



המועצה המקומית תל מונד

מכרז פומבי מס' 1/2019

שירותי שמירה, אבטחה וסיור במוסדות חינוך,
מוסדות ציבור ואבטחת אירועים

הזמנה להציע הצעות

המועצה המקומית תל מונד (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה במוסדות חינוך, מבני ציבור ואבטחת אירועים, במתקני המועצה ומתקנים נוספים, אבטחה ושמירה באירועים ושירותי אבטחה נוספים והכל כמפורט במסמכי המכרז המצורפים ובהסכם ההתקשרות המהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

את תנאי המכרז, המסמכים הנלווים וכן נוסח ההסכם שהזוכה יידרש לחתום עליו (להלן: "מסמכי המכרז"), ניתן לרכוש בעבור סך של 2,000 ₪ שלא יוחזרו, במשרדי המועצה המקומית תל מונד, ברח' הדקל 52 תל מונד, בימים א-ה, בין השעות 08:00 – 14:00.

על המציע לצרף להצעתו, בנוסף לכל מסמכי המכרז, ערבות בנקאית צמודה למדד המחירים לצרכן, בלתי מותנית וניתנת לגבייה ללא כל תנאי עפ"י פניית המועצה, בסך של 50,000 ₪ **כולל מע"מ** (מאה אלף שקלים חדשים). הערבות תעמוד בתוקפה **עד ליום 30.10.2019**.

סיור מציעים יתקיים **ביום 8/7/2019 בשעה 11:00** בחדר הישיבות שבבניין המועצה.

המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה – עד ליום 10/7/2019 בשעה 12:00 בצהריים.

את ההצעה (בשני עותקים, מקור והעתק), בצירוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים ע"י המציע, יש להגיש במעטפה סגורה, עליה מצוין – "מכרז פומבי מס' 1/2019 ולהניח ידנית בתיבת המכרזים ברח' הדקל 52 תל מונד **לא יאוחר מיום 18/07/2019 בשעה 10:00 (בבוקר)**.

הצעות שלא תוגשנה במועד לא תתקבלנה.

אין לשלוח הצעות בכל דרך אחרת למעט מסירה ידנית.

על מועד ישיבת ועדת המכרזים לפתיחת תיבת המכרזים ומעטפות המציעים, תימסר הודעה למגישי ההצעות. המציעים רשאים להיות נוכחים בישיבת ועדת המכרזים במועד פתיחת תיבת המכרזים והמעטפות.

הוראות מפורטות נוספות מצויות במסמכי המכרז.

עו"ד שמואל סיסו
ראש המועצה

מסמך א'

המועצה המקומית תל מונד

שירותי שמירה, אבטחה וסיור במוסדות חינוך, מוסדות ציבור ואבטחת אירועים.

תנאי המכרז והוראות למשתתפים

1. נושא המכרז

- 1.1 המועצה המקומית תל מונד (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה במוסדות חינוך ברחבי היישוב תל מונד, במתקני המועצה ובאירועים מרכזיים שמקיימת המועצה (להלן ביחד - "העבודות" ו/או "השירותים"), הכל כמפורט במסמכי המכרז המצורפים ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- 1.2 בתוצאות מכרז זה רשאים לעשות שימוש גם תאגידיים עירוניים של המועצה ו/או גופים אחרים הנתמכים על ידי המועצה, לפי דרישת המועצה.
- 1.3 תשומת לב המציעים כי מדובר במכרז עתיר כוח אדם אשר חלים עליו דינים, אשר אינם מאפשרים למועצה לקבל הצעות, העשויות לפגוע בזכויות עובדים, וההצעות במכרז ייבחנו גם לאור הוראות דינים אלו.
- 1.4 לנוחות המציעים, להלן ריכוז הפעילויות במכרז זה עפ"י סדרם הכרונולוגי :

עלות רכישה – 2,000 ₪ בגזברות המועצה. בשעות העבודה הרגילות.	רכישת מעטפת ומסמכי מכרז
לא יאוחר מיום 10/7/2019 עד השעה 12.00 . במועד, בפורמט ובמבנה שהוכתבו במסמכי המכרז. המועצה לא תענה על שאלות שלא הוגשו בפורמט המבוקש.	מועד ואופן הגשת הבהרות ושאלות בקשר עם מסמכי ותנאי המכרז.
הגבי ליאת בידני מנהלת מחלקת הרכש במועצה דוא"ל: liat_b@tel-mond.muni.il	נציג המועצה להשבת מענה על שאלות / בקשות להבהרה
ההצעה תוגש במעטפת מכרז סגורה וחתומה ובמסירה ידנית בלבד לא יאוחר מיום חמישי 18/07/19 עד השעה 10:00 לתיבת המכרזים המוצבת במשרדי המועצה.	מועד ומקום הגשת הצעה
הודעה תימסר למציעים בהתאם לתקופה ולמועדים, עפ"י חוק.	פתיחת תיבת מכרזים

- 1.5 המציע הזוכה יעמיד לרשות המועצה עובדים העומדים בכל דרישות המועצה ובהתאם להנחיות משטרת ישראל, משרד החינוך או כל גורם מוסמך אחר, בהיקף, במספר, בשעות ובקריטריונים שייקבעו על ידי המועצה והכל בהתאם לאמור בכל מסמכי המכרז והחווה ובהתאם לנספחי המכרז. בכל מקרה, מספר העובדים שיוזמנו נתון לשיקול דעת המועצה בלבד, על פי צרכיה ובהתאם למגבלות תקציבה ועפ"י הזמנות עבודה מאושרות וחתומות על ידי מורשי החתימה של המועצה.

1.6. נכון למועד פרסום המכרז קיימים במועצה 10 אתרים בהם נדרשת המועצה להעמיד עובדי שמירה ואבטחה. אין באמור כדי להוות התחייבות מצד המועצה למספר האתרים, ומספר האתרים יקבע על פי צרכי המועצה מעת לעת.

1.7. תקופת ההסכם הינה לשנה אחת מיום חתימתו (להלן - "התקופה המקורית") כאשר המועצה תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה וקביעתה הבלעדית, להאריך תקופת ההסכם המקורית ל-4 שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם (להלן - "תקופת ההארכה"). על התקופה המקורית וכן על תקופת ההארכה, ככל שיארך ההסכם, יחולו הוראות ההסכם בשינויים המחייבים. מובהר כי המועצה אינה מתחייבת לממש את האופציה להארכת תקופת החוזה.

2. מסמכי המכרז

המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז**:

מסמך א' -	הזמנה להציע הצעות.
מסמך ב' -	אישורים שעל המציע להגיש.
מסמך ג' -	נוסח הסכם התקשרות.
מסמך ד' -	הליך בחירת הזוכה במכרז.
מסמך ה' -	הצעת המחיר.
מסמך ו' -	טבלת מחירים למערכות טכנולוגיות.
מסמך ז' -	פירוט הצעת המחיר.
מסמך ח' -	התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים.
מסמך ט' -	אישור הצעה.
מסמך י' -	טבלת אסמכתאות לעמידה בתנאי סף.
מסמך יא' -	פירוט וותק וניסיון המציע.
מסמך יב' -	עלות שכר למעביד.
מסמך יג' -	תצהיר היעדר קרבה.
מסמך יד' -	מפרט שירותים לאירועים.
מסמך טו' -	הפעלת מוקד מערכות אזעקה ולחצני מצוקה
מסמך טז' -	הצהרה והתחייבות
מסמך יז' -	נוסח ערבות מכרז וערבות ביצוע

3. השתתפות במכרז

רשאי להשתתף במכרז מציע העומד בכל התנאים המצטברים המפורטים להלן:

3.1. עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות כחוק ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

3.2. בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, כמפורט בתצהיר והאישור המצורפים כמסמך ז' למסמכי המכרז.

3.3. בעל רישיון עסק לפי סעיף 9.1א ו-9.4 לצו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי), תשע"ג-2013.

3.4. בעל ניסיון קודם ומוכח במתן שירותי שמירה ואבטחה לפחות בשנים 2015 ובאופן רצוף עד סוף 2018 לחמש רשויות מקומיות ו/או גופים ציבוריים לפחות, ובהיקף כספי מצטבר שלא יפחת מ-1,000,000 ₪ (כולל מע"מ) בחודש.

"גופים ציבוריים" לעניין סעיף זה- רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידים ממשלתיים, תאגידים עירוניים, תאגידי מים וביוב.

3.5. העסיק בשנים 2015-2018, 100 מאבטחים לפחות (בו זמנית), ולכל העובדים שהועסקו על ידו שולם לפחות שכר המינימום הקבוע בחוק וכן כל התשלומים וההפרשות כמתחייב מהוראות חוקי העבודה, צווי ההרחבה, הוראות החשב הכללי, וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף השמירה.

3.6. המציע מפעיל מוקד רמה א' בבעלותו ובידו רישיון בתוקף מאת משרתת ישראל. לצורך עמידתו בתנאי זה, יצרף המציע עותק של הרישיון האמור למסמכי המכרז.

3.7. המציע מעסיק, נכון למועד הגשת הצעה, שני טכנאים לפחות, העוסקים בתיקון וטיפול בתקלות במערכות אזעקה ולחצני מצוקה.

3.8. המציע ו/או מי מבעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו להגשת המכרז ביותר מעבירה פלילית אחת הנוגעת לחוקי העבודה וכן לא נקנסו בשלוש השנים האחרונות ע"י משרד התמ"ת ביותר משני קנסות בגין עבירות המנויות בחוקי העבודה.

3.9. בעל רישיון של משרד המשפטים בתוקף, ברציפות, משנת 2011 לפחות, לקיום שירותי שמירה לפי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה תשל"ב – 1972.

3.10. בעל רישיון תקף לעסוק כ"קבלן שירות" בהתאם לחוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996.

3.11. בעל רישיון מיוחד תקף להחזקת כלי ירייה לפי סעיף 10ג' לחוק כלי היריה, התש"ט – 1949 ;

3.12. המציע מפעיל סניף פעיל, הכולל שירותי משרד, מזכירה וטלפוניה בתחום השיפוט של המועצה המקומית תל מונד, או במרחק שלא יעלה על 35 ק"מ (קו אווירי) מתחום השיפוט של המועצה.

3.13. המציע הנו חבר בארגון חברות השמירה והאבטחה. על המציע לצרף אישור מאת ארגון חברות האבטחה בישראל בתוקף.

3.14. למציע תעודת תו תקן איזו 9001 של מכון התקנים הישראלי בתוקף. על המציע לצרף אישור תו התקן שהוצא על ידי מכון התקנים הישראלי בתוקף.

3.15. ככל והמציע הינו חברה/שותפות, על החברה/שותפות להיות רשומה בישראל כדין.

3.16. המציע רכש את מסמכי המכרז ובידו קבלה עבור רכישת מסמכי המכרז.

3.17. המציע צירף ערבות בנקאית להשתתפות במכרז, בהתאם לאמור בסעיף 8.1 שלהלן.

למען הסר ספק יובהר כי מובהר ומודגש בזאת כי הרישיונות הנדרשים לעיל צריך שיהיו על שם המציע במכרז ולא על שם אחר כלשהו.

4. מסמכים

המציע יצרף להצעתו בנוסף למסמכים שפורטו לעיל, את המסמכים שלהלן:

4.1. תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ ואישור מרואה חשבון מוסמך או מפקיד השומה כי הינו מנהל ספרים כחוק (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).

- 4.2. אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).
- 4.3. כל התצהירים והאישורים המצורפים כמסמך ב' למסמכי המכרז, כשהם חתומים ומאומתים ע"י עו"ד.
- 4.4. העתק רישיון העסק של המציע בהתאם לסעיף 3.3. לעיל.
- 4.5. פירוט בגין ניסיון בהתאם לסעיף 3.4 לעיל.
- 4.6. הצהרה ואישור מקור מרו"ח של המציע המאשר העסקת לפחות 100 מאבטחים (בו זמנית) בשנים 2015-2018, כי לכל העובדים שהועסקו שולמו כל התשלומים על פי דין, וכי המציע מעסיק, נכון למועד הגשת ההצעה, שני טכנאים לפחות, העוסקים בתיקון וטיפול בתקלות במערכות אזעקה ולחצני מצוקה כאמור בסעיפים 3.5 ו-7.3 לעיל.
- 4.7. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הרווחה לגבי המציע בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז וקנסות מהשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה, כאמור בסעיף 3.6 לעיל. האישור הנ"ל יופק בתוך 30 הימים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.
- 4.8. העתק "רישיון מיוחד להחזקת כלי ירייה" מאת מדינת ישראל – רישוי כלי ירייה, כאמור בסעיף 3.11 לעיל.
- 4.9. העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כ"קבלן שירות" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996, כאמור בסעיף 3.10 לעיל.
- 4.10. העתק רישיון בתוקף של משרד המשפטים לקיום שירותי שמירה לפי סעיף 18א לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב-1972, ע"ש המציע, כאמור בסעיף 3.9 לעיל.
- 4.11. כתובות הסניפים של המציע להוכחת סעיף 3.12 לעיל.
- 4.12. תצהירים של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר תשלום שכר מינימום וקיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך מתן השירותים בנוסח מסמך יד' ומסמך טו', למסמכי המכרז.
- 4.13. נספח תמחירי ובו יצוינו מרכיבי השכר לעובדים.
- 4.14. ערבות בנקאית מקורית בנוסח מסמך יז'1.
- 4.15. קבלה בדבר רכישת מסמכי המכרז ע"י המציע.
- 4.16. אם המציע הוא תאגיד ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים:
- 4.16.1. אישור מעו"ד או רו"ח התאגיד על כך כי ביצוע העבודות הינו במסגרת סמכויות התאגיד, כי התאגיד קיבל החלטה כדין להגיש הצעה עפ"י תנאי מכרז זה, כי הצעת התאגיד חתומה ע"י האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ולחייב את התאגיד בחתימתם על מסמכי המכרז וכי ההשתתפות במכרז וכן ביצוע העבודות נשוא המכרז הינם בהתאם למסמכי ההתאגדות.
- 4.16.2. שמות מנהלי התאגיד.
- 4.16.3. שמות האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ושחתימתם מחייבת את התאגיד.
- 4.16.4. כתובת משרדו הרשום של התאגיד.

4.17. אם המציע הינו שותפות, ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף אישור עו"ד/ רו"ח השותפות בדבר זכויות החתימה בשם השותפות וקבלת החלטה כדין של השותפות בעניין הגשת ההצעה והשתתפות במכרז.

4.18. לוועדת המכרזים או למי שמונה על ידה, שמורה הזכות, על פי שיקול דעתם הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לביצוע השירותים נשוא המכרז וכיוב' (לרבות המלצות). המציע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

5. הצהרות המציע

5.1. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה – מהות העבודות מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים לביצוע העבודות והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, כח האדם, הכישורים והסגולות המקצועיות והאחרות הדרושים לביצוע כל העבודות נשוא המכרז, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא המכרז - הכל כמפורט במסמכי המכרז.

5.2. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז, על מסמכיו, לרבות החוזה, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.

5.3. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

6. איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

6.1. אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז.

6.2. המועצה תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/ההסכם, ולפסול את הצעת המציע.

7. הבהרות

7.1. מסמכי המכרז מטרם לתאר את האופי, הטיב והיקף העבודה שעל המציע לבצע. מובהר בזאת כי מלבד מסמכים אלו יהא הזוכה כפוף להנחיות המועצה, או מי שמונה על ידה כמנהל לצורך ביצוע מכרז זה (להלן: "המנהל") ו/או מי מטעמו.

סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז וכל הסתייגות תובא ע"י המציע בכתב עד יום ראשון 14/7/2019 יהיה רשאי כל אחד מהמציעים להפנות למועצה, לידי גבי ליאת בדני בדוא"ל: liat_b@tel-mond.muni.il שאלות הבהרה בכתב במסמך MS-Word בלבד, במבנה שלהלן:

מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת הבהרה	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה

כמו כן יש לציין את פרטי איש קשר מטעם המציע, כולל כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון.

תשובת המועצה תשלח לכל מי שרכש את מסמכי המכרז בכתב, ותהא סופית. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר לא יחייבו את המועצה.

7.2. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה יהוו חלק ממסמכי המכרז והמציע נדרש ולצרפם כחלק בלתי נפרד מהצעתו.

7.3. כמו כן, למועצה יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו בנוסח אישור על עריכת ביטוחים (נספח 1 למסמך ג'), בכפוף לאישור שינויים אלה ע"י יועץ הביטוח של המועצה. מובהר, כי למועצה שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל, ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף **כנספח 1 למסמך ג'** למסמכי המכרז, ואי המצאתו חתום לידי המועצה כנדרש בתנאי החוזה, יהווה הפרה יסודית של התחייבויות הזוכה כלפי המועצה.

8. ערבות לצורך השתתפות והבטחת הצעת המציע

8.1. המציע חייב לצרף להצעתו ערבות בנקאית בסכום של 50,000 ₪ כולל מע"מ (חמישים אלף שקלים חדשים) שתעמוד בתוקפה עד ליום 18.10.2019 בנוסח המצורף **כמסמך יז'1**.

8.2. למען הסר ספק מובהר, כי על שם המציע להיות זהה לשם מבקש הערבות, ולא תתקבל ערבות שהוצאה מהבנק/ חברה ביטוח לפי בקשת צד שלישי, שאינו הישות המשפטית שהגישה את ההצעה למכרז.

8.3. על הערבות להיות חתומה כדין, אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פנייה חד-צדדית של ראש המועצה או הגזבר ו/או מי מטעמם ומבלי להטיל על המועצה כל חובה לנקמ את דרישתה.

8.4. המועצה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריך את הערבות למשך תקופה של 90 ימים נוספים והמציע יהיה חייב לעשות כן תוך 3 ימי עסקים מיום שהופנתה אליו דרישה כאמור. המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות לעיל, על חשבונו, עפ"י דרישתה של המועצה, וזאת עד שהזוכה שייבחר סופית במכרז- יחתום על ההסכם.

8.5. סכום הערבות ישמש פיצויים קבועים ומוסכמים מראש בגין אי מילוי המציע את אחד מתנאי ההצעה.

8.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל – המועצה תהא רשאית לחלט את ערבות ההשתתפות בכל אחד מהמקרים הבאים:

(1) אם המציע נהג במהלך המכרז בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים;

(2) אם המציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק;

(3) אם המציע חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;

(4) אם המציע נבחר כזוכה במכרז ולא החזיר חוזה חתום וכל הנספחים הרלוונטיים במועד הנקוב לכך במכרז.

8.7. יסרב המציע לחתום על ההסכם, תהא המועצה רשאית לחלט את הערבות ללא כל תנאי מוקדם. מובהר, כי אין בחילוט הערבות כדי למצות את תביעותיה וטענותיה של המועצה ו/או כדי לפגוע בזכות המועצה לתבוע פיצויים מהמציע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה, בהתאם לזכויותיה עפ"י הסכם זה ועפ"י כל דין.

