



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

מכרז פומבי 114/2024 רכז/ת משאבי אנוש

תואר המשרה	טיפול במשימות הנגזרות מתהליכי ניהול המשאב האנושי ברשות.
מתח דרגות	מנהלי 7-9 / מח"ר 37-39
היקף משרה	50% (בהמשך תיבחן הגדלת היקף המשרה)
כפיפות	מנהלת מחלקת משאבי אנוש.
תחומי אחריות	<ul style="list-style-type: none"> • מיון, גיוס וקליטת עובדים חדשים. • סיוע בתהליכי מכרזי כח אדם. • מעקב אחר מערך הנוכחות. • סיוע בפעילות מערך ההדרכה ורווחה לעובדי הרשות. • מענה לפניית עובדים בנושאים מגוונים בתחומי ההון האנושי. • טיפול בסיום העסקת עובדים בהתאם להנחיות. • ביצוע משימות נוספות ככל שידרשו ע"י הממונה.
תנאי סף	
השכלה	תעודת בגרות מלאה, תואר ראשון יתרון.
ניסיון מקצועי	ניסיון של שנתיים לפחות באחד או יותר מתחומי העיסוק של התפקיד.
דרישות	<ul style="list-style-type: none"> • שפות - עברית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב, שליטה מלאה בתוכנת ה - OFFICE.
כישורים נדרשים	<ul style="list-style-type: none"> • יחסי אנוש מעולים. • אמינות ואחריות גבוהה. • יכולת טיפול במשימות מרובות תוך קביעת סדרי עדיפויות. • יכולת למידה וחשיבה יצירתית. • תקשורת תקינה עם עובדים ובעלי תפקידים. • סדר וארגון ברמה גבוהה.
הגשת מועמדות	<p>יש לשלוח לכתובת המייל: dorits@tel-mond.muni.il עד ליום חמישי, תאריך 02/05/2024 בשעה 12:00.</p> <p>מסמכים שיש לצרף:</p> <ul style="list-style-type: none"> • טופס שאלון למועמד/ת (ניתן להוריד באתר). • קורות חיים. • תעודות המעידות על השכלה וניסיון. • צילום תעודת זהות.
הערות	<ul style="list-style-type: none"> • הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה. • תינתן עדיפות למועמדים/ות בעליות צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת וכן להוראות עפ"י תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים, תש"ס 1979). • מועמד/ת עם מוגבלות זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. • תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. • מועצה מקומית תל מונד אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו. • המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של הצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם המועצה, לרבות באמצעות מבדק מיון. • מובהר כי רק פונים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכרזים.
	<p>בברכה, לין קפלן ראש המועצה</p>