



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

תכנית שנתית לשנת 2023

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: **המועצה המקומית תל מונד**
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2021 (כפי שפורסם באתר הנציבות): נמוכה / בינונית / אי-עמידה
- (3) מספר העובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): **308 עובדים**
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): **15.4**
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: **שינדלר דורית** תפקיד: **אחראית משאבי אנוש**

כתובת מייל: Dorits@tel-mond.muni.il טלפון: **09-7774158**

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2022

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)
שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו לצדין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 15 משרות</p> <p>כמה מתוכן משרות ייעודיות? 0</p> <p>מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0</p> <p>פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ המשרה: סייעות גני ילדים/סייעות משלבות איוש: כן/לא ▪ המשרה: סייעת מחליפה בגני ילדים איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא 	<p>מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):</p> <p style="text-align: center;"><u>1</u></p> <p>❖ בכל המכרזים המפורסמים, מצוין כי תינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות העומדים בתנאי הסף.</p>

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: **0**



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

❖ פרסום בעיתונות

❖ פרסום ברשתות חברתיות

❖ פניה לתעסוקה שווה

❖ ביטוח לאומי

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

❖ לא היו בקשות להתאמות מיוחדות.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

❖ שיתוף פעולה עם המחלקה לשירותים חברתיים

❖ ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלויות השתתפה בהכשרה בנושא

❖ שיתוף פעולה עם יועץ נגישות אשר עורך סקר בכל מבני הרשות ומיפוי המבנים

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

❖ המועצה תתנהל כפי הנדרש בכל הקשור לקליטה וגיוס עובדים עם מוגבלות

❖ המועצה קלטה עובדים עם מוגבלויות במהלך השנה החולפת, הנתון לא עודכן



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2023

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מעסיק שלא עמד ביעד חיוב לייעוד משרות ולציין זאת במסגרת התוכנית השנתית

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2023: כ- 15 משרות

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: _____

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

❖ **סייעות שילוב, סייעות רפואיות, סייעות מחליפות לגני ילדים, פסיכולוג/ית, עו"ס, פקח/ית, ספר/נית, תחשיב/ית**

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

❖ **פרסום מכרזים דרך תעסוקה שווה**

❖ **רתימת בעלי תפקידים**

❖ **הדרכת מנהלים**

❖ **הכוונת ועדת מכרזים**

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

❖ **מרכז התמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה של משרד העבודה**

❖ **ביטוח לאומי**

❖ **מרכז "תעסוקה שווה"**

❖ **נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, בעת הצורך**

❖ **פניה ל"תעסוקה נתמכת" של משרד הרווחה**

❖ **אלוין עמותה המפעילה פרויקט של תעסוקה נתמכת**



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

טל': 09-7774158 / הדקל 52, תל-מונד / דוא"ל: dorits@tel-mond.muni.il

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- ❖ יצירת בסיס נתונים מהימן
- ❖ בניית נוהל העסקת עובדים עם מוגבלות
- ❖ יצירת מתווה העסקה של אנשים עם מוגבלות במשרות ייעודיות בתפקידים השונים
- ❖ התאמת סביבת עבודה בעת הצורך לאנשים עם מוגבלות
- ❖ הכשרות והדרכות

(5) ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, תתקיים בתאריך: 24/11/2022