9. אופן ומועד הגשת ההצעות

- 9.1. המציע יגיש הצעת מחיר בנוסח **מסמך ה'** למסמכי המכרז. על המציע לפרט ולנקוט הצעתו הכספית בגין כל אחד מהרכיבים המפורטים **במסמך ז'**.
- 9.2. הצעת המחיר תהא בהתאם להוראות החשב הכללי המפורטות **במסמך יב'** למסמכי המכרז, בדבר מרכיבי השכר והתוספות הנלוות שיש לשלם לעובדים בענף השמירה והאבטחה, בהתאם לדרישות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2012, להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה ולמסמכי המכרז.
- 9.3. למען הסר ספק מובהר כי העלות המוצעת כוללת גם את מלוא התנאים הסוציאליים על פי החוק, תשלום עבור השעות הנוספות כחוק, עלות ציוד וביגוד, תוספת ותק, הפרשות פנסיוניות, דמי הבראה, דמי חגים, עלות הכשרות נדרשות, עלות חפיפות במשימות שיידרשו, עלות פיקוח ובקרה מצד החברה, רווח סביר של המציע.
- 9.4. כן מובהר, כי מחירי ההצעה מהווים תשלום מלא וסופי בגין ביצוע השירות, וכוללים את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע השירות על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווים כיסוי מלא לכל התחייבויות המציע נשוא החוזה, לרבות כוח אדם, ציוד, כלי רכב, חומרים, כלי עבודה, ביטוחים, רישוי והיתרים וכיוצ"ב. מובהר, כי לא יתווספו למחירים אלה סכומים נוספים מכל מין וסוג שהוא לרבות הפרשי הצמדה למדד.
- 9.5. על אף האמור לעיל, יתווסף לתמורה מע"מ בשיעורו עפ"י דין אשר ישולם על ידי המועצה. כן תעודכן התמורה בהתאם להוראות ההסכם בלבד.
- 9.6. בגין מתן שירות בימי שבת וחג תשולם התמורה בתוספת השיעור הקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א – 1951 בגין עבודה בימי שבת וחג וכמפורט בהסכם.
- 9.7. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב ייחשבו ככלולים במחירי ההצעה ובמחירי היחידה/ות שבהצעה.
- 9.8. ההצעה תוגש אך ורק על גבי הטפסים המצורפים למכרז. על המציע למלא הצעתו כמפורט דלעיל ולחתום על גבי החוזה (**מסמך ג'**) וטופסי ההצעה (**מסמך ה'** ו**מסמך ז'**) בשני העתקים וכן לסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז. הערה שתירשם בגוף מסמכי המכרז עלולה להביא לביטול ההצעה.
- 9.9. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצירופותיה למשך 90 ימים מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. המועצה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת כפי שתורה ובכלל זה להאריך, על חשבונו, את תוקף הערבות הניתנת ע"י המציע להבטחת קיום הצעתו, והמציע חייב יהיה לעשות כן.

10. אופן החתימה על ההצעה

- 10.1. אם ההצעה תוגש על ידי יחיד, יחתום המציע תוך ציון כתובתו, מספר הזהות שלו ויצרף את חתימתו.
- 10.2. אם ההצעה תוגש על ידי שותפות (ככל שהדין מאפשר התאגדות כאמור), יחתמו על ההצעה כל השותפים המוסמכים לחתום בשם השותפות, תוך ציון שמם המלא, מספרי זהותם וכתובתם, ובצירוף חותמת השותפות. כן יצורף אישור עו"ד על זכות החתימה בשם השותפות ותעודת רישום השותפות.
- 10.3. אם ההצעה תוגש ע"י תאגיד (ככל שהדין מאפשר התאגדות באופן זה), יחתמו על ההצעה המורשים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצירוף חותמת התאגיד. כמו כן יצורף אישור עו"ד על זכות החתימה בשם התאגיד והוכחה על רישום התאגיד.
- 10.4. את ההצעה (בשני עותקים), בצירוף כל מסמכי המכרז הנדרשים חתומים על ידי המציע, יש להכניס למעטפה סגורה ועליה לציין: "מכרז פומבי מס' 1/2019". את המעטפה יש להניח

ידנית בתיבת המכרזים של המועצה ברח' הדקל 52 בתל מונד, וזאת עד ליום 18/07/19 בשעה 10:00 בבוקר.

10.5. אין לשלוח הצעות בכל דרך אשר איננה מסירה ידנית כאמור דלעיל.

10.6. לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.

11. בחירת הזוכה והחלטות המועצה

11.1. על המציע למלא הצעתו בשני עותקים (מקור והעתק), ולחתום עליהם ועל כל מסמכי המכרז בחתימת מקור. על העותקים להיות זהים. במקרה של אי התאמה בתמורה הנקובה בעותק אחד, לעומת העותק השני, יובא בחשבון גובה התמורה לפי העותק בו נקוב גובה התמורה הנמוך יותר.

11.2. על המציע לספק במסגרת הצעתו, את חוברת המכרז, מסמכים כלליים ומקצועיים אסמכתאות ומידע הנדרש על פי מכרז זה. לצורך הוכחת כשירות המציע ולצורך אספקת מידע מקצועי הנדרש לצורך הערכת הצעתו, המזמין רשאי לדרוש מידע נוסף על הנדרש במסמך זה ובשאר מסמכי המכרז והנספחים לו.

11.3. המציע ימלא את הצעתו הכספית על גבי הצעת המציע, בהתאם להוראות מסמכי המכרז.

11.4. למועצה שמורה הזכות לדרוש מהמציע להציג ו/או להשלים לאחר הגשת הצעתו כל מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו וכיו"ב לרבות מסמכים ו/או נתונים המעידים על עמידתו בתנאי הסף, וכן המועצה תהא רשאית לפנות לכל ממליץ ו/או איש קשר ו/או צד שלישי כלשהו על מנת לקבל כל המצלה ו/או נתון ו/או מידע לגבי המציע.

11.5. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו כמוה כאישור וכהצהרה שכל פרטי המכרז/החוזר ידועים ונהירים לו, כי יש לו את כל הידיעות, הכישורים והסגולות המקצועיות, הניהוליות והאחרות וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא ההצעה, הכול כמפורט במסמכי החוזה.

11.6. חל איסור מוחלט לתאם את ההצעות שיוגשו למכרז זה עם מציעים נוספים או כל גורם אחר.

11.7. המציע אינו רשאי למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את המסמכים שיועברו אליו או תנאי כלשהוא מתנאי המכרז ובמקרה זה תהא ועדת המכרזים רשאית לפסול את הצעת המציע או להתעלם מן התיקונים והשינויים, הכל כפי שתסבור לנכון. המועצה רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות המשתתף מתנאי המכרז ולפסול את הצעתו.

11.8. ועדת המכרזים תהא רשאית לפסול הצעה שלא תוגש בהתאם להוראות כאמור לעיל.

11.9. ועדת המכרזים תהא רשאית לתקן טעויות סופר או טעויות חשבונאיות שנפלו בהצעה, או לחילופין לפסול הצעה שנפלו בה טעויות או אי התאמות כאמור, הכול לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

לתשומת לב המציעים: המציע נדרש לצרף להצעתו את כל המסמכים והנתונים הנדרשים לפי תנאי הסף למכרז, כולל את כל מסמכי ההבהרות למכרז ומסמכי התשובות. על המציע ועליו בלבד, האחריות לבחון את המסמכים המבוקשים במסגרת תנאי הסף למכרז ולדאוג לצרפם במלואם להצעתו. לא תישמע כל טענה מצד המציעים בעניין זה.

11.10. המועצה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או הצעה אחרת כלשהי, בכפוף לכל דין.

11.11. יובהר, כי ההתקשרות עם הזוכה והיקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי המועצה וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות מאת משרדי הממשלה או מאת גופים אחרים שאמורים לממן או להשתתף במימון ביצוע העבודות. במקרה בו לא יהיה למועצה תקציב מאושר לביצוע העבודות ו/או לא יתקבלו כל האישורים התקציביים ו/או ההרשאות לביצוע העבודות כמפורט לעיל, לא יבוצעו העבודות ע"י הזוכה כלל ו/או לא יבוצע חלקן של העבודות אשר לא נתקבלה בגינן הרשאה תקציבית ולא תהיה למציעים ו/או לזוכה כל טענה ו/או תביעה עקב כך.

11.12. המועצה רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על הזמנת חלק מהמאבטחים/שומרים בלבד ו/או להעמיד מאבטחים/שומרים מטעמה ו/או לבצע עבודות דומות באמצעות נותני שירות אחרים, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של המועצה ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשותה. המועצה שומרת על זכותה לפרסם מכרזים חדשים במקרה בו החליטה על ביטול המכרז או חלקו כאמור דלעיל וכן למסור את העבודות לנותני שירות אחרים שעובדים עם המועצה.

11.13. למען הסר ספק, ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעה אשר לדעתה הינה הצעה גירעונית ו/או הצעה אשר מעלה חשש לאי מילוי התחייבויות הקבלן כלפי עובדיו לפי תנאי מכרז זה ובהתאם להוראות דיני עבודה.

11.14. למועצה שמורה הזכות להגדיל או להקטין את היקף המכרז והכל בהתאם לצרכי היישוב להוראות הדין ושיקול דעת המועצה ו/או קב"ט המועצה.

11.15. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו.

12. אמות המידה לבחירת ההצעה הזוכה

שלבי בדיקת ההצעות לאחר פתיחתן על ידי ועדת המכרזים
עמידה בתנאי סף – בתחילה תבחן ועדת המכרזים את עמידת המציעים בכל תנאי ודרישות הסף שלעיל. הצעה שלא תעמוד בדרישות תנאי הסף כאמור תפסל על הסף ולא תיבחן לצורך מתן ציון כולל של איכות ומחיר ו/או להשוואה עם מציעים אחרים.
ביצוע חישוב משוקלל ומתן ציון כולל למרכיבי ההצעה, איכות ומחיר – כל הצעה שעמדה בתנאי הסף למכרז ייקבע לגביה ציון משוקלל כולל (מחיר + איכות). שקלול הצעות ייקבע לפי משקלות יחסיות כדלקמן:

א. משקל מחיר - 70%

ב. משקל איכות - 30%

הזוכה ייקבע בהתאם לציון המשוקלל הגבוה ביותר וזאת מבלי לגרוע מזכותה של ועדת המכרזים לפסול כל הצעה מחמת חוסר סבירות ו/או כל נימוק סביר אחר.

אופן חישוב ושקלול ההצעות ייערך בהתאם למפורט במסמך ד'.

13. חובת הזוכה עפ"י המכרז

13.1. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז (מסמך ג' למסמכי המכרז) ולהחזירו למועצה כשהוא חתום, תוך 7 ימים מתאריך הודעת המועצה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.

13.2. הזוכה ימציא למועצה, עד למעמד חתימת ההסכם על ידו, ולא יאוחר מ 7 ימי עסקים את המסמכים הבאים:

13.2.1. אישור חתום מאת חברת ביטוח מטעמו על עריכת הביטוחים כנדרש בחוזה על פי נוסח אישור קיום ביטוחים (נספח 1 למסמך ג' למסמכי המכרז).

13.2.2. ערבות ביצוע חתומה להבטחת ביצוע העבודות נשוא המכרז, בסך 50,000 ₪ (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים) בנוסח המצורף כמסמך יז' בדיוק. עם מסירת הערבות בנוסח הנ"ל, להנחת דעתה של המועצה, תוחזר לזוכה הערבות להשתתפות במכרז ולהבטחת ההצעה

שהומצאה למועצה. על הערבות להיות צמודה למדד המחירים לצרכן, המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס הינו המדד האחרון הידוע ביום חתימת החוזה.

13.2.3. אישור כי כל העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים בתחום המועצה אינם בעלי הרשעה בעבירת מין כהגדרתה בחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים.

13.3. זוכה שנדרש לחתום על החוזה, ולא החזירו כשהוא חתום ובצרוף ערבות חתומה לביצוע ההסכם וכל האישורים האחרים הנקובים לעיל בתוך 7 ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, תחולט הערבות שצורפה לצורך השתתפות במכרז והבטחת הצעת המציע וזאת מבלי לפגוע בכל סעד אחר, סכום הערבות ישמש כפיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי קיום ההתחייבויות שנוטל על עצמו המציע בהגשת הצעתו למכרז. כמו כן, תהא המועצה רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה, להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרותה של המועצה עם מציע אחר במקומו.

13.4. התקשרה המועצה עם מציע אחר – יהיה הזוכה חייב לשלם למועצה את ההפרש בין ההצעה שנבחרה על ידי המועצה לבין הצעתו הוא, והמועצה רשאית לצורך זה להשתמש גם בכספי הערבות שחולטו כמפורט לעיל.

13.5. היה ההפרש שבין ההצעה שנבחרה על ידי המועצה לבין הצעתו של הזוכה קטן מסכום הערבות, ישמש סכום הערבות פיצוי קבוע ומוסכם מראש, והמועצה תהא רשאית לחלט את הערבות להשתתפות במכרז במלואה. למען הסר ספק יובהר, כי המועצה תהא רשאית לחלט את הערבות להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע במלואה גם במקרה בו לא תתקשר עם מציע אחר במקום הזוכה.

13.6. אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות המועצה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

13.7. הזוכה יידרש לבצע את העבודות, כהגדרתן בהסכם ונספחיו בהתאם להנחיות המנהל ו/או מי מטעמו ולשביעות רצונו ורצון המועצה, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

13.8. לצורך ביצוע העבודות, יידרש הזוכה לשמור על קשר קבוע ורצוף עם המנהל ו/או מי מטעמו ועם מחלקת הביטחון והמוקד העירוני, במהלך תקופת ההתקשרות, תוך שימוש בכל אמצעי הקשר המקובלים אותם יחזיק על חשבונו.

13.9. החל ממועד חתימת החוזה ובמשך כל תקופת ההתקשרות מתחייב הזוכה לבצע את העבודות גם בשעות חירום, ככל שמוסדות המועצה יהיו פעילים. למען הסר ספק יובהר, כי לא תשולם כל תמורה נוספת בגין מתן השירותים כאמור, וכי התמורה המשולמת לזוכה לא תחרוג בשום אופן ממחירי הצעתו.

13.10. הזוכה לא יסב ולא יעביר את ההסכם, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו ו/או התחייבות על פיו לאחר במישרין או בעקיפין. למען הסר ספק, הזוכה לא יורשה להעסיק קבלני משנה לצורך ביצוע העבודות, אלא לאחר קבלת אישור המועצה ו/או מי מטעמה מראש ובכתב. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, לא יהא בהעסקת קבלני משנה כדי לגרוע מהתחייבויות הזוכה עפ"י מסמכי המכרז, לרבות אחריותו כלפי המועצה, הכל כאמור במסמכי המכרז.

13.11. הזוכה לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כלשהו מהמועצה לפי הסכם זה לאחר, אלא אם קיבל מראש הסכמה לכך בכתב של גזבר המועצה. המועצה תהא רשאית לסרב לבקשות הזוכה בעניין זה, לרבות סירוב להמחות סכומים או התניית ההמחאה בתנאים שייראו לה לפי שיקול דעתה הבלעדי, לרבות תנאים בדבר הגדלת ערבות הזוכה או קביעת בטחונות נוספים להבטחת ביצועו של ההסכם.

13.12. בכל מקרה בו האישורים ו/או התעודות הנדרשים להיות בתוקף במועד הגשת הצעות, כתנאי סף- הינם בעלי תוקף מוגבל, הזוכה חייב לדאוג לכך שכל האישורים ו/או התעודות יהיו בעלי תוקף גם במועד חתימת החוזה ולכל אורך תקופת החוזה, אף אם זו תוארך מכל סיבה שהיא.

13.13. יתרת התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החוזה ובמסמכי המכרז.

14. סיור מציעים

סיור מציעים יתקיים **ביום 8.7.19 בשעה 11:00** בחדר הישיבות שבבניין המועצה ברחוב הדקל 52 בתל מונד – אין חובת השתתפות.

15. מסמכי המכרז – רכוש המועצה

מסמכי המכרז הינם רכושה של המועצה והוא קניינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים למטרת הצעת הצעות למועצה כאמור במכרז זה ולא לשום מטרה אחרת. מקבל מסמכי המכרז לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו, ויחזירם למועצה לא יאוחר מאשר המועד האחרון להגשת ההצעות – כאמור לעיל, וזאת בין שהגיש הצעה למועצה ובין אם לאו.

עו"ד שמואל סיסו
ראש המועצה

מסמך ב'
אישורים שעל המציע להגיש במסגרת ההצעה

**מסמך ב'1'
טופס הגשת הצעה – מכרז מספר 1/2019**

לכבוד המועצה המקומית תל מונד:

1. אנו חברת _____ מגישים בזאת את הצעתנו למכרז שבנדון.
הצעתנו תקפה למשך 90 יום מהמועד האחרון הנקוב למסירת ההצעות.

2. פרטי המציע:

- 2.1 שם המציע _____
- 2.2 סוג התאגיד _____
- 2.3 ת.ז. או מס' ח.פ. _____
- 2.4 תאריך רישום _____
- 2.5 כתובת: _____
- 2.6 טלפון: _____
- 2.7 טלפון נייד: _____
- 2.8 מס' פקס: _____
- 2.9 כתובת דואר אלקטרוני: _____
- 2.10 פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע: _____

אנו הח"מ בשם חברת _____ מצהירים בזאת כי כל מסמכי המכרז וחווזה
ההתקשרות נקראו על ידנו וכל האמור בהם מקובל עלינו ואנו מסכימים למכלול התנאים, ההתניות
וההוראות המובאים במסמכי המכרז וחווזה ההתקשרות ואנו מתחייבים לפעול על פיהם.

תאריך: _____ חותמת התאגיד: _____

חתימה מלאה ומחייבת של המורשים לחתום בשם המציע: _____

מסמך ב'2'
תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום ותשלומים סוציאליים

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה _____, מטעם _____ שמספרה _____ (להלן: _____):

המציע) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
 - א. המציע ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.
 - ב. אם המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא הייתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת ההצהרה. לעניין סעיף זה – **"בעל זיקה"** – מי שנשלט על ידי המציע ואם המציע הוא חבר בני אדם – גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו. **"חוק עובדים זרים"** – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991. **"שליטה"** – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

- א. המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
- ב. המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
- ג. המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. לעניין סעיף זה –

"אמצעי שליטה", **"החזקה" ו-"שליטה"** – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981. **"בעל זיקה"** - כל אחד מאלה:

(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי הספק.

(2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:

(א) בעל השליטה בו;

(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של

המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

(ג) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;

(3) אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשון
התשס"ג (31.10.02).

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני
אדם.

ידוע לי כי הפרת ההתחייבות בדבר אי העסקת עובדים זרים הינה הפרה יסודית, ושהמועצה יהיה
רשאי, לפי שיקול דעתו, לבטל את החוזה או לחלט את הערבות שברשותו, או שניהם יחד, וזאת
מבלי לגרוע מזכויות המועצה על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-
1970.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי
גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

שם המצהיר + חתימה

תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני
במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב'
_____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
/המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים
הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

מסמך ב'3

תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____
העובד בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.

המחירים או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר.

המחירים או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה.

לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.

הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז.

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47 לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____

הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ מר/גב' _____

המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

מסמך ב'4

הצהרה בהתאם לסעיף 28(א)(1) לחוק להגברת האכיפה על דיני העבודה, תשע"ב-2011

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד _____
בתאריך _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

אני מתחייב כי הצעת המחיר אותה הצעתי למכרז האמור, כוללת עלויות נוספות מעבר לעלויות הדרושות להשלמת השירות, לרבות עלות רווח. במסגרת העלויות המגולמות בתמורה אשר הגשתי בהצעה למכרז, אני מתחייב כי עלות זו כוללת:

1. את כל העלויות הדרושות עבור תשלומים הנדרשים לפי החוק המכרז וחווה ההתקשרות.

2. עלויות נוספות הכוללות רווח כלכלי.

3. עלות שכר מינימלית כדרוש על פי החוק או מעבר לה, עבור עובדיי.

ולהצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ - _____
בשכונת/רמת גן/מ/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

מסמך ב'5

תצהיר בעלות על כלי ירייה

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד
בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

2. בבעלותי/בבעלות התאגיד _____ כלי ירייה.

ולהצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר
_____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז.
_____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

מסמך ב'6

תצהיר בעלות מוקד רמה א'

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד
בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. בבעלותי מוקד רמה א' מאושר על ידי משטרת ישראל ובעל כל הרישיונות הנדרשים בתוקף.
3. מצ"ב העתק הרישיון כאמור

ולהצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר
מ/ר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

מסמך ב'7

תצהיר העסקת טכנאי מוקד

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד
בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. הנני מעסיק _____ טכנאי מוקד, אשר מוסמכים לטפל ולתקן מערכות אזעקה, לחצני מצוקה ומערכות טכנולוגיות נוספות המחוברות למוקד החברה.

ולהצהירתי זו באתי על החתום

_____	_____	_____	_____	_____
חתימת המצהיר	שם המצהיר	חותמת התאגיד	שם התאגיד	תאריך

אישור עו"ד/רו"ח

אני הח"מ _____, עו"ד/רו"ח, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר
מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
חתימת עו"ד/רו"ח	חותמת ומספר רישיון עו"ד/רו"ח	תאריך

מסמך ב'8

התחייבות לעניין אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ מורשה חתימה מטעם המציע _____ (להלן: "המציע"),
נושא ת.ז. _____ מצהיר בזאת, כי לצורך ביצוע העבודות לא יועסקו עובדים
זרים, על ידי בין במישירין ובין בעקיפין, וכן ידועים לי הצעדים שינקטו נגדי במידה ואפר התחייבות זו.

ולהצהרתי זו באתי על החתום

_____	_____	_____	_____	_____
חתימת המצהיר	שם המצהיר	חותמת התאגיד	שם התאגיד	תאריך

מסמך ב'9'

תצהיר אודות מספר עובדים ועתודת עובדים

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____
העובד בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. בשנים 2015, 2016, 2017, 2018 הועסקו על ידי המציע _____ מאבטחים העומדים בתבחיני משטרת ישראל בפריסה ארצית.
3. המציע מעסיק, נכון ליום הגשת ההצעה, _____ מאבטחים בפריסה ארצית.
4. למציע עתודה נוספת מתאימה של לפחות 10% מכלל אנשי האבטחה המפורטים בסעיף 2 לעיל. להלן מספר המאבטחים שהועסקו על ידי המציע בשנים 2015-2018

שנה	מספר מאבטחים	שמות רשויות מקומיות / גופים ציבוריים
2015		
2016		
2017		
2018		

ולהצהירתי זו באתי על החתום

תאריך _____ שם התאגיד _____ חותמת התאגיד _____ שם המצהיר _____ חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר
_____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז.
_____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך _____ חותמת ומספר רישיון עורך דין _____ חתימת עורך הדין

**מסמך ב'10'
תצהיר רשימת סניפי המציע**

אזור	שם הסניף	כתובת	טלפון בסניף
תל אביב והמרכז			
חיפה והצפון			
ירושלים ויו"ש			
דרום			

ולהצהרתי זו באתי על החתום

תאריך
שם התאגיד
חותמת התאגיד
שם המצהיר
חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
 הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר
 _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז.
 _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
 יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך
חותמת ומספר רישיון עורך דין
חתימת עורך הדין

מסמך ב'11

תצהיר המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, מורשה חתימה בחברת _____, ח.פ. _____, ("המציע") לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר אמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. חברתי מקיימת את חובותיה בדבר שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים שחלים עליה לצורך אספקת השירותים במכרז זה.

2. (חובה לסמן X במשבצת המתאימה)

המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **לא הורשעו** בהרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה.

המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **הורשעו** בהרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה ב 3 השנים האחרונות. פירוט העברות הפליליות ב 3 השנים האחרונות:

3. (חובה לסמן X במשבצת המתאימה)

כנגד המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **לא נפסקו** פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

כנגד המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **נפסקו** פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה. פירוט פסקי הדין החלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

4. (חובה לסמן X במשבצת המתאימה)

על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **לא הוטלו** קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הרווחה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **הוטלו** קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הרווחה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות. פירוט הקנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הרווחה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

5. (חובה סמן X במשבצת המתאימה)

על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **לא הוטלו** עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

□ על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) הוטלו עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

פירוט עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הרווחה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011:

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך

חותמת ומספר רישיון עורך דין

חתימת עורך הדין

מסמך התחייבות לפעול לקבלת אישור מטעם משרד הרווחה להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה (ככל ויידרש)

הריני _____ ת.ז. _____ מורשה החתימה מטעם חברת _____ מתחייב, לצורך הענקת שירותי אבטחה בהתאם למכרז פומבי מספר _____ של המועצה המקומית תל מונד, לפעול לקבלת אישור מטעם משרד הרווחה להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה, ככל והדבר יידרש במסגרת העבודה במועצה המקומית תל מונד.

ולהצהרתי זו באתי על החתום

_____	_____	_____	_____	_____
חתימת המצהיר	שם המצהיר	חותמת התאגיד	שם התאגיד	תאריך

**מסמך ב'12'
אישור מחזור כספי**

לכבוד

(המשתתף)

הנדון: אישור על מחזור כספי ממוצע בשנים 2015 - 2018

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת _____.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום _____ (או לחילופין ליום _____ וליום _____) (1) בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.
- לחילופין:**
הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום/ימים (1) _____ בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.
- ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ אינה כוללת כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד (2).
- לחילופין:**
חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ כוללת חריגה מהנוסח האחיד אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.
- לחילופין:**
חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ כוללת חריגה מהנוסח האחיד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.
- ד. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום/ימים (1) _____ **המחזור הכספי הממוצע של חברתכם בשנים 2015 עד 2018 כולל הינו גבוה מ / שווה ל** _____ ש"ח.

בכבוד רב,

רואי חשבון

1. יצוינו התאריכים בהתאם לנדרש במסמכי המכרז.
2. לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.

הערות:

- נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
- יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

מסמך ב'13
תצהיר ייצוג הולם

תצהיר בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי (תיקון מס' 11)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ ח.פ. / ע.מ. _____ (להלן – "הגוף") המבקש להתקשר עם מועצה מקומית תל מונד (להלן: "הרשות"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.
2. אני מצהיר כדלקמן:
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על הגוף.
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על הגוף והוא מקיים אותן;
3. ככל שהגוף מעסיק או יעסיק 100 עובדים לפחות הוא מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; בהתאם להוראות סעיף 9(ג) לחוק שוויון זכויות, הגוף מתחייב לפעול על פי ההנחיות כאמור וליישמן כמו גם לעדכן את הרשות על הפניה עצמה ויישום ההנחיות כאמור.
4. אנו מתחייבים להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד תחילת ההתקשרות.

_____ חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפניי, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

_____ חותמת + חתימת עוה"ד

_____ תאריך

מסמך ב'14

רשימת דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים ורשימת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה אשר על פיהם מתחייב הזוכה לפעול במשך כל תקופת ההסכם

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו 11 לחוק חופשה שנתית
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות החוק שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה
- איסור העסקה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה
- איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה בקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער
- איסור העסקת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 12 לחוק עבודת הנוער
- איסור העסקת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער
- איסור ניכוי סכומים נשכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר כשינכוי הסכומים היה ביוזמת המזמין או לפי הוראותיו
- העברת סכומים שנכרו לפי סעיף 25 א' לחוק הגנת השכר
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25 ב (1) לחוק הגנת השכר
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום

- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33 יד (ב) לחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957
- תשלומים מכוח צווי הרחבה לנושא פנסיה.
- תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים התשע"ג – 2013 בנושאים המנויים בפרטים 1,3,5, ו 7 שבתוספת לחוק האמור

**טבלת עלות שכר עובד שמירה לשעה לביצוע העבודה: מאבטח/ בודק/ סדרן/ מוקדן/ אחראי שמירה מיום
01/04/2018**

עובד שמירה		
הערות		
<u>בהתאם לצו ההרחבה</u>	29.12 ₪	שכר יסוד
12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה</u>	1.57 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u>	1.18 ₪ (3.47%)	חגים
ערך יום הבראה עומד על 424 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.	1.36 ₪	הבראה
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 01/04/2018	0.76 ₪ 2.5%	מחלה
לפי עלות ממוצעת של כרטיס חופשי חודשי בסך של 213 ₪	1.17 ₪	נסיעות
לפי צו העסקת עובדים וצו ההרחבה	0.19 ₪	שי לחג
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.20 ₪ 0.69%	תוספת בגין ימי אבל/ שמחה משפחתית
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד , החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u>	2.55 ₪ (7.5%)	פנסיה
לפי צו העסקת עובדים וצו ההרחבה	0.06 ₪ 5%	הפרשה לפנסיה בגין החזרי נסיעות

עובד שמירה		
הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>	2.83 ₪ (8.33%)	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p>	1.37 ₪ (3.81%)	ביטוח לאומי
<p>החל מיום 1.11.2014 הספק מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל ספק השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לספק על זהות קרן השתלמות. ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הספק ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>	2.55 ₪ 7.5%	קרן השתלמות
<p>בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014</p>	0.04 ₪	הפרשות סוציאליות בגין ימי מילואים
<p>תעריף זה אינו כולל מענק מצוינות.</p>	44.95 ₪	סה"כ

להלן רכיב שכר נוסף אשר ישולם על פי ביצוע בלבד (BTB)

מענק מצוינות – מענק זה ישולם למציע הזוכה כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואבטחה מצטיינים על בסיס אמות מידה שייקבעו על ידי המועצה. המענק יהיה בשיעור של 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות). בגין תשלום זה תשלם המועצה לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

כמו כן, מודיעה המועצה, כי המענק כאמור, יוענק לעובדים הזכאים לו, במסגרת טקס עובדים מצטיינים בחג הפסח בכל שנה. לעניין זה, תפורסם הודעה נפרדת מאת המועצה למציע הזוכה, בסמוך למועד הטקס כאמור.

מסמך ג'

המועצה המקומית תל מונד

מכרז פומבי מס' 1/2019

שירותי שמירה, אבטחה וסיור במוסדות חינוך, מוסדות ציבור ואבטחת אירועים

הסכם

שנערך ונחתם בתל מונד ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: המועצה המקומית תל מונד
רח' הדקל 52 תל מונד.
(להלן: "המועצה")

מצד אחד;

לבין: _____

(להלן: "הספק")

מצד שני;

הואיל והמועצה פרסמה מכרז פומבי מספר 1/2019 לביצוע שירותי אבטחה וסיור במוסדות חינוך ומבני ציבור, אבטחת אירועים ואבטחת טיולים המפורטים במפרט המכרז על כלל נספחיו וצרופותיו המצ"ב כחלק בלתי נפרד מהסכם זה. (להלן: "המכרז");

והואיל והספק עיין בכל הוראות והנחיות המכרז והגיש את הצעתו למתן שירותי האבטחה במועצה, כשהיא מבוססת ומותאמת להוראות מסמכי המכרז;

והואיל ובהתאם להמלצת ועדת המכרזים של המועצה מיום _____ החליט ראש המועצה לבחור בספק לביצוע השירותים הנדרשים;

והואיל והספק התחייב לפעול ולספק את השירותים נשוא המכרז בהתאם להוראות המכרז ולהצעה; והצדדים מעוניינים כי הספק יבצע עבור המועצה את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה כמפורט בתנאי ההסכם, המכרז וההצעה;

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין הספק ולמי מעובדיו לבין מועצה מקומית תל מונד וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד;

אי לכך הוצהר, והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

המבוא להסכם זה וכל יתר מסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1. הגדרות

- 1.1. בהסכם זה ובכל המסמכים מהווים חלק מההסכם יהיו למונחים להלן ההגדרות בצידן (אלא אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):
- 1.2. "המועצה" או "המזמין" - המועצה המקומית תל מונד.

- 1.3 "השירותים/העבודות" - שירותי האבטחה/שמירה/סדרנות/סיוור/בודק בטחוני/מלווה לטיולים וכיוצ"ב, כמפורט במפרט הטכני בחוזה זה ובכל מסמכי המכרז וכן על פי הוראות והנחיות שימסרו לספק מעת לעת על ידי המנהל ו/או מי מטעמו.
- 1.4 "ספק" - לרבות נציגיו ועובדיו של הספק ומורשיו המוסמכים, ולרבות כל קבלן משנה, הפועל בשמו ומטעמו.
- 1.5 "עובדי הספק" - עובדיו של הספק/או שליחיו ו/או המועסקים על ידו או אלה ששרותיהם יושכרו או ירכשו על ידו או על ידי עובדיו או על ידי שליחיו, אזרחי מדינת ישראל ומאושרים לעבודות במוסדות המועצה על ידי מחלקת ביטחון של המועצה בביצוע העבודות ו/או ההסכם או בקשר אליהם וכל מי שהספק אחראי על פי כל דין למעשיו או למחדליו.
- 1.6 "המנהל" - מנהל מחלקת הביטחון במועצה.

2. הצהרות והתחייבויות הספק

- 2.1 הספק מצהיר כי הוא חתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את המפרט והבינו וקיבל מנציגי המועצה את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו ולא תהא לו כל טענה כלפי המועצה בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורים למתן השירותים.
- 2.2 הספק מצהיר בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
- 2.3 הספק מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים ואישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין ובהתאם להוראות סעיף 27 לחוק החוזים, (חלק כללי), התשל"ג – 1973, הנדרשים לשם התאגדותו או ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה, לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. הספק מתחייב להחזיק מסמכים תקפים כאמור לעיל במהלך כל תקופת ההסכם ולהציג המסמכים למועצה בכל עת שידרוש.
- 2.4 מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
- 2.5 הספק מתחייב להודיע למועצה מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
- 2.6 הספק יודיע למועצה בע"פ ובכתב, לכל המאוחר בתוך 48 שעות, על כל שינוי במעמדו החוקי או על כל מקרה בו עולה כי לא יהיה באפשרותו להעניק את השירותים המבוקשים, בכוח או בפועל או על כל אפשרות כי לא יוכל לעמוד בהתחייבויותיו על פי המכרז והסכם זה, כולן או חלקן, מכל סיבה שהיא, או על כל עניין אחר שיש בו כדי להשפיע על מתן השירותים המבוקשים.
- 2.7 הספק מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה.
- 2.8 הספק ישתף פעולה עם המועצה בכל הקשור למילוי התחייבויותיו על פי הוראות המכרז והסכם זה ויעמוד לרשות המועצה באופן שוטף וברמת זמינות גבוהה, וזאת בהתאם לצרכי המועצה, ככל שיידרש, מאת המועצה או מי מטעמה.
- 2.9 הספק מצהיר ומתחייב כי מתן השירותים על ידו למועצה בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

- 2.10. הספק מצהיר כי הבין את צרכי המועצה ודרישותיה כמפורט במפרט וכי הוא בעל רקע מקצועי מתאים המאפשר לו לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר וכי יספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר עד למילוי מלא של כל התחייבויותיו על פי הסכם זה. סעיף זה מהווה סעיף עיקרי להתקשרות הצדדים והפרתו תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.
- 2.11. מובהר ומודגש בזה ובמפורש, כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע חלק מהעבודות ו/או מהכמויות הכלולות במכרז בהתאם למגבלות התקציביות. המועצה שומרת לעצמה הזכות, במפורש, לבצע העבודות נשוא המכרז בשלבים, להשלים חלק מהעבודות בלבד ולחייב את הספק לבצע את יתרת העבודות רק לאחר שימצאו התקציבים להשלמת העבודות. כמו כן, שומרת המועצה לעצמה את הזכות במפורש על אף כל האמור בהסכם, לבצע חלק בלבד מהעבודות נשוא המכרז מבלי שהפסקת ביצוע העבודה או ביטול חלקי ממנה יחייבו את המועצה בתשלום פיצוי מכל סוג שהוא לספק והספק מוותר בזאת על כל דרישה ו/או תביעה/טענה מכל סוג שהוא בכל הקשור והכרוך בביצוע חלק מהעבודות נשוא המכרז.
- 2.12. כמו כן, שומרת המועצה על זכותה להזמין מהספק, בכל מועד מאוחר יותר, את חלקי העבודות אשר לא הוזמנו בצו התחלת העבודה המקורי וביצוען נדחה כאמור. במקרה כזה מתחייב הספק לבצע את אותן עבודות נדחות במחירי הצעתו ובתנאים המוגדרים בהסכם זה.
- 3. תקופת ההסכם ושלבי ביצוע**
- 3.1. תקופת ההתקשרות הראשונה שבין המועצה לזוכה תהא החל מיום 01/09/2019 ועד ליום 31/08/2020.
- 3.2. תקופת ההסכם הראשונה, קרי עד ליום 31/08/2010, תחשב כתקופת ניסיון, במהלכה תיבדק יכולת הספק לעמוד בכל תנאי החוזה ולשביעות רצון המועצה. מובהר כי המועצה תהא רשאית במשך תקופה זו להפסיק את ההתקשרות עם הספק בהודעה של 30 ימים מראש ולספק, לא תהיינה כל טענות כלפי המועצה.
- 3.3. המועצה רשאית להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות, מעת לעת על פי שיקול דעתה הבלעדי, לתקופה של עד 12 חודשים בכל פעם, בהתאם להוראות הקבועות במכרז או בהתאם להחלטת וועדת המכרזים של המועצה. משך כל תקופת ההתקשרות, כולל תקופות ההארכה, לא יעלה בכל מקרה על 60 חודשים מיום חתימת ההסכם כאמור. (עד ליום 31/08/2024). הארכת ההתקשרות תעשה על ידי מורשי החתימה במועצה ובכתב בלבד.
- 3.4. יודגש כי הארכת ההתקשרות במסגרת האופציה כאמור, תהא על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה.
- 3.5. הספק יספק את השירותים במלואם ובמועדם, בהתאם למוגדר במסמכי המכרז ויעמוד במועדים שייקבעו לו על ידי נציג המועצה, לגבי ביצוע כל אחת מהמשימות שנקבעו ויקבעו לו במסגרת מתן השירותים והסכם זה.
- 3.6. מוסכם ומוצהר בין הצדדים, כי אי עמידה של הספק בכל אחד מהמועדים או הזמנים לביצוע כל אחת מהמשימות או במועדים שיקבעו על ידי נציג המועצה במסגרת הסכם זה, תיחשב להפרה יסודית של ההסכם ותקנה למועצה את כל הסעדים על פי דין או המפורטים בהסכם בקשר עם הפרתו היסודית על ידי הספק.
- 3.7. בנוסף לאמור לעיל, בכל מקרה של פיגור או אי ביצוע כנדרש של משימה, אשר נגרמו בשל מעשה או מחדל של הספק, עובדיו או מי מטעמו, לרבות אי עמידה בלוחות זמנים, במסגרת הסכם זה, תהיה המועצה רשאית, אך לא חייבת, להפחית מהתשלום המגיע לספק בגין אותה משימה וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למועצה עלפי הסכם זה או כל דין אחר.
- 3.8. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המציע יחל בביצוע השירותים כולם או חלקם, רק ולאחר שקיבל הזמנת עבודה מאושרת וחתומה על ידי גזבר המועצה.

3.9. על אף כל האמור לעיל, המועצה תהיה רשאית, בכל עת ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להביא לסיום הסכם זה, כולו או חלקו, לתקופה קצובה או לצמיתות, בהודעה בכתב ומראש של 30 ימים ולספק לא תהיינה כל טענות או תביעות כספיות ואחרות בגין מתן ההודעה כאמור, למעט זכותו לקבל את הכספים המגיעים לו, בגין ביצוע העבודות עד למועד הפסקת השירותים בפועל

4. השירותים שיינתנו על-ידי הספק

4.1. המועצה תמציא לספק צו התחלת עבודה אשר בו יפורטו השירותים שיידרש הספק לבצע עבור המועצה והיקפם. המועצה רשאית להזמין מהספק, במהלך כל תקופת ההתקשרות, שירותים נוספים כמפורט בהצעתו במכרז. כיוצא בזה, רשאית המועצה להורות לספק, בהודעה מוקדמת של 30 יום, לצמצם את היקף השירותים כולם ו/או חלקם ולספק לא תהא כל טענה כלפי המועצה בעניין זה.

