



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת מטאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

מכרז פומבי 109/2024 עו"ס מחלקה

עו"ס מחלקה – המחלקה לשירותים חברתיים.	תואר התפקיד
בהתאם לנתוני העו"ס על פי רפורמת הישג של העובדים הסוציאליים.	מתח דרגות
75% מדובר במספר משרות – טווח הקיפי המשרה 25%-75%	היקף משרה
<ul style="list-style-type: none"> טיפול בתושבים במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף. תיווך וקישור בין הגורמים החינוכיים, הטיפוליים והשיקומיים בקהילה לקידום הטיפול בתושבים. השתתפות בוועדות ובדיונים בהתאם להנחיות הממונים. עבודה בהתאם להנחיות ולהוראות התע"ס- על פי צרכי הטיפול. טיפול פרטני וטיפול קבוצתי. תכנון ובצוע תהליכים של שיתוף לקוחות בנושאים חברתיים/אורבניים. יזום והפעלה של תכניות קהילתיות לפי צרכי תושבים והקהילה. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, ע"פ הנחיות הממונה. 	תחומי אחריות
	תנאי סף השכלה
תואר ראשון B.A בעבודה סוציאלית. רישום בפנקס עובדים סוציאליים. יתרון – מינוי עו"ס לחוק נוער.	
<ul style="list-style-type: none"> תקשורת בין אישית טובה. הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה. יכולת לעבוד בצוות רב מקצועי ועם גורמים שונים בקהילה. יזמות, הובלה ויישום פרויקטים. נכונות לעבודה מעבר לשעות העבודה המקובלות. היכרות עם יישומי OFFICE. עבודה אחר הצהריים פעם בשבוע. 	דרישות נוספות
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים או מי מטעמה.	כפיפות
יש לשלוח לכתובת המייל: dorits@tel-mond.muni.il עד ליום שלישי תאריך 16/04/2024 בשעה 12:00 מסמכים שיש לצרף: <ul style="list-style-type: none"> טופס שאלון למועמד/ת (ניתן להוריד באתר). קורות חיים. תעודות המעידות על השכלה וניסיון. צילום תעודת זהות. 	הגשת מועמדות
<ul style="list-style-type: none"> הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעל/יות צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת וכן להוראות עפ"י תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים, תש"ס 1979). מועמד/ת עם מוגבלות זכאית לקבל התאמות הנדרשות מחמת המוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. לצורך קבלת ההתאמות, יש לציין זאת בתוך השאלון להגשת מועמדות ולצרף אסמכתאות כמתחייב. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים/ות. בקשה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים לרבות צרוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה 	הערות



המועצה המקומית תל-מונד

מהלכת משאבי אנוש

תל-מונד מקום של חינוך

<ul style="list-style-type: none">• המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם המועצה, לרבות באמצעות מבדק מיון.• המועצה אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מרכז זה, זאת בכל שלב משלבו.	
בברכה, לין קפלן ראש המועצה	