



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

מכרז פומבי 115/2023

תחשיבן/ית במחלקה לשירותים חברתיים

משרה ייעודית - המשרה מיועדת לאנשים עם מוגבלות

| | |
|--|---------------------|
| חישוב הזכאות וסוגי העזרה המגיעים לפונה והעברתם לאישור המשרד | תואר המשרה |
| מנהלי 7-10 / בעל השכלה אקדמאית ידורג בדרוג המח"ר 37-40 | מתח דרגות |
| 75%-100% | היקף משרה |
| <ul style="list-style-type: none"> • אחריות למימוש הכספי של ההחלטות הטיפוליות ברמת הפרט ו/או הקהילה, בכפוף להנחיות המשרד • קבלת בקשות לחישוב זכאות מקבלי השירות לצורך קביעת השתתפות עצמית עבור הסיוע שקבע העובד הסוציאלי המטפל • העברת החישוב לממונה לאישור, תוך כדי הצגת המצב התקציבי בתקנה התואמת • אחריות להסברת דרך החישוב למקבלי השירות • הכנת תשובה למקבל השירות לחתימת המנהל על פי תקנות שירותי הסעד (תפקידי המנהל וועדת הסעד), תשכ"ד – 1963 • מעקב אחר השתתפויות המשפחות בפועל והשתתפות גורמים נוספים • העברת מידע לעובדים על תוכניות סיוע אשר עומדות לפני מועד סיומן לצורך בדיקה חוזרת • הכנת הוראות תשלום או דיווחים למשרד לאחר אישור חישוב ההשתתפות על ידי הממונה. העברתם לחתימת מנהלת המחלקה וגזבר הרשות המקומית • דיווח למשרד באמצעות המערכות הממוחשבות של הרשויות וטיפול בשגויים • דיווח למערכות ייעודיות חיצוניות במקרים נדרשים • ריכוז ההיבט הכספי של הפרויקטים השונים של המחלקה או הצוות • ביצוע מעקב אחר קליטת הדיווחים וביצוע מעקב חודשי אחר הביצוע התקציבי בהתאם להוצאות וקצב המימון, תוך כדי הבחנה בין התקציבים המאושרים על ידי המשרד הרשות המקומית, קרנות ומקורות תקציביים נוספים • ביצוע הזמנות באמצעות מחלקת הרכש ברשות המקומית וכן ביצוע מעקב אחר הדיווחים של הספקים והעברת מידע על חריגות לממונה • דיווח למשרד על העסקת עובדים, לצורך זיכוי הרשות על העסקתם לפי התקן לעובד ונתוניו האישיים (מועד תחילת העסקה, מועד סיום העסקה ושינויים במשך תקופת העסקת העובד) • מעקב אחר קליטת העובדים במשרד וביצוע מעקב תקציבי בהתאמה, תוך תיאום עם מחלקת משאבי אנוש ושכר ברשויות המקומיות, וכן עם גזבר הרשות המקומית • אחריות להטמעת הנחיות מדיניות המשרד בנושאים שבאחריותו • אחריות על ביצוע פעילויות אדמיניסטרטיביות ומנהליות של המחלקה או הצוות • ביצוע משימות נוספות וככל שיעלה הצורך על פי הנחיות הממונה | תחומי אחריות |
| <ul style="list-style-type: none"> • תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים מחוץ לארץ במשרד החינוך או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012 • סיום קורס תחשיבנים תוך שנה מיום קליטתו • הכרת מערכת המחשוב ברמת שימוש עצמאית | תנאי סף |



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

| | |
|--|-----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • ניסיון בשרותי רווחה מוניציפליים או בהנהלת חשבונות - יתרון • כושר הבעה בכתב ובע"פ • סדר וארגון • דיוק בפרטים • יכולת עבודה עצמאית ומול גורמי חוץ • שליטה בתוכנות OFFICE • ייצוגיות ויחסי אנוש טובים • אמינות ומהימנות אישית | <p>דרישות נוספות</p> |
| <p>מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים</p> | <p>כפיפות</p> |
| <p>יש לשלוח לכתובת המייל: dorits@tel-mond.muni.il עד ליום שני, תאריך 15/05/2023 בשעה 12:00 מסמכים שיש לצרף:</p> <ul style="list-style-type: none"> • טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר) • קורות חיים • תעודות המעידות על השכלה וניסיון • צילום תעודת זהות <p>הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה</p> | <p>הגשת מועמדות</p> |
| <p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד</p> | <p>הבהרה מגדרית</p> |
| <p>מועמד ייחשב אדם עם מוגבלות לעניין העדפה בקבלה לעבודה או לקידום בעבודה לפי המוגדר בתיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות</p> <ul style="list-style-type: none"> • מי שנקבעה לו על ידי גורם מוסמך 40% נכות ומעלה. • מי שנקבעה לו על ידי גורם מוסמך 20% נכות ומעלה וכן הוא זכאי לשיקום תעסוקתי על ידי המוסד לביטוח לאומי או משרד הביטחון, או שהוא משתתף/השתתף בתכנית תעסוקה לאנשים עם מוגבלות מטעם המטה. • מי שנקבע לו שכר מינימום מותאם לפי תקנות שכר מינימום { שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת, } התשס"ב. 2002 - • מי שהוכר על ידי משרד העבודה והרווחה כזכאי לשירותי רווחה מחמת מוגבלותו. • מי שנקבעה לו על ידי גורם מוסמך 20% נכות ומעלה או שרופא מטעם המשטרה או שירות בתי הסוהר, לפי העניין, חיווה את דעתו שמצבו הרפואי עולה כדי דרגת נכות שעשויה להגיע לכדי 20% ואשר ועדה רפואית של המשטרה או של בתי הסוהר לפי העניין שחררה אותו בשל מוגבלותו משירות מבצעי או משירות בתפקיד מבצעי בכוח הייעודי לתפקיד אחר במשטרה או בבתי הספר | <p>הערות</p> |
| <p>בברכה, לין קפלן ראש המועצה</p> | |