4.2. הספק מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז ובהצעה, בהתאם לדרישות המועצה, להוראות הסכם זה על נספחיו וצירופותיו כאמור.

4.3. השירותים המבוקשים, יסופקו בהתאם ללוחות הזמנים הקבועים במכרז ובהצעה וככל שייקבעו על ידי נציג המועצה מעת לעת, במשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

4.4. מוסכם ומוצהר בזאת כי המועצה תהיה רשאית לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת הספק, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את האופי או את העלות הכלכלית של השירותים שעל אספקתם הסכימו הצדדים בהסכם זה.

4.5. המועצה רשאית במהלך תקופת ההסכם, להורות לספק על שינוי בהיקף הסכם זה ולערוך שינויים במספר המאבטחים ואו המפקחים ואו המוקדנים ואו הסיירים ואו מי מעובדי הספק המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה במועצה, וכן במועדי וזמני השירותים הכלולים בהסכם זה.

4.6. הספק מצהיר כי הוא חייב לספק את השירותים הקבועים בהסכם זה או השירותים שיוזמנו ממנו במהלך תקופת ההתקשרות, באופן מידי ובצורה מיטבית והכל בהתאם למסמכי המכרז.

4.7. המועצה רשאית להגדיל את היקף השירותים המסופקים על ידי הספק במסגרת הסכם זה, ובתנאי ששיעור ההגדלה לא יעלה על 50% מהיקף השירותים. מובהר בזה, כי אישור הגדלת השירותים, יאושר וייחתם על ידי מורשי החתימה במועצה והינו כפוף לכל דין.

4.8. בכפוף לאמור בסעיף 4.7 לעיל ומבלי לגרוע ממנו, המועצה רשאית להזמין שירותי אבטחה נוספים אשר לא נכללו במסגרת מסמכי המכרז וזאת לצורך השלמת ביצוע עבודות אבטחה בלבד במועצה. ככל ושירותים אלו אשר יידרשו על ידי המועצה לא הופיעו במסמכי המכרז, רשאית המועצה לפנות לספק לקבלת הצעות מחיר ובתנאי ששיעור הזמנת השירותים כאמור, לא יעלה על 25% משווי הכספי של הסכם זה.

4.9. הספק מצהיר ומתחייב, כי ימלא אחר דרישות המועצה באופן מלא, ולא תהיינה לו כל טענות ואו תביעות כספיות או אחרות, בגין הגדלת היקף השירותים כאמור בסעיפים 4.7 ו 4.8 לעיל וכי הוא לא יחזיר כל פיצוי או תשלום נוסף בגין אספקת שירותים אלו ככל והוזמנו, מעבר לתמורה הקבועה בסעיפים 4.7 ו-4.8 לעיל.

5. ציוד

5.1. כל הציוד, הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים, יירכשו ויסופקו על ידי הספק ועל חשבונו בלבד.

5.2. כל הציוד, הכלים והחומרים בהם יעשה הספק שימוש לצורך מתן השירותים, יהיו מהסוג המתאים ללא סייג למתן השירותים בהתאם להסכם זה ובהתאם לדרישות נציג המועצה.

6. העדר זכות ייצוג

6.1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים, כי הספק איננו סוכן, שלוח או נציג של המועצה ואינו רשאי או מוסמך לייצג או לחייב את המועצה בעניין כלשהו, וזאת בהתחשב במהות השירותים נשוא הסכם זה, למעט אם הוסמך לכך על ידי המועצה, מראש ובכתב. אין לפרש כל סעיף מסעיפי המכרז או ההסכם כהסמכה כאמור.

6.2. הספק מתחייב שלא להציג עצמו כרשאי לייצג את המועצה ויישא באחריות הבלעדית לכל נזק למועצה או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה.

7. העסקת עובדים וקבלני משנה

7.1. הספק מתחייב, כי לשם אספקת השירותים נשוא המכרז והסכם זה, להעסיק כוח אדם במספר, בהיקף ובעל כישורים, ניסיון והכשרות כנדרש במסמכי המכרז, ההצעה, ההסכם ובהתאם לכל הכללים והוראות הדין בעניין.

7.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ומבלי לגרוע מזכות המועצה לכל תרופה או סעד עפ"י כל דין בגין הפרה זו, המועצה תהיה רשאית לקזז מהתמורה המגיעה לספק עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי הספק אינו מקיים את התחייבויותיו לעניין מצבת כוח האדם או איכותו בהתאם לדרישות המועצה והוראות הסכם זה כולו או חלקו.

7.3. הספק מתחייב שלא להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כספק משנה.

7.4. הספק יישא לבדו ובאופן מלא בכל התשלומים או ההוצאות לעובדיו מכל סוג ומין שהוא. הספק יהיה האחראי היחידי והבלעדי כלפי העובדים, או המועסקים, או מי מהם בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעביד חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו – לרבות, בתשלומים לביטוח לאומי, ניכויי מס הכנסה או מסים או היטלים אחרים מכל סוג שהוא, שכר עבודה, פיצויי פיטורין, חוק שכר מינימום, תשלומים בגין חופשה שנתית או על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, וכן יהיה אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים וכן, תשלומים והפרשות לקופות גמל או קרנות ביטוח כלשהן, וכל תשלומים והטבות סוציאליות מכל מין וסוג שהוא על פי כל דין, חוזה והסכם קיבוצי, וכל תשלומים על פי חלפיהם של החוקים האמורים וכל דין שיבוא בנוסף להם או במקומם ובכלל זה:

חוק שירות תעסוקה, חוק שעות עבודה ומנוחה, חוק דמי מחלה, חוק חופשה שנתית, חוק עבודת נשים, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, חוק עבודת הנוער, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), חוק הגנת השכר, חוק פיצויי פיטורין, חוק הביטוח הלאומי, חוק שכר מינימום וחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה).

7.5. כמו כן מובהר כי המועצה תהיה רשאית להורות לספק להפסיק את עבודתו של מי מהעובדים המועסקים בחצרה. מוסכם בין הצדדים, כי התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות חוק או להוראות המקצועיות המקובלות לגביו או באופן שיש בו לדעת המועצה משום פגיעה במועצה או במי מעובדיה ואו בצביונם הייחודי של העיר ותושביה או בצד ג' כלשהו, התנהגות זו תחשב כהפרת הסכם זה על ידי הספק. סעיף זה מהווה סעיף עיקרי להתקשרות הצדדים והפרתו תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.

7.6. מוצהר ומוסכם בזה על הצדדים כי הספק פועל במסגרת הסכם זה כספק עצמאי בלבד.

7.7. בשום מקרה לא יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין המועצה לבין הספק או מי מעובדיו או מי מטעמו.

7.8. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוצהר ומוסכם בזה, כי היה וייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, כי על אף האמור לעיל התקיימו יחסי עובד-מעביד בין המועצה לבין מי מעובדי הספק ו/או לבא מטעמו בקשר לחוזה זה, ישפה הקבלן את המועצה בעד כל הוצאה בה תידרש לשאת (לרבות הוצאות משפט).

- 7.9. הספק מתחייב בזאת, כי במידה ותתקבל במועצה הודעה לפי סעיף 25 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה"), יהיה עליו לתקן את הליקויים המנויים בהודעה באופן מידי, מעת שיידרש לכך על ידי המועצה. תיקון הליקויים יעשה בהתאם להוראות סעיף 26 (א) לחוק להגברת האכיפה.
- 7.10. הספק מסכים כי למועצה שמורה הזכות לדרוש ממנו פיצויים בגין כל נזק שיגרם למועצה כתוצאה מהתנהלות הספק כלפי עובדיו. סעיף זה מהווה סעיף עיקרי להתקשרות הצדדים והפרתו תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.
- 7.11. הספק יקיים את האבטחה תוך תיאום ושיתוף פעולה עם עובדי מחלקת הביטחון ואגפים נוספים במועצה ועם כל גורם אחר שיפעל בקשר עם שירותי האבטחה מטעם המועצה.
- 7.12. מובהר בזה, כי בכוונת המועצה להעסיק מטעמה עובדי מועצה או אחרים, אשר בין היתר יפקחו על אספקת שירותי האבטחה במועצה המסופקים על ידי הספק וכן על כלל השירותים הקבועים על-פי המכרז והסכם ההתקשרות. הספק הזוכה מתחייב לפעול בשיתוף פעולה מלא עם נציגי המועצה ולהישמע להוראותיהם ולהעביר לידיהם כל מידע וכל מסמך הדרוש להם לצורך ביצוע הפיקוח האמור. כמו כן, מתחייב הספק הזוכה לדאוג לכך, כי כלל העובדים המועסקים על ידו ינהגו אף הם בהתאם לאמור לעיל וישמעו להוראות אנשי האבטחה של המועצה.
- 7.13. הספק הזוכה יציב במתקני המועצה עובדים בהתאם להנחיות נציג המועצה ובהתאם לדרישות המכרז וחווה ההתקשרות ובכלל זה, עובדים אשר עומדים בכל התבחינים המפורטים להלן והכל בהתאם להוראות משטרת ישראל והוראות כל דין בעניין.
- 7.14. צוות העובדים שיסופק על ידי הספק יכלול בין היתר: מאבטחי מוסדות חינוך, בודקים ביטחוניים, מפקחים, סיירים, מאבטחים באירועים, מוקדנים, מאבטחי טיולים וכיוצ"ב.
- 7.15. הספק מתחייב, כי המאבטחים שיוצבו על ידו במוסדות החינוך, יעברו אימון השלמה למאבטחי טיולים. הספק מצהיר, כי ידוע לו כי ככל ויידרש לספק מאבטח טיולים לאבטחת טיול המתקיים במסגרת המוסד החינוכי בו מוצב המאבטח, התמורה שתשולם לספק, תהא בהתאם להצעת המחיר שהוגשה על ידו למאבטח מוסדות חינוך.
- 7.16. תפקידי המאבטח יכללו: סריקות בוקר בכל תחומי וחצרי המוסד, כולל מבנים סגורים ופתוחים, מקלטים, פתיחת ונעילת דלתות, סריקת כל היקף גדר המוסד משני צידיה, סורגים ושערים לפי הצורך, איתור חפצים חשודים ובדיקתם בהתאם להוראות, סריקות נוספות לפני ואחרי ההפסקות ובסיום יום הלימודים וכן סיוע למוסד החינוך בתחומים שבהם יידרש סיוע בטחוני-בטיחותי, כגון: מניעת החדרת סמים לתחום מוסד החינוך, מניעת כניסת עבריינים, מניעת אלימות וכדומה.
- 7.17. המאבטח יפקח על כניסתם של אנשים וכלי רכב לתחומי מוסד החינוך, יבדוק את חפציהם וימנע כניסת אנשים וחפצים לא רצויים. כמו כן, יבדקו רישיונות נשיאת נשק של מבקרים הבאים עם נשקם, ויושוו הפרטים לתעודות הזיהוי שבידיהם.
- 7.18. המאבטח יפקח מבחינה ביטחונית ובטיחותית על הנעשה בחצר המוסד החינוכי ובסביבותיו, כולל כלי רכב החונים ליד שערי המוסד והתנכלויות מכל סוג למוסד החינוך והשוהים בו. המאבטח יסייע למוסד חינוכי סמוך אם יוזעק לעזרה או על-פי הוראה במכשיר הקשר ממוקד נותן השירות.
- 7.19. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מיקום המאבטחים במקום/ות האבטחה, והזמן המהווה משמרת של מאבטח, יקבעו בתיאום עם המנהל והספק מתחייב לפעול בהתאם להוראותיו.
- 7.20. למען הסר ספק, מודגש כי הוראות אלה יחולו על כל סוגי המאבטחים, הן במוסדות חינוך הן במתקני המועצה והן באירועים השונים וזאת בשינויים המחויבים.

7.21. מספר העובדים שיעסקו בעבודות האבטחה השונות במועצה ושיוצבו על ידי הספק, יקבע על-ידי נציג המועצה מעת לעת ובהתאם לצורך. נציג המועצה יהיה זכאי לשנות את מספר אנשי צוות האבטחה בכפוף לאישור גזבר המועצה בלבד. כל עוד לא נקבע אחרת, מתחייב הספק להציב את מספר אנשי האבטחה כפי שיידרש ממנו בהזמנת העבודה שתוצא עם חתימת ההסכם.

8. להלן התבחינים לבעלי התפקידים השונים נשוא המכרז והסכם זה:

8.1. "מאבטח מוסדות חינוך / בודק בטחוני/ סייר חמוש" על פי הגדרות משטרת ישראל:

- מי שעברו ללא דופי והוא אזרח או תושב קבע בישראל.
- קיבל את אישור נציג המועצה לביצוע העבודה. מובהר כי נדרש אישור בכתב.
- שירת שירות צבאי מלא בצה"ל או שירות של 18 חודשים לפחות במשטרת ישראל.
- בעל כושר גופני ומצב בריאותי תקין ע"פ תבחיני משטרת ישראל.
- בוגר 10 שנות לימוד לפחות.
- בעל ידע ושליטה בשפה העברית.
- בעל רישיון לאחזקת נשק מטעם הספק.
- בעל תעודת הסמכה למאבטח בתוקף לפי הנחיות משטרת ישראל ובהתאם להוראות הדין.
- משטרת ישראל אישרה כי אין מניעה להסמיכו לעבודה מטעמים של שלום הציבור או בטחון לרבות מפאת עברו הפלילי.
- המציא אישור על היעדר רישום עבירות מין ממשטרת ישראל.
- קיבל ועבר בהצלחה הכשרה מתאימה בתחום האבטחה ובתחום הסמכויות המסורות לו על פי חוק, בשים לב לסוג המקום שבו יעשה שימוש בסמכויותיו בהתאם להכשרתו והסמכתו ולרבות השימוש בסמכויות שהוקנו לו.
- בעל רישיון לפי סעיף 18 (ב) לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב 1972 או בעל אישור לפי סעיף 19 (ב) לחוק האמור, או שהוא בעל רישיון או תעודת הרשאה לנשיאת כלי ירייה כאמור בסעיף 4 לחוק כלי ירייה.
- בעל תעודת לוחם רובאי 02 ומעלה, או סיים שירות צבאי בצבא זר (שאינו במדינה המוגדרת מדינת אויב לישראל), ובכפוף להגשת בקשה למשטרת ישראל באמצעות קב"ט המועצה והמצאת מסמכים מקוריים על דבר שירותו בצבא זר כאמור ובחתימת נוטריון בעל רישיון לעסוק כנוטריון בישראל בלבד.

8.2. "מאבטח מתקדם ב'", בהתאם להגדרות משטרת ישראל:

- מי שעומד בכל התנאים של מאבטח מוס"ח / בודק בטחוני/ סייר חמוש/ כאמור בסעיף 8.1 לעיל ובתנאים שלהלן:
- שירת בצה"ל שירות צבאי מלא, או שירת במשטרת ישראל לתקופה של 18 חודש לפחות, בעל הכשרה של רובאי 03 לכל הפחות.
- בעל תעודת מאבטח מוסמך קורס מתקדם ב' או כל תעודה מקבילה לדרגה זו, בהתאם לכל דין ולפי הקריטריונים שנקבעו על ידי חטיבת האבטחה של משטרת ישראל.

- בעל תעודת מאבטח רמה ב' בתוקף לפי כל דין.

8.3. מפקח :

מי שממלא אחר כל התבחינים המפורטים בסעיף 8.1 לעיל ובנוסף ובמצטבר בסעיפים שלהלן :

- מי שנמצא ונקבע ע"י נציג המועצה על הביטחון מטעם נציג המועצה כבעל כישורים מתאימים לתפקידי פיקוח ניהול וארגון, בתחום הביטחון.

- בעל ניסיון מוכח של שנה לפחות בניהול צוות עובדים.

- בוגר קורס פיקודי של צה"ל או של המשטרה.

- עבר ללא דופי.

- בעל 12 שנות לימוד לפחות.

- בעל רישיון נהיגה לרכב פרטי רגיל.

- בעל רישיון לאחזקת נשק מטעם הספק.

- בעל רישיון מפקח שמירה (מארגן שמירה) מהמשרד לביטחון פנים.

- בעל הסמכת בוגר קורס מנב"טים על פי תבחיני משטרת ישראל (ניתן להשלים בשנה הראשונה לתפקיד, כמו גם הרענונים השנתיים הנדרשים לאחר סיום קורס זה ע"ח הספק).

8.4. סדרן לאירועי ספורט ותרבות :

- מי שמלאו לו 21 שנים, עברו ללא דופי והוא אזרח או תושב קבע בישראל.

- הוכשר והוסמך לעסוק כסדרן ספורט בהתאם לחוק ובהתאם להוראות משטרת ישראל.

- סיים לימוד חובה בישראל במוסד חינוך מוכר או המציא אישור ממוסד החינוך על השכלה כללית או שוות ערך לכך.

- נושא תעודת סדרן ספורט בתוקף כולל פנקס כשירות חתום כנדרש בהתאם להוראות משטרת ישראל.

8.5. מאבטח חמוש לטיולים / חובש לטיולים / מע"ר לטיולים :

- מי שממלא אחר כל התבחינים המפורטים בסעיף 8.1 לעיל ובנוסף ובמצטבר בסעיפים שלהלן :

- בעל יכולת גופנית לעמוד בדרישות הטיול. מובהר כי המועמד יידרש להמציא אישור על מצב בריאותו ויכולתו לשמש מאבטח טיולים מרופא המוסמך לכך.

- עבר הכשרה בת 6 ימים באקדח או בנשק ארוך למאבטח טיולים בחברת הכשרה מאושרת לביצוע ההכשרה על ידי משטרת ישראל.

- חובש לטיולים - בוגר קורס חובשים במד"א, צה"ל, משטרת ישראל או בגופים המאושרים על ידי משרד הבריאות לקיים הכשרה לחובשים וברשותו תעודה המעידה על הכשרתו.

- מע"ר בוגר הכשרת מגיש עזרה ראשונה של לפחות 30 שעות הכשרה בגוף מאושר על ידי משרד הבריאות לביצוע ההכשרה כאמור. מובהר בזה, כי על המע"ר, לעבור רענון בן 6 שעות אחת לשנה ולחילופין יעבור ריענון במשך 12 שעות אחת לשנתיים.

- עוד יובהר, כי מע"ר יכול לשמש בכפל תפקידים. כמע"ר וכמאבטח חמוש.

8.6. מאבטח מועדונים

- מי שמלאו לו 21 שנים, עברו ללא דופי והוא אזרח או תושב קבע בישראל.
- הוכשר והוסמך לעסוק כסדרן ספורט בהתאם לחוק ובהתאם להוראות משטרת ישראל.
- סיים לימוד חובה בישראל במוסד חינוך מוכר או המציא אישור ממשרד החינוך על השכלה כללית או שוות ערך לכך.
- נושא תעודת סדרן במועדונים בתוקף כולל פנקס כשירות חתום כנדרש בהתאם להוראות משטרת ישראל.

8.7. מאבטח אישים

- מי שנמצא ונקבע ע"י נציגי המועצה כבעל כישורים מתאימים לתפקיד מאבטח אישים.
- בעל ניסיון מוכח של שלוש שנים לפחות כמאבטח אישים
- בוגר קורס אבטחת אישים ובידו תעודה המעידה על הכשרתו ובתוקף.
- עבר ללא דופי.
- בעל 12 שנות לימוד לפחות.
- בעל רישיון נהיגה לרכב פרטי רגיל.
- בעל רישיון לאחזקת נשק מטעם הספק.

