



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

מכרז פומבי 151/2023 מנהלת מחלקת נוער וצעירים

<p>אחריות על פיתוח וקידום תחום הצעירים והנוער בישוב, אחראי על החינוך הבלתי פורמאלי ביישוב וקידומו, שותף ומוביל בגיבוש מדיניות ותכנית העבודה בנושא נוער, צעירים וקהילה ביישוב ואחראי ליישומה. המנהל יפעל בהתאם לחוק הנוער תשע"א ויהיה אחראי על פעילותה השוטפת של מועצת התלמידים והנוער של הרשות על פי הגדרתה בחוק הרשויות המקומיות – מנהל יחידת נוער ומועצת נוער (חוק נוער תשע"א).</p>	<p>תואר המשרה</p>
<p>חינוך ונוער/קהילה ונוער/שכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים</p>	<p>מתח דרגות</p>
<p>100%</p>	<p>היקף משרה</p>
<ul style="list-style-type: none"> • שותף בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי נוער, צעירים וקהילה ביישוב, אחראי לביצועה בחרום ובשגרה • אחריות על פיתוח וקידום תחום הנוער והצעירים – בניית תכנית עבודה שנתית בתהליך הכולל: איתור צרכים, מיפוי וניתוח פעילויות ותהליכים, תכנון, כתיבה והצגה, ביצוע והערכה. • הקמה והפעלה שוטפת של מרכז צעירים ומרכז נוער והנגשה של מידע ופעילויות לקהילת הרלוונטיות ביישוב • אחריות על כלל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, צעירים, קהילה ותרבות הפנאי ותיאום עם ובין כל הגורמים העוסקים בכך • איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחריות לניתוח המידע ולאיתור הצרכים בניית תכניות לתקצוב פעילות היחידה ואחריות לביצוע המדיניות התקציבית • ניהול משא ומתן עם גורמים שונים וגיוס משאבים • הכנת מערכת החינוך הבלתי פורמאלית ובניית תכניות לחירום בתיאום עם מנהל אגף/מכלול החינוך הרשותי • פיתוח קבוצות מנהיגות והעצמתן • המנהל יפעל בהתאם לחוק הנוער תשע"א ויהיה אחראי על פעילותה השוטפת של מועצת התלמידים והנוער של הרשות על פי הגדרתה בחוק הרשויות המקומיות – מנהל יחידת נוער ומועצת נוער (חוק נוער תשע"א). • ניהול והפעלת מועדון נוער • שיתוף פעולה עם הגורמים האחראיים במנהל חברה ונוער במשרד החינוך ובמשרד לשוויון חברתי • גיוס וניהול של מערך מתנדבים 	<p>תחומי אחריות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. • על המועמד/ת לעבור מרכז הערכה של מינהל חברה ונוער. 	<p>תנאי סף</p>
<p>התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ- 188 שעות - ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד</p>	<p>הכשרה</p>
<p>3 שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה</p>	<p>ניסיון מקצועי</p>
<p>ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה</p>	<p>ניסיון ניהולי</p>



המועצה המקומית תל-מונד

מהלכת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

<p>יכולת ניהול, ארגון, תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח יכולת הכנה וניהול תקציב ניהול משא ומתן היכרות עם מערכות מחשוב ובקיאות ב – OFFICE וברשתות חברתיות יכולת למידה וחשיבה יצירתית פיתוח והפעלת פרויקטים ניהול והפעלת צוות עובדים תקשורת תקינה עם עובדים, בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים יכולת ביטוי בכתב ובעל פה נכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות</p>	<p>דרישות נוספות</p>
<p>אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי</p>	<p>רישום פלילי</p>
<p>מנהלת אגף חינוך</p>	<p>כפיפות</p>
<p>יש לשלוח לכתובת המייל: dorits@tel-mond.muni.il עד ליום רביעי תאריך 10/01/2024 בשעה 12:00 מסמכים שיש לצרף:</p> <ul style="list-style-type: none"> • טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר) • קורות חיים • תעודות המעידות על השכלה וניסיון • צילום תעודת זהות <p>הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה</p>	<p>הגשת מועמדות</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד</p>	<p>הבהרה מגדרית</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון, וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד</p>	<p>הערות</p>
<p>בברכה, לין קפלן ראש המועצה</p>	