

מכרז פנימי 15/2019

מנהל/ת קדם יסודי ברשות המקומית

היקף משרה:

100% משרה בהתאם לכללי אוגדן תנאי השרות של העובדים ברשויות המקומיות

שכר:

על פי הסכם שכר מנהלי מחלקות חינוך למנהלי מדור גני ילדים

תיאור התפקיד:

הובלת מערך מוסדות החינוך לגיל הרך (מגיל לידה עד 6) והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים כולל הכנת תכנית עבודה יישובית, בשיתוף המפקח על גני הילדים ומנהל מחלקת חינוך.

1. ניהול ההון האנושי במערך הקדם יסודי.
2. היכרות עם כלל השירותים לגיל הרך ביישוב, כולל ביצוע ביקורים לצורך פיקוח על התפעול השוטף והתחזוקה, היכרות עם שירותים לגיל הרך בארץ, ניהול מערך פעילות גני הילדים בישוב, רישום ושיבוץ לגני הילדים, קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך, ניהול מערך הקייטנות.
3. הובלת מיפוי יישובי וביצוע מהלכים לקידום מערכת מידע במטרה לעקוב אחר התקדמות הילדים לטווח הקצר והארוך.
4. תיעוד תהליכי העבודה לצורך גיבוש מודל יישובי.
5. בניית מנגנוני עבודה ונהלים בין ארגוניים שיבטיחו רצף טיפולי מגיל לידה עד 6 ומתן מענים מקצועיים, במטרה לקדם את המענה הפדגוגי והחברתי במערך, בהלימה עם מדיניות אגף החינוך והאגף לחינוך קדם יסודי במשרד החינוך.
6. סיוע בבניית תכנית עבודה למרכזים לגיל הרך.
7. ארגון הדרכות לצוותים מקצועיים.
8. פיתוח יוזמות של תכניות חדשות לגיל הרך בישוב בהתאם לצרכים ולמשאבים, מעקב אחרי מימוש התקציבים ומניעת חריגות כולל טיפול ברכש.
9. ניהול מעקב ובקרה על מערך ההסעות בחינוך הרגיל ובמיוחד של ילדי הישוב.

דרישות השכלה:

1. **בעל תואר אקדמי** שנרכש במוסד המוכר על ידי המל"ג או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג, 2012- או תעודת סמיכות לרבנות" (יורה יורה) "לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימות הרבנות הראשית לישראל.
 - יתרון לתואר שני בתחומים רלוונטיים כגון: עבודה סוציאלית/חינוך/בריאות/פסיכולוגיה, עדיפות לתואר המשלב התמחות בגיל הרך.
2. **בעל תעודת הוראה.**
3. **המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך**, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו, עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס האמור.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: לפחות שלוש שנות ניסיון מקצועי מוכח בתחום החינוך (ניהול רב מערכתי הכולל ניהול תקציב, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים). עבור הנדסאי רשום: ארבע שנות ניסיון בתחום החינוך כאמור. עבור טכנאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום חברה החינוך כאמור.

ניסיון ניהולי:
שלוש שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- שפות: שליטה בעברית ובאנגלית
- היכרות עם העבודה הרשותית וניסיון בהובלת תכנית משמעותית בתוך רשות מקומית
- ידע בפיתוח תכניות בגיל הרך
- מיומנויות מחשב, היכרות עם תוכנות ה OFFICE וניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות
- נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות
- בעל יכולת עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה

הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי
העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
 - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך
 - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
 - בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות

כישורים אישיים:

גמישות מחשבתית, יכולת בינאישית גבוהה, יוזמה.

כפיפות:

למנהל אגף החינוך ברשות

הגשת מועמדות:

מועמדים הרואים עצמם כעונים על הדרישות יפנו בכתב בצירוף טופס מישרה פנויה, קורות חיים, אישורים על השכלה, ניסיון בעבודה והמלצות.

יש לצרף מסמך (1-2 עמודים) שכותרתו: "מערכת החינוך בגיל הרך בתל מונד 2025"

את המועטפות יש להגיש עד יום ראשון 12/05/19 בשעה 12:00 במשרדי המועצה.
למחלקת כח אדם בבניין המועצה במסירה ידנית לתיבת המכרזים.

פרטים והבהרות ניתן לקבל במחלקת כח אדם 09-777158

משרה מיועדת לגברים ונשים כאחד ולאנשים בעלי מוגבלויות העומדים בדרישות התפקיד.

בברכה,
עו"ד שמואל סיסו
ראש המועצה