8.8. מנב"ט:

- מי שממלא אחר כל התבחינים המפורטים בסעיף 8.1 לעיל ובנוסף ובמצטבר בסעיפים שלהלן:
- מי שנמצא ונקבע ע"י נציגי המועצה כבעל כישורים מתאימים לתפקיד מנב"ט.
- בעל ניסיון מוכח של שנה לפחות כמנב"ט
- בוגר קורס מנבטים ובידו תעודה המעידה על הכשרתו ובתוקף.
- עבר ללא דופי.
- בעל 12 שנות לימוד לפחות.
- בעל רישיון נהיגה לרכב פרטי רגיל.
- בעל רישיון לאחזקת נשק מטעם הספק.

9. הכשרות הדרכות ואימונים

- 9.1 הספק מתחייב, כי כלל המועמדים שבכוונתו להעסיק במועצה, יעברו ראיון אישי אצל נציג המועצה או מי שהוסמך לכך מטעמו. עוד יובהר, כי ככל והספק מבקש להעסיק עובדים ותיקים בעלי תעודות הסמכה לביצוע העבודות נשוא הסכם זה ואשר הועסקו בעבר בעבודות דומות ברשויות ובגופים אחרים, מתחייב הספק, כי עובדים אלו יעברו ראיון אישי אצל נציג המועצה

או אצל מי שהוסמך מטעמו. מובהר כי לא תתאפשר העסקת עובד אבטחה במועצה, ללא מעבר ראיון אישי ואישור העובד אצל נציג המועצה או מי שהוסמך לכך מטעמו.

9.2. הספק יכשיר על חשבונו, כל עובד מטעמו המועסק במסגרת הסכם זה, בהכשרה ההולמת את תפקידו, ומותאמת להנחיות והוראות משטרת ישראל, כפי שייקבעו מעת לעת.

9.3. ההכשרה תבוצע במוסדות מאושרים על ידי משטרת ישראל בלבד.

9.4. ההכשרה תתבצע בטרם יועסק איש האבטחה במועצה ותעמוד בכל הדרישות הקבועות במכרז, בהסכם ובהנחיות הגורמים הרלוונטיים לכל תפקיד.

9.5. הספק מתחייב לשלוח את עובדיו לרענון בהתאם להוראות והנחיות משטרת ישראל ובתנאי שיציאת עובד לרענון, נעשתה בתיאום עם נציג המועצה ואינה פוגעת במערך האבטחה במועצה. עוד מתחייב הספק, כי בכל מקרה, לא תאושר היעדרות עובד בשל יציאה לאימון, ללא הימצאות ממלא מקום העומד בכל התבחינים והקריטריונים הנדרשים לשם ביצוע העבודה.

9.6. הספק מתחייב, כי כלל המועמדים שיגיעו להכשרות וריענונים, נבחנו על ידו ונמצאו מתאימים לביצוע העבודה. כמו כן מתחייב הספק, כי תדרך את עובדיו בכל כללי הבטיחות ונוהלי הביטחון בקשר עם ביצוע האימונים כפי שמפורסמים מעת לעת על ידי הגורמים המוסמכים לכך וכן כפי שיידרשו ממנו על ידי נציג המועצה.

9.7. הספק מתחייב, כי בנוסף להכשרת מאבטח מוסדות חינוך כמפורט לעיל, יעברו כלל המאבטחים במוסדות החינוך, השלמה נוספת למאבטח טיולים. עוד יובהר, כי ימי האימון הנדרשים לביצוע ההשלמה כאמור, ישולמו במלואם על ידי הספק הן לעניין האימון עצמו והן לעניין תשלום שכר המאבטחים בימי האימון.

9.8. פעמיים בשנה, יתקיימו כנסים מקצועיים לכלל עובדי הספק המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה. הכנסים יתקיימו מספר ימים לפני תחילת הלימודים בכל שנה וכן בסמוך לחופשת הפסח. הכנסים יועברו על ידי נציג המועצה ומי שהוסמך מטעמו לכך. הספק מתחייב לשלוח את כל עובדיו לכנסים אלו. כמו כן, מתחייב הספק כי ישלם לעובדיו שכר מלא בגין ביצוע הדרכות אלו. מספר שעות ההדרכה בכל כנס יעמוד על שעתיים לפחות ולא יותר מארבע שעות. קרי מספר שעות ההדרכה בשנה לא יפחת מארבע ולא יהיה יותר משמונה שעות בשנה בסך הכל.

9.9. הספק מתחייב לדאוג להסעת עובדיו ועל חשבונו לכלל ההכשרות, האימונים וההדרכות שהוזכרו לעיל.

9.10. הספק מתחייב, כי עובדיו יבצעו את ההכשרות / אימונים / הדרכות במטווחים, באותו סוג נשק עמו הם עובדים במועצה.

9.11. הספק מתחייב, כי עובד אשר נכשל בהכשרה או בריענון, לא יועסק על ידו במועצה, עד אשר ישלים את הכשרתו והכל בהתאם להוראות והכללים הנקבעים על ידי משטרת ישראל מעת לעת.

9.12. הספק מתחייב לעדכן את נציג המועצה, בכל בעיה הקשורה בביצוע ההכשרות והאימונים ואשר בגינה עשויה פעילות האבטחה במועצה להשתבש.

9.13. הספק הזוכה ישלם לעובדיו בעבור כל שעות ההכשרה, האימונים וההדרכות באופן מלא ובהתאם לביצוע שעות העבודה שבוצעו על ידם בפועל והכל בהתאם למכרז, להסכם זה ועל פי דין.

10. שירותי פיקוח המבוצעים על ידי הספק

10.1. הספק מתחייב להציב מפקח במועצה בהתאם להצעת המחיר שהוגשה על ידו במכרז.

- 10.2. שעות עבודת המפקח יתואמו עם נציג המועצה ובתנאי שלא יפחתו מ 5 שעות פיקוח בשבוע ולא פחות משלושה ימי פיקוח בשבוע.
- 10.3. המפקח יעמוד בכל הדרישות והקריטריונים הקבועים בהסכם זה ויעמוד בקשר רציף עם נציג המועצה.
- 10.4. הספק מתחייב לספק למפקח את כל הציוד הנדרש לשם ביצוע עבודתו ובכלל זה, רכב תקין כמפורט בסעיף 12 ובסעיף 13 שלהלן.
- 10.5. המפקח יהיה אחראי לקיים קשר רציף עם כלל העובדים המועסקים במועצה במסגרת הסכם זה ולבחון את עמידתם בכל התנאים והדרישות הקבועים במכרז, בהסכם ובהוראות הגופים המנחים המפורסמות מעת לעת.
- 10.6. המפקח מתחייב לדווח לנציג המועצה על כל חריגה, הפרת הוראה, אירוע חריג וכיוצ"ב בכל עת וככל שיידרש.
- 10.7. המפקח מתחייב לפעול בשיתוף פעולה מלא מול נציג המועצה ומול כלל הגורמים המוסמכים, כפי שייקבעו על ידי נציג המועצה ומי שהוסמך מטעמו לכך.
- 10.8. המפקח יתדרך את המאבטחים ויקפיד על עמידתם בכל המשימות שנקבעו להם במסגרת הסכם זה ובכל שינוי שיידרש על ידי נציג המועצה או הגורמים המוסמכים לכך.
- 10.9. המפקח יפעל בהתאם לתכנית עבודה מאושרת על ידי נציג המועצה וימלא דוחות יומיים, חודשיים, רבעוניים, חציוניים ושנתיים והכל בהתאם לדרישת נציג המועצה.
- 10.10. הספק מתחייב, כי ככל ויידרש על ידי נציג המועצה להחליף את המפקח, יפעל לעשות כן ללא דיחוי ובתוך 48 שעות ולספק לא תהיינה כל טענות או דרישות מן המועצה בגין פעולה זו.
- 10.11. הספק והמפקח מטעמו, מתחייבים לקיים ולשמור באופן קפדני, על כל ההוראות, ההנחיות והדרישות המקצועיות, שיועברו אליהם מנציג המועצה או מי שהוסמך על ידו לכך, נציגי משטרת ישראל ונציגי הגורמים הרלוונטיים לכל העבודות נשוא הסכם זה.
- 10.12. הספק והמפקח מתחייבים כי כל העובדים שהוזמנו במסגרת הסכם זה, יועסקו ויפעלו בהתאם להוראות המכרז, ההסכם, הנחיות משטרת ישראל והוראות נציג המועצה, כפי שיועברו לו מעת לעת ובהתאם להוראות כל דין.
- 10.13. המפקח מתחייב לתדרך כל עובד חדש שהוצב על ידו במועצה במסגרת הסכם זה. התדרוך יכלול את כל ההוראות וההנחיות הדרשות לשם ביצוע מלא ואפקטיבי של העבודות והכל בהתאם להוראות המכרז, ההסכם והנחיות הגורמים הרלוונטיים בעניין ובהתאם לכל דין.
- 10.14. הספק מתחייב להפעיל "מוקד החלפת משמרות". המוקד יפעל בהתאם להוראות והנחיות נציג המועצה, יתדרך ויעביר הנחיות לעובדי הספק ככל שיידרש בכל שעות היממה ובכל ימות השנה. המוקד יתעד את העברת הנחיות במערכת ממוחשב שברשותו וכן יבצע בדיקות קשר, המצאות ותקינות הציוד הנדרש למאבטחים ולניידות הסיור, ביצוע נוהלי עבודה, רישום תקלות, אירועים חריגים וכיוצ"ב.
- 11. ציוד וביגוד**
- 11.1. הספק מתחייב לספק לכל עובדיו שיועסקו על ידו במועצה במסגרת הסכם זה, את הציוד ופריטי הלבוש המפורטים להלן:
- 11.1.1. פנקס כיס הכולל את נוהלי האבטחה והבטיחות ואשר מעיד על הכשרתו ותוקפה. מובהר כי הפנקס מונפק על ידי מוסדות ההכשרה המאושרים לכך ועליו להיות חתום כנדרש ובתוקף.
- 11.1.2. כובע זיהוי צהוב וכתובית זוהרת נושאת את המילה ביטחון או מאבטח.

- 11.1.3. תג שם המאבטח, כתוב בעברית אשר ימצא מעל כיס שמאל בחולצה.
- 11.1.4. ביגוד חורף וקיץ הכוללים 4 חולצות קיץ ו 4 חולצות חורף. החולצות יהיו בעלות כפתורים וסמל הספק מוטבע בהן.
- 11.1.5. 2 סווצ'רטים לחורף.
- 11.1.6. 4 מכנסי דגמ"ח בצבע אפור או שחור דגם יס"מ וחגורת סקוצ' בצבע שחור.
- 11.1.7. נעליים סגורות בצבע שחור מסוג בלנסטון או שווה ערך. מובהר כי יש להחליף זוג נעליים בכל שנתיים.
- 11.2. הביגוד יותאם לכל עובד על פי מידותיו ובהתאם לעונות השנה. במידה ויש צורך בשינוי והתאמה נקודתית לעובד, הספק מתחייב לבצע זאת באופן מידי ותוך ועד 48 שעות מקבלת הודעה.

12. אמצעי קשר וציוד נוסף:

- 12.1. הספק מתחייב לספק לכל עובדיו המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה, אמצעי קשר תקין בעל יכולת שידור וקליטה רציפים ברחבי המועצה. אמצעי הקשר יהיה בעל אפשרות חיבור למערכת הדיווח של משטרת ישראל (ok2go) ובעל יכולת ליצור קשר עם נציגי המועצה וגורמי החילוץ וההצלה. כמו כן, אמצעי הקשר יהיה בעל אפשרות לקריאה פרטית וקבוצתית (PTT) לכלל העובדים ולגורמי המועצה. מובהר בזה, כי היכולת לקריאה קבוצתית כאמור, תינתן אך ורק לאמצעי הקשר שברשות המועצה.
- 12.2. הספק מתחייב לספק מטענים וסוללות נוספות לכלל אמצעי הקשר שיסופקו על ידו.
- 12.3. הספק מתחייב לספק לכל מאבטח המועסק על ידו תיק הפעלה ויומן סריקות ואירועים בכריכה קשה, מאושר על ידי קב"ט המועצה. מובהר בזה, כי עד היום החמישי לכל חודש, יעביר הספק הזוכה, את יומני הסריקות של החודש שחלף לקב"ט המועצה לבדיקה ותיק.
- 12.4. הספק מתחייב כי בנוסף לציוד האמור לעיל, יספק לעובדיו באירועים: וסט ספארי, מגנומטר ונומראטור בכל שער כניסה לאירוע.
- 12.5. הספק מתחייב לספק לעובדיו באירועים שמעל 4 שעות עבודה, מזון ושתייה. יובהר, כי על הספק לדאוג לשתייה חמה וקרה וכן לארוחה או סנדוויצ'ים, באופן מספק ובהתאם למשך האירוע ובהתאם לשעות העבודה והתקופה בשנה.

13. ניידת סיור / רכב פיקוח

- ככל והוזמנו מהספק רכב פיקוח או ניידת סיור, הספק מתחייב כי הרכבים יעמדו בדרישות ובמפרטים שלהלן:
- 13.1. רכב בנפח מנוע שלא יפחת מ 1,300 סמ"ק. רכב שטרם חלפו שלוש שנים מיום שחרורו מהמכס ולחילופין, רכב שמספר הק"מ שביצע, אינו עולה על 100,000 ק"מ.
- 13.2. הרכב במצב תקין ובעל כל האישורים והרישיונות הקבועים בחוק.
- 13.3. לרכב רישיון ופוליסות ביטוח מתאימות על פי כל דין.
- 13.4. הרכב הנו בבעלות הספק ולחילופין הרכב נמצא ברשות הספק באמצעות שכירות או שירותי ליסינג. יובהר, כי אין אפשרות לספק את השירותים הנ"ל באמצעות רכב שבבעלות מי מעובדיו של הספק.

- 13.5. ברכב מותקן אמצעי קשר, בעל יכולת לקיים קשר רציף עם עובדי הספק ועם נציגי המועצה. כמו כן, אמצעי הקשר כאמור, יהא בעל יכולת לקיים קשר רציף עם גורמי החירום וההצלה. עוד יובהר, כי אמצעי הקשר יהיה נייד, באופן אשר יאפשר ניהול אירוע באופן תקין ככל ויידרש.
- 13.6. אמצעי הקשר, יהא בעל אפשרות להתקנת אפליקציית דיווח שעות הנוכחות ok2go על גג הרכב, יותקן פנס מהבהב בצבע כתום. מובהר, כי נדרש אישור משטרת ישראל או משרד התחבורה להצבת הפנס כאמור. מובהר בזה, כי האחריות הבלעדית לקבלת האישור, הנה של הספק בלבד.
- 13.7. ברכב תותקן מערכת כריזה קבועה המאפשרת כריזה ברמקול. מובהר בזה, כי האחריות הבלעדית לקבלת אישור התקנה למערכת הנ"ל, הנה של הספק בלבד.
- 13.8. הרכב מצויד במטף כיבוי אש תקין ובתיק עזרה ראשונה תקני.
- 13.9. ברכב ימצא תיק הפעלת ניידת סיור / פיקוח, יומן סריקות ויומן אירועים בכריכה קשה.
- 13.10. הרכב ישולט במדבקות קבועות ובצבע שייקבע בתיאום עם נציג המועצה: "אבטחת מוסדות חינוך תל מונד" או "ניידת ביטחון תל מונד", או "ניידת סיור תל מונד".
- 13.11. מובהר בזה, כי הספק רשאי להתקין את השילוט כאמור בשלט מגנט.
- 13.12. לשם בקרה על ביצוע סיורים במועצה, יספק הספק מערכת סיורית ממוחשבת הכוללת תוכנה להורדת הנתונים ע"י נציג המועצה. המערכת תאפשר ע"י נציג המועצה בטרם תתקן ברכב.
- 13.13. הספק מתחייב לבטח את הרכב בכל הביטוחים הרלוונטיים ובהתאם לכל דין.

14. שירותי מוקד

- 14.1. ככל ויוזמנו מהספק חיבורי מוקד, הספק מתחייב לספק למועצה שירותי מוקד רמה א' כולל חיבור המערכות הקיימות או מערכות חדשות ככל ויירכשו/ יותקנו על ידי המועצה במוסדות/ מתקנים השונים במועצה והכל בהתאם להנחיות נציג המועצה.
- 14.2. הספק מתחייב להתקין משדרים אלחוטיים וחיבור למוקד שבבעלותו בכל האתרים, על חשבונו, וזאת לא יאוחר מ- 30 ימים קלנדריים ממועד חתימת חוזה זה. כמו כן, מתחייב הספק שהמערכות שהותקנו באתרים יחוברו למוקד באמצעות חייגן קווי של הספק לטלפון באתר ובאמצעות משדר אלחוטי ו/או באמצעות כל מתקן ו/או מכשיר אחר, הכל עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של המועצה.
- 14.3. הספק מתחייב להחזיק ולהפעיל מוקד רמה א' בבעלותו אשר יהיה מאויש 24 שעות ביממה בכל ימות השנה, כולל שבתות ומועדים והכל בהתאם להוראות כל דין בעניין ובהתאם להנחיות משטרת ישראל.
- 14.4. הספק מתחייב להעסיק שני טכנאים מקצועיים בחצרו וזאת למתן שירות מהיר ויעיל וטיפול בהתקנות ואו בתקלות במערכות השונות המותקנות במועצה וככל שיידרש.
- 14.5. הספק מתחייב להגיב לכל קריאה או פתיחת תקלה לתיקון מערכות המותקנות במועצה והמחוברות למוקד שבבעלותו באופן מידי ולא יאוחר מ 24 שעות ממועד פתיחת התקלה.
- 14.6. הספק מתחייב לדווח אחת לשבוע לנציג המועצה על כמות האזעקות / אירועים שנתקבלו במוקד בשבוע שחלף, בדו"ח מודפס, לגבי כל האתרים שחוברו למוקד.
- 14.7. הספק מתחייב לפעול בהתאם לנהלים ולהוראות המופיעות בנספח הפעלת המוקד המצ"ב כחלק בלתי נפרד להסכם זה.

15. שירותי מוקד עירוני (106)

- 15.1. הספק מצהיר, כי ביכולתו לספק שירותי מוקד עירוני (106) במוקד שבבעלותו ובבעלותו כל האמצעים הטכנולוגיים והאחרים לשם אספקת השירותים באופן רציף ומיטבי והכל בהתאם להזמנה שתוצא לו על ידי המועצה ובהתאם להוראות נציג המועצה.
- 15.2. המועצה רשאית להזמין מהספק שירותי מוקד עירוני, אשר ייתן מענה לקריאות ולפניות שיתקבלו מאת תושבי המועצה ואחרים.
- 15.3. המוקד העירוני, יקושר למחלקת הביטחון במועצה או לכל מי שייקבע על ידה במערכת קווית ואלחוטית. המוקד העירוני כאמור, יפעל בימים ובשעות על פי קביעת נציג המועצה ויטפל בפניות עירוניות ואחרות שיתקבלו במוקד ויעביר את הטיפול בהן באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במועצה להמשך טיפול.
- 15.4. הספק מתחייב, להמציא למועצה דוחות יומיים ובאופן ממוחשב, בהם יפורטו כלל האירועים, ההודעות קריאות החירום, האזעקות וקריאות המצוקה שהתקבלו במוקד הספק ביום שחלף. כמו כן, הספק יפיק דוחות חודשיים ושנתיים וככל שיידרש על ידי נציג המועצה.
- 15.5. מובהר בזה, כי בסופי שבוע, חגים ומועדים, מוקד הספק יפעל באופן רצוף במשך כל שעות השבת, החג או המועד והכל בהתאם להנחיות נציג המועצה והוראותיו.

