



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

תל-מונד מקום של חינוך

מכרז פומבי 130/2023 עו"ס משפחה ומניעת אלימות במשפחה

עו"ס משפחה ומניעת אלימות במשפחה.	תואר התפקיד
בהתאם לנתוני העו"ס על פי רפורמת הישג של העובדים הסוציאליים.	מתח דרגות
80%	היקף משרה
<ul style="list-style-type: none"> טיפול בתושבים במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף. תיווך וקישור בין הגורמים החינוכיים, הטיפוליים והשיקומיים בקהילה לקידום הטיפול בתושבים. השתתפות בוועדות ובדיונים בהתאם להנחיות הממונים עליו. פעילות בהתאם להנחיות ולהוראות התע"ס- על פי צרכי הטיפול. טיפול בתוקפים, טיפול בקורבנות לאלימות במשפחה. ביצוע הערכת רמת המסוכנות בתוך המשפחה. טיפול פרטני וטיפול קבוצתי. 	תחומי אחריות
<ul style="list-style-type: none"> תואר ראשון B.A בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס עובדים סוציאליים. עדיפות תינתן לניסיון בעבודה טיפולית פרטנית בתחום אלימות במשפחה. 	תנאי סף
<ul style="list-style-type: none"> תקשורת בין אישית טובה. בעל יכולת הבעה בכתב ובע"פ. יכולת עבודה בצוות מקצועי ועם גורמים שונים בקהילה. יכולת תפקודית בתנאי לחץ ועמידה בלוחות זמנים. יכולת יזמות, הובלה ויישום פרויקטים. שליטה בתוכנות OFFICE. נכונות לעבודה מעבר לשעות העבודה המקובלות. עבודה אחר הצהריים פעם בשבוע. 	דרישות התפקיד
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים או מי מטעמה.	כפיפות
<p>יש לשלוח לכתובת המייל: dorits@tel-mond.muni.il עד ליום חמישי תאריך 03/08/2023 בשעה 12:00 מסמכים שיש לצרף:</p> <ul style="list-style-type: none"> טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר) קורות חיים תעודות המעידות על השכלה וניסיון צילום תעודת זהות <p>הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.</p>	הגשת מועמדות
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.	הבהרה מגדרית



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

תל-מונד מקום של חינוך

<ul style="list-style-type: none">• הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.• תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת וכן להוראות עפ"י תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים, תש"ס 1979) מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.• תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.• מועצה מקומית תל מונד אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.	הערות
בדיקת עמידה בתנאי הסף על ידי משאבי אנוש, מועמדים שעומדים בתנאי המשרה יוזמנו לראיון לפני ועדת הבחינה (מכרזים).	פירוט הליכי המיון למשרה
בברכה, לין קפלן ראש המועצה	