16. פיקוח ובקרה

- 16.1. הספק מתחייב לאפשר למועצה ו או למי שמונה מטעמה ו או לנציג המועצה ו או מי שמונה על ידו ו או מי שבא מטעמו ו או לנציגי משטרת ישראל ו או לנציגי משרד החינוך, לבקר את פעולותיו, לפקח ולבחון אחר ביצוע השירותים כולם או חלקם, נשוא המכרז וההסכם.
- 16.2. המועצה תיידע את הספק מי הם הגורמים המפקחים מטעמה והספק ישתף פעולה עם הגורמים המפקחים בכל עת ובכל עניין. הספק יעמיד לרשות המועצה ו או למי שמונה על ידה, את כל המידע והנתונים הנדרשים, מעת לעת ובהתאם לדרישתם והספק מתחייב לפעול על פי הנחיותיהם וההוראות שיינתנו על ידם.
- 16.3. הספק מתחייב לפעול באופן קבוע בהתאם להסכם זה ולצורך זה יעמיד הספק את כל המידע, החומרים והנתונים שברשותו לרשות המועצה ומי שמונה על ידה ו או לנציגה.
- 16.4. עורכי הביקורת, יהיו רשאים לבחון ולבדוק בכל עת, את אופן ביצוע עבודת עובדי הספק במועצה בכל הקשור לעבודתם המקצועית.

17. שמירה על זכויות עובדים - פיקוח, בקרה ודוחות

- 17.1. ככלל, הספק מתחייב לפעול ולקיים כלפי עובדיו את כל החוקים, הכללים, התקנות והצווים וכן בהתאם למכרז, להסכם, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה בענף השמירה ובהתאם לכל ההנחיות וההוראות הבאים בעקבותיהם, באופן מלא ומושלם ובמשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 17.2. הספק ישתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו מטעם המועצה או מי שמונה על ידה, או מטעם נציגי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הרווחה, נציג המועצה, וכל גורם מקצועי אשר ימונה לצורך שמירה על זכויות עובדים.
- 17.3. במסגרת הביקורת כאמור, מתחייב הספק להמציא בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי המועצה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לשם ביצוע הביקורת.
- 17.4. במקרים בהם תימצא הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתק למורשי החתימה במועצה והספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של ההפרות, כולל התחייבותו לביצוע תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו ולאחר מכן דוח חתום על ידי רואה חשבון והספק על ביצוע בפועל של התשלומים.
- 17.5. מובהר בזה, כי בדיקת תיקון הפרות כאמור לעיל, תיעשה בתוך 45 ימים ולא יאוחר מתלוש השכר הבא שלא משלוח ההודעה בכתב לספק, כי נתגלו הפרות של זכויות עובדים.

- 17.6. ככל והתגלתה הפרה כאמור, תהא המועצה רשאית לעכב לספק 5% משיעור תשלום החשבונית העוקבת אשר תועבר לידיה. מובהר בזאת, כי ככל והמועצה תבחר לעכב תשלומים כאמור, לא ייחשב הדבר משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המועצה והעובדים על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 17.7. הספק ישיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמועצה או מאחד מעובדיו המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.
- 17.8. מוסכם בין הצדדים, כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למועצה לפקח, להדריך או להורות לספק, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם והוראות החוק במלואן.
- 17.9. הספק מתחייב, כי ככל ומשרד הרווחה, הטיל עליו "עיצומים כספיים" או נמסרה לו "התראה מנהלית" או "כוונת חיוב", להודיע על כך לנציג המועצה באופן מידי וללא דיחוי. מובהר בזה, כי גם במקרים בהם בכוונת הספק להגיש ערעור בגין אחת מן ההודעות שפורטו לעיל, יהא עליו לפעול להעברת הודעה בכתב למועצה אשר בה יפורטו העיצומים או ההתראות כאמור.
- 17.10. הספק מתחייב להעביר לעובדיו הודעה בדבר קיום "תיבת תלונות" או טלפון לקבלת תלונות עובדים, שיהיו באחריות המועצה וכפי שיימסר לו על ידי נציג המועצה. הספק מתחייב לפעול באופן קבוע, כך שבכל עת עובדיו יהיו מודעים לקיום התיבה או המוקד כאמור והכל בהתאם לחוק ולכל דין.
- 17.11. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הספק, להעביר למועצה או למי שמונה על ידה, בכל 6 חודשים, תצהיר של מורשי החתימה ואישור רו"ח שלו, כי הספק שילם לכל עובדיו אשר הועסקו על ידו במסגרת הסכם זה, את השכר וכל התנאים הנוספים הקבועים במכרז, בהסכם ובהתאם לכל חוקי העבודה הרלוונטיים.
- 17.12. למען הסר ספק, מצהיר ומתחייב הספק, כי ידוע לו כי עליו לשתף פעולה באופן מלא עם גופי
- 17.13. הביקורת כמפורט לעיל וכי כל שיהוי, דחייה, משלוח מסמכים חלקי וכיוצ"ב, הנם בבחינת סעיפים עיקריים להסכם זה והפרתם תחשב הפרה יסודית של הסכם זה והמועצה תהיה רשאית להודיע לספק על סיום ההתקשרות באופן מידי ולספק לא תהיינה כל טענות ותביעות כספיות ואחרות, בגין סיום ההתקשרות כאמור.
- 17.14. הספק מצהיר, כי בכל מקרה של הפרה או פגיעה בזכויות עובדים ואשר כתוצאה ממנה, תחויב המועצה בביצוע ביקורת חוזרת, יישא הספק בעלות ביצוע הביקורת כאמור. הספק מצהיר, כי ידוע לו כי עלות בדיקת תלוש שכר הנה בסך של 350 ₪ בתוספת מע"מ, לכל תלוש ולספק לא תהיינה כל טענות או תביעות כלשהן מהמועצה או מי שמונה על ידה, בקשר לביצוע התשלום כאמור.
- 17.15. עוד יובהר, כי המועצה תהיה רשאית לנכות את סכום התשלום בגין ביצוע ביקורות נוספות כאמור לעיל, מן התשלומים המגיעים לספק במסגרת העבודות שיבוצעו על ידו בהסכם זה.

18. תשלומים וזכויות עובדים

- 18.1. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו או למי מטעמו, בקשר לביצועו של הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה.
- 18.2. שכר היסוד לשעה אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו, לא יפחת מעלות השכר כפי שהתחייב עליה במועד הגשת הצעות למכרז, ובכל מקרה, שכר זה לא יפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הרווחה וכפי שתעודכן מעת לעת. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של תנאי ההסכם עם המועצה ומהווה עילה לביטולו המידי.

- 18.3. הספק מתחייב במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה.
- 18.4. הספק מצהיר, כי ככל והוא יבקש להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי לעשות כן על פי שיקול דעתו בלבד ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש ולא תהיינה לו כל דרישות או תביעות כספיות מהמועצה בעניין.
- 18.5. הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958
- 18.6. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- 18.7. אחת לחצי שנה, ימציא הספק למועצה הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי העבודה השונים. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם הספק ועל ידי רו"ח.
- 18.8. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בחוק, בהסכמים הקיבוציים ובצווי ההרחבה והכל בהתאם להוראות הדין בעניין.
- 18.9. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963
- 18.10. עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים הקבועים בצו ההרחבה החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
- 18.11. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
- 18.12. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- 18.13. על הספק חל איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.
- 18.14. הספק מתחייב להחתים כל עובד מבין עובדיו במועד תחילת העסקתו על טופס בקשה להפקדה לקרן השתלמות.
- 18.15. הספק מתחייב, כי לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ו"למוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- 18.15.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 18.15.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- 18.16. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו.

18.17. הספק מתחייב להפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובדים במקום העבודה. מובהר כי המאבטחים במוסדות חינוך, ימלאו את דוחות הנוכחות להם, באמצעות המערכת הממוחשבת המאושרת על ידי משטרת ישראל.

18.18. עוד יובהר, כי לשם התחברות למערכת כאמור, הספק מתחייב לספק לכל המאבטחים במוסדות החינוך, אמצעי קשר בעל אפשרות להתחברות לאפליקציית הדיווח ok2go, או כל מערכת דיווח אחרת, כפי שתיקבע על ידי משטרת ישראל.

הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של תנאי ההתקשרות עם המועצה שלפי מכרז והחווה שמכוחו ומהווה עילה לביטולו המידי.

18.19. **מענק מצוינות** - על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הספק לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הספק באותה שנה כמפורט לעיל ועל פי אמות מידה שייקבעו על ידי נציג המועצה להסכם זה.

18.20. יובהר כי הספק מתחייב לשלם לעובדיו בהתאם לאמור לעיל, את מענק המצוינות בכל שנה ושנה בתקופת הסכם זה.

18.21. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המשולם לעובד, בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

18.22. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

18.23. מובהר בזה, כי הקבלן יהא זכאי לקבל את תשלום סכום מענק המצוינות כאמור לעיל וזאת לאחר אישור נציג המועצה, כי המענק שולם בהתאם להוראות הסכם זה ובהתאם להוראות נציג המועצה. המועצה תשלם לספק את המענק כאמור, לאחר הגשת חשבונית ואישורה על ידי נציג המועצה וגזבר המועצה.

18.24. **שי לחג** - הספק יעניק לעובדיו שי לחג לרגל ראש השנה וחג הפסח.

18.25. סכום השי לחג ייקבע בהתאם לעדכונים המפורסמים מעת לעת.

18.26. הספק יעניק שי לחג לכל עובדיו וזאת החל מהיום הראשון לעבודתם. קרי עובד אשר התחיל לעבוד אצל הספק בתחילת שנת הלימודים, יהא זכאי לתשלום שי לחג באופן מלא. (גם בראש השנה). מובהר בזה, כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה, אלא באמצעות זיכוי בתלוש השכר.

18.27. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

18.28. הספק מתחייב, כי במסגרת הסכם העבודה שיחתום עם עובדיו במועצה, יתווסף סעיף הקובע כי העובד מצהיר כי ידוע לו שהוא אינו עובד המועצה וכי למועצה אין כל התקשרות עמו לא במישרין ולא בעקיפין וכי לעובד לא תהיינה כל תביעות או טענות כלפי המועצה בקשר עם ביצוע עבודתו במועצה במסגרת הסכם זה.

19. דרישות נוספות

19.1. הספק מתחייב כי עובדיו יעבדו וינהגו במסגרת עבודתם במועצה, באופן ההולם את צביונה וכן יפעל באופן אחראי ושקול בכל הקשור להתנהגותם ומלבושם של עובדיו והכל בהתאם לחוק ולכל דין.

- 19.2. כל רשות שתינתן לספק או למועסקים על-ידו בשירותי האבטחה להיכנס לכל אותם המקומות בהם יהיה צורך לספק שירותי אבטחה, כניסתם ושימושם במתקני המועצה, לא תתפרש בצורה כלשהי כמקנה זכות חזקה כלשהי לגבי המקום אליו הותר לכל אחד מהם להיכנס בהתאם להוראות סעיף זה.
- 19.3. הספק ישתמש במבנים אשר אליהם הורשה להיכנס לצורך ביצוע הסכם זה בלבד ואך ורק לצורך ביצוע שירותי אבטחה בהתאם להוראות הסכם זה ולא לכל מטרה אחרת.

20. בטיחות

- 20.1. על הספק במסגרת התחייבויותיו נשוא מכרז זה לפעול בהתאם לכל חוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד 1954 (להלן: "חוק ארגון הפיקוח") ופקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תשי"ל-1970 (להלן: "פקודת הבטיחות") והתקנות על פיהם.
- 20.2. על הספק לפעול במילוי התחייבויותיו נשוא מכרז זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם שלומם ובריאותם של עובדיו, עובדי המועצה וכל אדם ו/או גוף שהוא, לקיים את כל הוראות ונהלי הבטיחות הנדרשים לשם כך ובהתאם להוראות המנהל ו/או המפקח במועצה.
- 20.3. הספק יאתר ויוודא מהם הסיכונים הקיימים במקום ביצוע העבודה וסביבתו עקב ביצוע העבודות, בין היתר בהקשר לטיב העבודות, התהליכים, המבנים, הציוד והחומרים אשר הנם בשימוש, ידאג לנקיטת אמצעי הבטיחות המתחייבים לשמירת שלום הציבור וידריך את עובדיו בהתאם לפני תחילת העבודה.
- 20.4. מבלי לפגוע בשאר הוראות ההסכם והנספח דנן יובהר כי הספק אחראי בהקשר לעבודות נשוא הסכם זה, לבטיחות ולשלום עובדיו, מפקחים ומהנדסים של העיריה או מטעמה הבאים לפיקוח או לבדיקות שונות וכן עוברים ושבים הנמצאים בסביבת העבודה ושאר המועסקים והפועלים לביצוע ההתחייבויות נשוא המכרז.
- 20.5. מבלי לפגוע באמור לעיל, על הספק חלה החובה לכסות פתחים, לסמן באופן בולט ובשלטי אזהרה מתאימים ומובנים מפגעים וסיכונים שונים הקיימים ו/או הנוצרים במהלך העבודה, העלולים להוות סיכון לגופו ו/או לרכושו של מאן דהוא, לגדר לבטח (בהתאם להוראות פק' הבטיחות) מכונות, חומרים, ציוד ותהליכי עבודה מסוכנים ולנקוט בכל האמצעים הדרושים למניעת התלקחות חומרים, למניעת התפשטות בערה וכן לכיבוייה. כן מתחייב הספק לנקוט באמצעי בטיחות נאותים ומספקים להבטחת שלומו של כל אדם בשעת דלקה.
- 20.6. על הספק לפעול בהתאם לתכנית בטיחות אשר תוכן ע"י מי מטעמו האמון על כך ובהתאם לדרישות הדין, הכוללת נוהלי בטיחות למצבי חרום.
- 20.7. הספק מתחייב לוודא ולנקוט בכל האמצעים הדרושים על מנת שהציוד וכלי העבודה המצויים בשימוש במסגרת הסכם זה יהיו באיכות טובה, במצב טוב ותקין, ללא פגמים או ליקויים העלולים לסכן מאן דהוא, וכי ישמשו אך ורק למטרה לשמה הם מיועדים.
- 20.8. הספק מתחייב לדאוג לקיומם של אמצעי גישה נאותים ובטוחים לכל מקום שאדם צריך להימצא בו במסגרת ביצוע העבודות נשוא הסכם זה.
- 20.9. הספק מתחייב לנקוט בכל האמצעים הנדרשים למניעת התפוצצות ו/או למניעת פגיעה באדם וברכוש כתוצאה מהתרחשות התפוצצות העלולה לפגוע במאן דהוא, הכל בהתאם להוראות הדין וכללי הבטיחות.
- 20.10. במקרה בו התרחשה תאונה ו/או מפגע אשר גרם ו/או עלול היה לגרום לפגיעה בגופו ו/או ברכושו של מאן דהוא מתחייב הספק לדווח על המקרה באופן מידי למנהל ו/או למפקח במועצה, ולמפקח מטעם משרד העבודה (במידה והדבר נדרש על פי כל דין).

20.11. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל על הספק להגיש דווח מלא של האירוע המנהל ו/או המפקח במועצה תוך 72 שעות ממועד האירוע לרבות הסקת מסקנות והמלצות למניעת קרות אירועים דומים בעתיד.

20.12. במידה וימצא המנהל ו/או המפקח במועצה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי כי הספק מפר התחייבות כלשהיא מהתחייבויותיו נשוא הנספח דנן, תוכל המועצה באמצעות המנהל ו/או המפקח ליתן התראה בנוגע לאמור לנותן השירות. היה והספק לא תיקן ההפרה כנדרש תוך 7 ימים ממועד קבלת ההתראה, תוכל המועצה באמצעות המנהל ו/או המפקח, להפסיק את התקשרותה עם הספק על פי הסכם זה, ומועד סיום ההתקשרות יהיה מועד קבלת ההודעה.

20.13. למען הסר ספק, יובהר כי הוראות סעיף זה באות להוסיף ולא לגרוע משאר הסעדים וההתרופות העומדים לרשות המועצה במסגרת הסכם זה וע"פ הוראות הדין.

20.14. למען הסר כל ספק יובהר כי אין בהוראות נספח זה, ובתדריך הממונה על הבטיחות במועצה כדי להוות רשימה סופית ומוחלטת של כל דרישות הבטיחות והגהות החלים על הספק במסגרת מילוי התחייבויותיו נשוא הסכם זה.

20.15. כמו כן, יודגש כי פעולת הספק בהתאם לדרישות הנ"ל אינה משחררת ו/או פוטרת אותו מן החובות החלות עליו על פי כל דין וכן על פי הדרישות הספציפיות החלות על החברה הזוכה במכרז זה והארגונים להם היא כפופה.

21. איסור הסבת זכויות

21.1. הספק אינו רשאי להסב ו או להמחות ו/או לשעבד ו/או להעביר הסכם זה כולו או חלקו או כל זכות או טובת הנאה על פיו לאחר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, ו/או להעביר ו/או להמחות ו/או להסב את זכויותיו על פי הסכם זה כולן או חלקן.

21.2. העברת 25% מהשליטה במניות הספק בין אם ההעברה נעשתה בפעם אחת ובין אם בחלקים, תחשב כהעברה המפרה את ההסכם.

21.3. הספק אינו רשאי למסור לאחר את ביצוע השירותים כולם או חלקם או למסור למן שהוא כל עבודה הקשורה בהסכם או בביצוע השירותים הכלולים בו.

21.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 21.3 לעיל, "הפעלת ספק משנה" לא תתאפשר, אלא אם כן, קיבל הספק אישור לכך בכתב מנציג המועצה בלבד. בכל מקרה, הפעלת ספק משנה, תתאפשר לאחר קבלת אישור נציג המועצה כאמור, ובלבד שספק המשנה עומד בכל הקריטריונים שנקבעו במכרז נשוא הסכם זה.

22. ביטוח

22.1. מבלי לגרוע מאחריות הספק לפי כל דין ולפי הסכם זה, הספק מתחייב לעשות את הביטוחים המפורטים באישור עריכת ביטוחים המצ"ב **כנספח 1 להסכם** (להלן: " **אישור עריכת ביטוחים** "). עלות הביטוחים וההשתתפויות העצמיות תחול על הספק בלבד.

22.2. הביטוחים הנדרשים, גבולות האחריות וסכומי הביטוח הרשומים באישור עריכת ביטוחים, הינם מזעריים ואין בהם משום אישור של המועצה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הספק יהיה לקבוע ביטוח וסכומים לביטוח ככל האפשר וכפי הסיכון כדי למנוע נזק או הפסד לו, למועצה, לישובים בתחום המועצה, לתאגידי המועצה, לגופי סמך של המועצה ולצד ג' כלשהו.

22.3. הספק יבטח את כל הציוד המשמש אותו בביצוע התחייבויותיו נשוא ההסכם לרבות כלי נשק ומכשירי קשר.

- 22.4. בכל הביטוחים אשר יערוך הספק ואשר קשורים לנשוא ההסכם, יירשם סעיף בדבר ויתור על זכות התחלוף של מבטח הספק כלפי המועצה, הישובים בתחום המועצה, התאגידים של המועצה, לגופי סמך של המועצה וכל הבאים מטעמים.
- 22.5. בכל הביטוחים אשר יערוך הספק ואשר קשורים לנשוא ההסכם, יירשם סעיף בדבר ויתור על זכות הטענה לביטוח כפל של מבטח הספק כלפי המועצה, הישובים בתחום המועצה, התאגידים של המועצה לגופי סמך של המועצה וכל הבאים מטעמים.
- 22.6. 14 ימים לפני כניסת ההסכם לתוקף, או מועד תחילת מתן השירותים בפועל, לפי המוקדם מבניהם, ימציא הספק למועצה את אישור עריכת ביטוחים כשהוא חתום על-ידי חברת ביטוח בעלת רישיון של מדינת ישראל לעסוק בסוגי הביטוח הנדרשים בו.
- 22.7. 14 ימים לפני תום תקופת הביטוח הנקובה באישור על קיום ביטוחים, ימציא הספק למועצה שוב את אישור עריכת ביטוחים כשהוא חתום על-ידי מבטחיו בסיפא שלו תחת הכותרת "אנו מאשרים כי תוקף אישור זה מוארך לתקופה, כדלקמן: ". תהליך זה יחזור על עצמו כל עוד לא הסתיימו השירותים ו/או ההתחייבויות נשוא ההסכם.
- 22.8. בהמצאת אישור הביטוח כאמור לעיל, אין משום מתן פטור כלשהו לספק מאחריותו על-פי ההסכם ו/או לפי דין, בין אם חברת הביטוח התחייבה לפצות על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאת אישור עריכת ביטוחים לידי המועצה, כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המועצה אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.
- 22.9. המועצה רשאית לבדוק את אישור עריכת ביטוחים אך לא חייבת לעשות כך.
- 22.10. מוצהר ומוסכם כי המועצה תהיה רשאית לבקש מהספק לשנות או לתקן את אישור עריכת ביטוחים על מנת להתאימו להתחייבויות לפי ההסכם. הבקשה לתיקון או שינוי לא תהווה אישור לתקינות אישור הביטוח ולא תחול עקב כך על המועצה אחריות כלשהי.
- 22.11. אם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההסכם עקב אי-המצאת או אי-הסדרת ביטוח כנדרש, יישא הספק בכל הוצאה או נזק שיגרם עקב כך.
- 22.12. הספק לבדו יהיה אחראי לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסה כלשהי.
- 22.13. הספק לבדו אחראי לנזקים העולים על סכומי הביטוח וגבולות האחריות אשר בביטוח שלו.
- 22.14. הספק יוסיף ויערוך ביטוח אחריות מקצועית כל עוד קיימת לו חבות על פי החוק.
- 22.15. הספק מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ו/או המועצה הישובים בתחום המועצה ו/או התאגידים של המועצה ו/או לגופי סמך של המועצה ו/או הבאים מטעמים, בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי או שהיה זכאי לשיפוי (אלמלא ההשתתפות העצמית או מסיבה אחרת כלשהי על פי תנאי הפוליסה וסייגיה) עפ"י הביטוחים הנ"ל, והוא פוטר בזאת אותם מכל אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי אדם שביצע נזק בזדון.
- 22.16. הפר הספק את הוראות פוליסות הביטוח שלו באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות המועצה ו/או הבאים מטעמה, יהא הספק אחראי לנזקים שייגרמו באופן מלא ובלעדי, ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, כלפי המועצה והבאים מטעמה, והוא יהא מנוע מלהעלות כל טענה כאמור כלפי המועצה והבאים מטעמה.
- 22.17. הספק פוטר את המועצה ו/או הבעלים ו/או המחזיקים באתרי העבודה ו/או הבאים מטעמים ו/או בעלי זכויות אחרים באתרי העבודה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש המובא על ידו ו/או מי מטעמו לחצרי המועצה ו/או לאתרי העבודה ו/או המשמש אותו לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי הנ"ל בגין אובדן ו/או נזק כאמור.

22.18. המועצה תהא רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור עריכת הביטוחים שיומצא על ידי הספק כאמור לעיל, והספק מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה ו/או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויותיו על פי הסכם זה.

22.19. ללא צורך בכל דרישה מצד המועצה, מתחייב הספק להמציא לידי המועצה, לפני תחילת מתן השירותים נושא הסכם זה וכתנאי מוקדם להתקשרות ו/או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי מבטחיו. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, מתחייב הספק להמציא לידי המועצה אישור עריכת ביטוח מעודכן בגין חידוש תוקף ביטוחי הספק לתקופת ביטוח נוספת, ומידי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה מאוחרת יותר כמפורט בסעיף 1 לעיל. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נושא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, מתחייב הספק לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח בהתאם לתנאים ולסכומים הנדרשים על פי הסכם זה. לחלופין, רשאי הספק לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח מסגרת הביטוחים הנערכים על ידו כמפורט באישור עריכת ביטוחי הספק.

22.20. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נושא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, מתחייב הספק לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח בהתאם לתנאים ולסכומים הנדרשים על פי הסכם זה. לחלופין, רשאי הספק לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח מסגרת הביטוחים הנערכים על ידו כמפורט באישור עריכת ביטוחי הספק.

22.21. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הספק כמפורט באישור עריכת הביטוח כמפורט באישור קיום הביטוחים הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הספק שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. הספק מצהיר ומאשר כי יהיה מנוע מלהעלות כל טענה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור. אין בנספח הביטוח, כדי לשחרר את הספק מאחריות כלשהי בגין נזק כלשהו המבוטח או שאינו מבוטח בפוליסת הביטוח.

23. אחריות ושיפוי

23.1. הספק לבדו יהיה אחראי כלפי המועצה לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם למועצה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לעובדי הספק ו/או לקבלני משנה מטעם הספק ו/או לעובדיהם ו/או למי מטעמם, כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו ו/או בקשר לעבודות.

23.2. הספק לבדו יהיה אחראי כלפי המועצה לאבדן, נזק או קלקול לכלים ו/או למכונות ו/או לציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך העבודות נושא ההסכם.

23.3. הספק פוטר בזאת את המועצה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותה ו/או לפצותה ו/או את הפועלים מטעמה תוך 7 ימים על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד. המועצה תודיע לספק על כל תביעה שתוגש נגדה כני"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבון.

23.4. המועצה רשאית לקזז מן התשלומים אשר הספק זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהמועצה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו למועצה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל.

24. תשלומים

24.1. תמורת קיום כל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה ועל פי הצעתו במכרז, יהא זכאי הספק לקבלת תשלומים בהתאם להצעת המחיר שהגיש במסגרת המכרז וכמפורט להלן.

24.2. התשלומים שישולמו לספק יהיו בהתאם להצעתו במכרז ויהיו נקובים בשקלים חדשים ויכללו את כל המיסים כולל מע"מ. המחירים יהיו סופיים ויכללו את כל הוצאות הספק ובכלל זאת,

- שירותי משרד, ציוד ואמצעים, הכשרות וכל הוצאות ישירות ועקיפות אחרות של הספק, לרבות רווח קבלני.
- 24.3. יובהר כי למעט תשלום התמורה הנקובה בהצעה שהוגשה על ידו במסגרת המכרז, לא יהיה הספק זכאי לכל תשלום או הטבה בגין ביצוע השירותים לרבות תשלומים בגין הוצאות טלפונים, דואר, הדפסות, כלכלה וכיו"ב.
- 24.4. התמורה תשולם על פי מספר שעות העבודה שבוצעו על ידי הספק ועובדיו בפועל ובכפוף להגשת דו"ח שעות עבודה ודרישת תשלום.
- 24.5. בכל מקרה של הזמנת שירותי אבטחה לפרק זמן של פחות מ 4 שעות, תעמוד התמורה שתשולם לספק על 4 שעות ובמקרה זה, ישלם הספק לעובד, שכר עבודה השווה ל 4 שעות כאמור.
- 24.6. הספק מתחייב, כי שכר היסוד של המאבטחים במוסדות החינוך, לא יפחת משכר היסוד שנקבע על ידי משטרת ישראל וכפי שיעודכן מעת לעת. כמו כן, מתחייב הספק, כי ככל ושכר היסוד אשר ייקבע לפי צו העסקת עובדים, או בצו ההרחבה בענף השמירה, או שכר המינימום במשק, יעמוד על שכר גבוה משכר היסוד שנקבע על ידי משטרה ישראל כאמור, שכר היסוד של העובדים יעמוד על השכר הגבוה מבין אלו הנזכרים לעיל.
- 24.7. מובהר בזה, כי הספק אינו רשאי לנכות כל סכום משכרו של העובד, גם אם העובד הסכים לכך. בכלל זה, לא ינוכו סכומים בגין הכשרות, ריענונים, אחזקת טלפון, קנסות וכיוצ"ב.
- 24.8. הספק מתחייב לשלם לעובדיו את שכרם במועדו ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד הקבוע חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 24.9. הספק מתחייב, כי ככל ויקלוט עובדים אשר הועסקו על ידי הספק הקודם להעסקתו במועצה ולחלופין יקלוט עובדים בעלי וותק, יבטיח הספק לשמור על כל זכויותיהם של עובדיו, לרבות שמירה על רצף העסקה ורצף זכויות והכל בהתאם לכל דין.
- 24.10. הספק מתחייב להעסיק את עובדיו באופן אשר ישמור על רצף העסקה גם בימי חופשה ובדגש לחופשת הקיץ וכן בחופשת חג הסוכות, חנוכה, פורים, פסח ולי"ג בעומר והכל בהתאם להוראות כל דין ובהתאם לעדכונים כפי שיתקבלו מהגורמים המוסמכים לכך ובתיאום מלא עם נציג המועצה.
- 24.11. תשלום שעות שבת וחג וכן תשלום בגין ימי שבתון ייעשו בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה ובאופן אשר ישפה את העובד בהתאם לחוק. מובהר בזה, כי בכל מקרה, התמורה שתשולם לספק בגין עבודה בימי שבת/ שבתון ומועדים, תחושב על בסיס שכר היסוד של העובד ולא על התעריף המקסימאלי שהגיש הספק במסגרת המכרז נשוא הסכם זה.
- 25. אופן הגשת חשבון וחשבונית**
- 25.1. אחת לחודש, עד ליום ה 10 בו, יגיש הספק לנציג המועצה חשבון מפורט בגין השירותים שסופקו על ידו אשר בתחום המועצה במסגרת הסכם זה לחודש שחלף. לחשבון כאמור, יצורף דוח שעות מלא של כל עובדיו.
- 25.2. מובהר בזאת, כי בגין השירותים במוסדות חינוך, יגיש הספק דוח שעות מפורט מאושר וחתום על ידי מנהל/ת המוסד החינוכי וכן על ידי נציג המועצה.
- 25.3. מובהר בזאת, כי התשלום בגין חשבונות שיוגשו למועצה לאחר היום ה 15 בכל חודש, יידחה התשלום בגינם ב- 30 ימים נוספים.
- 25.4. לאחר אישור החשבון על ידי נציג המועצה כאמור, יפיק הספק חשבונית מס כדין לפקודת המועצה הכל בהתאם להנחיות והוראות נציג המועצה וזאת בכפוף להצגת אישורים תקפים על ניכוי מס במקור וניהול ספרים כדין.

- 25.5. לאחר אישור החשבונית בגזברות המועצה וככל והחשבוניות יוגשו כדין ובמועד, תשולם התמורה המגיעה לספק בתוך 45 ימים מאישור החשבונית על ידי גזברות המועצה.
- 25.6. המועצה תהיה רשאית לדרוש מהספק, להגיש את החשבוניות באופן ממוחשב והספק יהיה חייב לפעול בהתאם להוראה זו.
- 25.7. לכל תשלום המגיע לספק החייב במע"מ, יתווסף מע"מ כדין ובשיעור המע"מ התקף במועד הפקת החשבונית.

26. עדכון תעריפים

- 26.1. הספק מצהיר כי ידוע לו שעדכון תעריפים להצעות המחיר שהוגשו על ידו במכרז, ייעשה בהתאם להוראות סעיף זה בלבד.
- 26.2. מאבטחי מוסדות חינוך – בכל מקרה של עדכון שכר היסוד או התעריף שייקבע על ידי משטרת ישראל לאבטחת מוסדות חינוך, יעודכן התעריף לספק באופן מלא ובהתאמה לעדכון שנעשה על ידי משטרת ישראל. מובהר בזה, כי העדכון יבוצע באותו שיעור באחוזים בהם יחול העדכון וזאת ביחס לשכר היסוד בלבד.
- 26.3. הספק מצהיר, כי ידוע לו כי במועד פרסום המכרז, שכר היסוד למאבטחים במוסדות חינוך, מבני הציבור וכן שכר היסוד לסיירים, לא יפחת מ 31 ₪ לשעה.
- כמו כן מצהיר הספק, כי ידוע לו שבעת פרסום המכרז, שכר היסוד לעובדים השונים באירועים לא יפחת מ 35 ₪ לכל שעת עבודה.
- 26.4. מובהר בזה, כי ככל ושכר המינימום במשק יעלה או בכל מקרה של עדכון שכר היסוד של המאבטחים וכל עוד שכר היסוד שנקבע על ידי המועצה גבוהה מגובה שכר היסוד המעודכן, המועצה רשאית אך אינה חייבת לעדכן את שכר היסוד של המאבטחים ועדכון כאמור, נתון לשיקול דעתה הבלעדי ולקבלן לא תהיינה כל טענות כלפי המועצה בהקשר זה.
- 26.5. עדכון בעקבות שינוי בשכר המינימום, או הסכמים קיבוציים או צווי הרחבה – בכל מקרה בו יחול עדכון אשר מכוחו יידרש הספק לעדכן את שכר העובדים, ובמקרים בהם שכר היסוד המעודכן יעלה על שכר היסוד שנקבע במכרז במועד פרסומו, יעודכן התעריף לספק באותו השיעור באחוזים שיחול על שכר היסוד של העובד.
- 26.6. הספק מצהיר, כי ידוע לו שככל שיחול עדכון כפול או עדכון של רכיב זהה באחד מן הסעיפים הנזכרים לעיל, יעודכן התעריף בעדכון הגבוהה מבין העדכונים ולא יבוצע עדכון כפול.

27. שינויים ועדכוני שכר

- 27.1. ידוע לספק, כי במקרים חריגים בלבד וכתוצאה ממחסור חמור בכוח אדם או לחילופין במצבי חירום או ב"עת מלחמה" ולפי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה, רשאית המועצה להוסיף לספק תשלום נוסף בשיעור שלא יעלה על תוספת של 15% למחיר שהוצע על ידו במסגרת המכרז.
- 27.2. מובהר בזה, כי התוספת כמפורט בסעיף 26.1 לעיל, הנה למטרת תשלום שכר יסוד גבוה יותר לעובדים והתשלום לספק, יעודכן באופן יחסי ורק בגין הפרשי השכר שישולמו לעובד בפועל, בתוספת התנאים הסוציאליים המשולמים בעקבות עדכון השכר כאמור.
- 27.3. עוד יובהר, כי המועצה לא תוסיף תוספות נוספות לספק אשר יגדילו את שיעור הרווח כפי שהציגו במסגרת הצעתו במכרז.
- 27.4. שעות נוספות – במקרים בהם נציג המועצה יאשר לספק להעסיק את עובדיו בשעות נוספות, ישלם הספק את תשלום השעות הנוספות על פי החוק וצוי ההרחבה בענף השמירה.
- 27.5. התמורה שתשולם לספק בגין העסקת עובד בשעות נוספות, תהא בגובה התוספת לעלות שכר העובד החלה על הספק בפועל.

27.6. הספק מתחייב שלא להעסיק עובד ביום המנוחה השבועי. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יהא הספק זכאי לתשלום תוספת בגין עבודה ביום המנוחה השבועי רק לאחר קבלת אישור מראש של נציג המועצה להעסקת עובד ביום המנוחה השבועי.

27.7. העסקת עובד ביום המנוחה השבועי, תזכה את הספק, לתוספת תשלום בגובה התוספת לעלות שכר העובד החלה על הספק בלבד. קרי. התוספת לתמורה תחושב בהתאם לשכר המשולם לעובד בפועל והתוספת לא תחול על סך התעריף הכולל שהגיש הספק בהצעתו במכרז.

28. ערבות ביצוע

28.1. להבטחת מילוי כל התחייבויותיו של הספק בביצוע הסכם זה, ימציא הספק למועצה, בתוך 7 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה, ערבות בנקאית אוטונומית בסך של 100,000 ₪.

28.2. הערבות כאמור, תהיה ערבות בנקאית אוטונומית לטובת המועצה בהתאם לנוסח המצורף למכרז.

28.3. תוקף הערבות יהיה עד ליום 30/11/2020.

28.4. הספק מתחייב להאריך את תוקף הערבות בשנה נוספת אם וככל והמועצה תבחר להאריך את תקופת ההתקשרות בין הצדדים ובכפוף להודעה בכתב ומראש של 30 ימים ובהתאם לתקופות ההארכה כמפורט במכרז.

28.5. ערבות הביצוע תשמש כביטחון וערובה למועצה, כי הספק אכן ממלא אחר כל התחייבויותיו המפורטות במכרז ובהסכם.

28.6. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תשמש הערבות לכיסוי כל הפסד או נזק העלול להיגרם למועצה עקב הפרת ההסכם על ידי הספק ו או כנגד כל תשלום והוצאה שהמועצה תידרש לשלם לצד ג' בעקבות מחדל של הספק.

28.7. הספק מצהיר כי ידוע לו, שהמצאת כתב ערבות ביצוע, הנו תנאי הכרחי לביצוע ההסכם וכי אי המצאת ערבות בהתאם לנוסח המצ"ב או אי עמידה בלוחות הזמנים שנקבעו על ידי המועצה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם והמועצה תהיה רשאית לבטל את זכייתו של הספק במכרז או לסיים את ההתקשרות עם הספק באופן מידי ולספק לא תהיינה כל תביעות או טענות כספיות ואחרות כלפי המועצה.

28.8. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מצהיר הספק, כי ידוע לו שבכל מקרה של הפרת זכויות עובדים כמפורט בהסכם זה, תהיה המועצה, רשאית לחלט את סכום הערבות, כולו או חלקו, והמועצה לא תשיב את הסכום שחולט לספק, עד אשר יתוקנו כל ההפרות כאמור.

29. הפרות, סעדים ותרופות

29.1. מוסכם בין הצדדים, כי כלל הסעיפים והתנאים המופיעים בהסכם זה כולל הסעיפים הקטנים, הנם סעיפים ותנאים יסודיים של ההסכם והפרת כל אחד מהם תחשב כהפרה יסודית של הסכם זה.

29.2. הספק מצהיר, כי ידוע לו שהפרת כל אחד מסעיפי ההסכם, תזכה את המועצה, בפיצוי קבוע ומוסכם מראש, בסך שלא יפחת מ 50,000 ₪ ולא יעלה על 100,000 ₪.

29.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ובמידה והספק לא יעמוד ברמת השירות המוגדרת במכרז ובהסכם זה, הוא ישלם פיצוי מוסכם על פי מידת החרیגה מהרמה המוגדרת ובהתאם ל"טבלת הפיצויים המוסכמים" המפורטת להלן. יובהר כי אין בטבלה שלהלן, כדי למצות את קשת הסעדים השמורה למועצה בהתאם למסמכי המכרז וההסכם ולמועצה שמורה הזכות להפעיל סעדים אחרים, בנוסף לפיצויים שנקבעו בסעיף 28.2 לעיל או כחלף לפיצויים המוסכמים שלהלן:

המקרה	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
הספק אינו עומד בתקן העובדים שנקבע	1,000 ₪ ליום	ככל והספק לא יעמוד בתקן 7 ימים ברציפות או במצטבר תחולט הערבות
הספק אינו עומד בתקן הציוד למשימות השונות	5,000 ₪ ליום	ככל והספק לא ישלים את אספקת הציוד בתוך 3 ימים יעמוד הפיצוי על 1,000 ₪ לכל יום.
עובד המאחר למשימה – עד שעה איחור או חלק ממנה	100 ₪ לכל שעה או לחלק ממנה	צבירת 3 איחורים לעובד, תגרור בעקבותיה דרישה להחלפת העובד
אי התייצבות עובד למשימה כולל נטישת משמרת	1,000 ₪ לכל מקרה	
אי הצבת מפקח בהתאם למספר השעות הנדרש	250 ₪ לשעה	ההפרה תיחשב החל מהשעה השנייה. עד השעה השנייה ייחשב הדבר כאי התייצבות עובד למשימה
הצבת עובד שלא עומד בתנאי שמירת הכשירות אי ביצוע הכשרה או ריענון כנדרש	1,000 ₪ למקרה	עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח ויש להציב מאבטח מוכשר באופן מידי
הצבת עובד שלא עומד בקריטריונים הדרושים להעסקתו, בין אם לפי דין ובין אם בהתאם לקבוע במכרז או שלא אושר ע"י משטרת ישראל או נציג המועצה	500 ₪ למקרה	עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב העובד ויש להציב עובד מוכשר באופן מידי
אי עמידה בכשירות מבצעית כולל: תקן נשק ותחמושת, נשק לא תקין, חוסר במחסניות, חוסר ברישיונות, נשק/מחסנית פגומים, עבודה עם נשק פרטי, כשל בתרגיל מבצעי, אי ביצוע הנחיית קב"ט וכיוצ"ב	500 ₪ למקרה	עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח ויש להציב מאבטח כולל ציוד תקין באופן מידי
אי עמידה בתקן ביגוד וציוד כולל חוסרים ב: ביגוד, כובע זיהוי, תג שם, אמצעי קשר, נעליים, תרסיס פלפל, פונדה למחסניות, נרתיק אקדח, יומן אירועים, פנקס כיס, תעודת סמכויות, רישיון נשיאת אקדח וכיוצ"ב	250 ₪ למקרה	מובהר כי אי נשיאת רישיונות הנן בניגוד לחוק ועלולות להוביל לבדיקה ובחינת המקרה על ידי משטרת ישראל
אי העברת דיווחים, אי מילוי דוחות נוכחות, דיווח ביצוע שעות כוזב, אי הפעל מערכת הדיווח של משטרת ישראל	500 ₪ למקרה	דיווח כוזב, עלול להוביל לבדיקת משטרת ישראל

המקרה	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
אי תשלום, בחודש כלשהו במהלך תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה, של מלוא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות	1,000 ₪ לכל הפרה	הפרה חוזרת באותו הסעיף, תגרור בעקבותיה פיצוי כפול לכל הפרה.
חוסר שת"פ עם בודק שכר, אי העברת מסמכים כנדרש, העברת תלושי שכר שלא במועד הקבוע בחוק, הפרה של כל אחד מחוקי העבודה המנויים בהסכם	2,500 ₪ למקרה	ככל והספק לא יתקן את ההפרות בתוך 60 ימים, תחולט הערבות
הפעלת ספק משנה ללא אישור מזכיר המועצה	2,000 ₪ למקרה	הפרה חוזרת בסעיף זה, תזכה את המועצה בפיצוי כפול
אי חידוש ביטוח או ערבות שאינם בתוקף	5,000 ₪ ליום	בנוסף לפיצוי המוסכם, לא יועברו לספק תשלומים עד לחידוש האישורים
אי דיווח על פתיחת בדיקה או חקירה או התליית רישיון על ידי משרד הרווחה או משטרת ישראל בתוך 24 שעות	5,000 ₪ ליום	מובהר כי חובת הדיווח הנה מידית. החל מהיום השני, סכום הפיצוי יוכפל

29.4. מובהר בזה, כי נציג המועצה, רשאי להפחית את סכום הפיצוי המוסכם ובתנאי שסך ההפחתה לא יעלה על שיעור של 50% מהסכום הנקוב בטבלה שלעיל.

29.5. עוד יובהר, כי לספק ניתנת זכות ערעור עם קבלת הודעה על דרישה לפיצוי מוסכם. הספק יגיש את הערעור בכתב לנציג המועצה וזאת בתוך 7 ימים מיום קבלת ההודעה לדרישת הפיצוי כאמור.

29.6. נציג המועצה, ימסור את החלטתו לספק בתוך ועד 7 ימים מיום הגשת הערעור.

29.7. ככל והספק יבקש לערער פעם נוספת, יוגש הערעור בכתב בלבד ובתוך 7 ימים מיום קבלת ההודעה על דחיית הערעור, לגזבר המועצה בלבד.

29.8. עם קבלת תגובת גזבר המועצה, יפעל הספק באופן מידי ולא יאוחר מ 7 ימים, לביצוע החלטת הנציג כאמור.

29.9. מובהר בזה, כי ככל ומשטרת ישראל תקיזז כספים המגיעים למועצה וזאת בשל פעולה או מחדל של הספק ו או אחד מעובדיו, בגין עבירות המנויות בטבלה שלעיל, בהתאמה, יקוזז הסכום שקוזז ישירות מהספק ולספק לא תהיינה כל תביעות כספיות או אחרות מהמועצה בגין קיזוז זה.

30. הפרות הסכם

30.1. הפרה החברה הוראה מהוראות הסכם זה, רשאית המועצה, בנוסף לזכויות העומדות לה על פי כל דין, לנקוט באחד או יותר מהצעדים הבאים :

30.2. לחייב את הספק בהוצאות ובפיצוי על נזקים שנגרמו למועצה בגין הפרת ההסכם כאמור ו או לממש את הפיצוי המוסכם כמפורט בהסכם זה ו או לחלט את ערבות הביצוע כולה או חלקה על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה.

- 30.3. לראות את ההסכם כממשיך לעמוד בתוקפו ולבצע באמצעות אחרים לתקופה קצובה וקבועה מראש, את ההתחייבויות המוטלות על הספק על פי הסכם זה וזאת על חשבון הספק, לרבות הפרשי המחיר שתצטרך המועצה לשלם לאחרים עקב ההפרה האמורה.
- 30.4. לראות את ההסכם כבטל לאחר שנשלחה לספק דרישה לתקן את הדרוש תיקון והוא לא תיקנה תוך המועד שנקבע בדרישת המועצה ולחייב עקב כך את הספק, עד להתקשרות המועצה עם ספק אחר, בכל ההוצאות והתשלומים הנובעים מהפרה זו.
- 30.5. לחלט את ערבות הביצוע.
- 30.6. המועצה תהיה רשאית, לקזז כל סכום המגיע לה מאת הספק, לרבות סכום המגיע בגין נזיקין, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת, מכל סכום המגיע לספק מהמועצה, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת.

31. ביצוע עבודות בשעת חירום וביצוע עבודות ביום הבחירות בשלטון המקומי

- 31.1. הספק מצהיר ומתחייב, כי בכל מצב המוגדר כשעת חירום, בין אם הוכרז על ידי ממשלת ישראל ובין אם הוכרז על ידי המועצה, ביצוע העבודות ומתן השירותים הניתנים למועצה במסגרת הסכם זה, יימשך כבשגרה. עוד מתחייב הספק, כי כל זמן שלא לא ניתנה לו הנחיה מפורשת ובכתב מנציג המועצה, שלא לספק את השירותים, יסופקו השירותים כמתחייב מהסכם זה כאמור.
- 31.2. ניתנה הנחיה להפסקת העבודה, התשלום ככל שישנו, ישולם על העבודות שבוצעו על ידי הספק בפועל ובהתאם למפורט בהסכם זה.
- 31.3. הספק מתחייב, כי בשעת חירום כאמור, הציוד והעובדים המופעלים על ידו בהסכם זה, ירותקו לטובת המשך העבודות במועצה. המועצה תוכל לעשות שימוש בציוד ובעובדים אף כדי לבצע עבודות ואו לתן שירות נוסף, שאינו כלול בעבודות נשוא ההסכם, ואולם ביצועם הכרחי במצב של שעת חירום. יובהר כי ביצוע העבודות בשעת חירום, יתואם עם הספק והודעה על ביצוע עבודות "חורגות", יאושר בכתב על ידי נציג המועצה. הספק מתחייב, לספק את כלל השירותים הנדרשים בשעת חירום, בתוך ועד 4 שעות ממועד קבלת ההודעה מנציג המועצה.
- 31.4. ככל ויתקיימו בחירות מוניציפאליות במועצה במשך תוקפו של הסכם זה, מתחייב הספק לספק מאבטחים ו או סדרנים ו או עובדי אבטחה אחרים, בהתאם לדרישת נציג המועצה.
- 31.5. מובהר כי הדרישה לביצוע העבודה ביום הבחירות כאמור, תועבר לספק בכתב על ידי נציג המועצה ותאושר על ידי גזבר המועצה.
- 31.6. מובהר בזה, כי התעריף שישולם לקבלן בגין שעת עבודה ביום הבחירות כאמור, יהא בהתאם להצעה שהוגשה על ידו לשעת מאבטח באירועים.
- 31.7. עוד יובהר, כי ככל ויום הבחירות יוכרז כיום שבתון, הקבלן ישלם לעובדיו את שכרם בהתאם לחוק.
- 31.8. ככל ויום הבחירות יוכרז כיום שבתון, תשולם התמורה לקבלן כאמור בסעיף 30.6 לעיל, בתוספת 50% והכל בהתאם לכל הוראות הדין בעניין.

32. שונות

- 32.1. כל ויתור או ארכה או הנחה או הימנעות או שיהוי מצדה של המועצה במימוש זכות מזכויותיו על פי ההסכם, לא תהא בתוקף או בעלת משמעות אלא אם כן נעשתה ונחתמה בכתב כדין על ידי מורשי החתימה מטעם המועצה.

- 32.2. ויתרה המועצה על הפרת הוראה מהוראות הסכם זה, לא יראה הווייתור כווייתור על כל הפרה שלאחר מכן של אותה הוראה או הוראות אחרות זולת אם נעשה הווייתור בהתאם לאמור בסעיף קטן זה.
- 32.3. לא יהיה תוקף לכל שינוי או תיקון להסכם זה או לחלק ממנו, לרבות המועדים בהסכם זה, אלא אם נעשה בכתב ונחתם כדין על ידי מורשי החתימה המוסמכים של הצדדים להסכם זה.
- 32.4. המצאת אישורים: כתנאי מוקדם לביצוע תשלומים לספק על ידי המועצה, לפי הסכם זה, ימציא הספק למועצה את כל האישורים הנדרשים כמפורט במסמכי המכרז וההסכם וכן את כל האישורים הנדרשים לפי כל דין וזאת למשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 32.5. בכל הקשור למערכת היחסים בין המועצה ובין הספק, יחשב הספק כספק עצמאי ולא כעובד.
- 32.6. הספק מצהיר כי העובדים שיבצעו את העבודות במועצה מטעמו, הנם עובדיו בלבד וכי הם נתונים להוראותיו והנחיותיו והוא מפקח ומבקר אותם באופן קבוע והוא נושא בכל ההוצאות הכרוכות בהעסקתם אצלו.
- 32.7. הספק מצהיר, כי הוא ערוך לביצוע העבודות כולן כך שבמקרה של חוסר בעובדים, הוא יפעל להשלמתם באופן מידי וזאת בשל חוסר בעובדים מפאת מחלה, חופשה, שירות מילואים, ימי אבל וכיוצ"ב. עוד מתחייב הספק, כי לשם כך, קיימת אצלו עתודה של עובדים מתאימים העומדים בכל התבחינים והאישורים הנדרשים, במספר שלא יפחת מעובד אחד לפחות. הספק מתחייב להודיע לנציג המועצה באופן מידי ובכתב, על צפי של מחסור בעובדים ולא יאוחר משעה אחת טרם מועד ביצוע העבודה הנדרשת.

33. אמצעי זהירות ובטיחות

- 33.1. מבלי לפגוע באמור בהוראות הסכם זה ו/או המכרז, מצהיר הקבלן ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר בהתאם לחוקי הבטיחות בעבודה לרבות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-ופקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970 והתקנות על פיהם, בהתאם לתדריך והנחיות הממונה על בטיחות בעבודה בעירייה כפי שיינתנו בטרם יתחיל הקבלן במתן השירותים.
- 33.2. הקבלן מתחייב להימנע מלספק את השירותים מושא הסכם זה בטרם עבר תדריך בטיחות אצל הממונה על הבטיחות במועצה, ביצע כל הוראה של הממונה על הבטיחות במידה וישנה כזו, המהווה הוראה אשר הגדירה הממונה על הבטיחות כהוראה שיש לבצע לפני תחילת אספקת השירותים במסגרת ההסכם. במידה ונתן הממונה על הבטיחות הוראה כאמור ברישא לסעיף זה, יהא הקבלן רשאי להתחיל באספקת השירותים רק לאחר שביצע את הוראות הממונה על הבטיחות לשביעות רצונו המלאה.

34. נציג המועצה

- 34.1. נציג המועצה לביצוע הסכם זה הוא מר גלי שניר מנהל מחלקת הביטחון או עובד המועצה אשר הוסמך על-ידו (להלן: "הנציג"). המועצה תהיה רשאית להחליף את הנציג בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב להספק.
- 34.2. **נציג המועצה לצורך מתן אישור להפעלת קבלן משנה, הנו מר דדי דהן מזכיר המועצה.**

35. כתובות והודעות

- 35.1. כתובות המועצה והספק, הינן כמפורט בראש ההסכם.
- 35.2. כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לספק תוך 3 ימי עסקים, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.
- 35.3. הספק יודיע למועצה, ללא שיהוי, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג ולגזברות המועצה המקומית תל מונד.

35.4. כל הודעה אשר שוגרה במכשיר פקסימיליה תיחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתוך 24 שעות, אם שוגרה במהלך יום עסקים רגיל ונתקבל אישור מכשיר הפקסימיליה על העברתה התקינה בשלמות.

36. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מורשי החתימה
מועצה מקומית תל מונד

"הספק"

נספח 1 להסכם - מסמך ג'

נוסח אישור קיום ביטוחים

לכבוד
מועצה מקומית תל מונד

הגדרות:

1. מועצה מקומית תל מונד (להלן – המועצה)

2. (להלן הקבלן)

שמירה ואבטחה של מוסדות חינוך כולל נשק ומוקד

אנו הח"מ _____ חברה ישראלית לביטוח בע"מ.

כתובת: _____

מודיעים, מתחייבים ומאשרים כי ערכנו את הביטוח, לביצוע עבודות החוזה של היועץ כלהלן:

1. פוליסת צד-שלישי מס' _____

הפוליסה תהיה בנוסח שאינו נופל מהנוסח הידוע כביט.

א. תקופת ביטוח מ- _____ ועד _____.

ב. לפוליסה יוסף סעיף אחריות צולבת/ משולבת.

ג. הרחבות לפוליסה:

1. ביטול חריג תביעת שיבוב של ביטוח לאומי

ד. רכוש העיריה ייחשב כצד ג' כהגדרתו בפוליסה.

ה. גבול אחריות מינימלי של הפוליסה יהא M 8. ₪ למקרה ותקופה.

השתתפות \$ / ₪ _____

2. פוליסת מעבידים מס' _____

הפוליסה תהיה בנוסח הידוע כנוסח ביט.

תקופת ביטוח מ- _____ עד _____.

א. הפוליסה תכסה את חבות הקבלן כלפי עובדיו וכל המועסקים על ידו.

ב. גבול אחריות מינימלי יהיה M 20. ₪ למקרה ותקופה.

ג. הפוליסה תכסה את חבות המועצה במידה ותחשב מעבידה של מי מהעובדים.

השתתפות \$ / ₪ _____.

פוליסת אח' מקצועית מס' _____

3. תקופת ביטוח מ- _____ עד _____
- א. גבול אחריות מינימלי M 2. ₪ למקרה ותקופה.
- ב. הפוליסה תהיה על בסיס תביעה (CLAIM MADE) בגין כל מחדל, השמטה מקצועית ו/או רשלנות מקצועית שמקורה ביום התחלת העבודה עבור העיריה. תקופה רטרואקטיבית _____.
- ב/1. מו"מ כי כל תביעה או הודעה שנמסרה למבטח בתקופת הביטוח יראו כתביעה שהוגשה בתקופת הביטוח.
- ג. לפוליסה תוסף תקופת גילוי (DISCOVERY PERIOD) של 6 חודשים וזאת במקרה והפוליסה לא תחודש מסיבה כל שהיא.
- ד. הפוליסה מכסה אובדן מסמכים, תוכניות ובטחונות, אובדן השימוש עקב מיקרה ביטוח
- ה. לפוליסה יוסף סעיף אח' צולבת משולבת.
- ו. תקופה רטרואקטיבית _____
- השתתפות _____ ₪/\$.

כללי:

- א. בכל הפוליסות, כמוזכר לעיל, תצורף המועצה כמבוטח נוסף עפ"י הפוליסה, לכיסוי חבות המועצה בגין רשלנות מבצע השירותים.
- ב. הפוליסה של הקבלן קודמות לכל פוליסה אחרת של המועצה
- ג. המבטח מוותר על כל זכות תביעה, שיבוב כנגד המועצה (למעט, כלפי מי שגרם לנזק בכוונת זדון).
- ד. לפוליסה יוסף סעיף על פיו מתחייבים המבטחים להודיע 60 יום קודם ביטול הפוליסות ו/או אי חידושן למועצה
- ה. ידוע לנו, כי אישור זה מתקבל על ידכם כאישור לקיום הביטוח ולפיכך, לא יחול בו או בפוליסות המפורטות שינוי ללא הסכמתכם מראש או בכתב.
- ו. הקבלן לבדו אחראי לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות הנזכרות לעיל, לתשלום ההשתתפויות העצמיות ומילוי החובות המוטלות לפי תנאי הפוליסות.
- ז. מו"מ ולמען הסר ספק, כי זכויות המועצה לא תפגענה עקב הפרת הפוליסה ע"י הקבלן
- ח. סעיף רשלנות רבתלחמורה מבוטל

חתימת המבטח _____

תאריך _____

מסמך ד' הליך בחירת הזוכה במכרז

הליך בחירת הזוכה במכרז זה יתבצע במספר שלבים ועל פי אמות מידה שיפורטו להלן:
אמות המידה לבחירת הזוכים ושלבי בדיקת ההצעות תעשינה לפי המבחן הבא:
ההצעה הזוכה היא ההצעה שתקבל את הציון המיטבי המשוקלל הגבוה ביותר מבין כל ההצעות שהוגשו במכרז כאשר ממד העלות (המחיר) יקבל משקל של 70% וממד האיכות יקבל משקל של 30%.

1. **שלב ראשון – בדיקת עמידת המציע בתנאי הסף**
בשלב זה, ייבדקו כל ההצעות אשר התקבלו עד למועד האחרון להגשת ההצעות, ביחס לעמידתן בתנאי הסף המפורטים בפרק תנאי הסף במכרז וזאת בהתייחס לפירוט ולנתונים שצירף המציע. מובהר בזה, כי רק הצעה אשר עמדה בכל תנאי הסף הנדרשים תעבור לבדיקת השלב הבא.
2. **שלב שני – בדיקת איכות ההצעה**
שלב זה נועד לבחינת איכות ההצעות של המציעים השונים ומתן ניקוד בגין איכות לכל אחד מהמציעים בהתאם לאמות המידה ולמשקולות המפורטים להלן:
הקריטריונים לבחינת האיכות יורכבו משני חלקים:
46% - שביעות רצון לקוחות, ו-54% ניסיון המציע במתן שירותי אבטחה ברשויות מקומיות וגופים ציבוריים.

הסבר ואמות מידה לבדיקה: שביעות רצון לקוחות = 46%

המועצה תפנה ל 5 לקוחות לפחות מתוך רשימת כלל הלקוחות שתימסר על ידי המציע, לצורך קבלת חוות דעת על שביעות הרצון של אותם הלקוחות מהשירותים שמספק המציע. מובהר בזאת, כי הפנייה ללקוחות תיעשה בכתב ובאופן אקראי ולמציע לא תהיינה כל טענות בדבר זהות הלקוחות אליהן פנתה המועצה.

המועצה, שומרת לעצמה את הזכות לפי שיקול דעתה, לפנות גם לגופים ציבוריים המקבלים שירותים מהמציע, גם אם פרטיהם לא נמסרו על ידי המציע. חוות הדעת שיתקבלו מהלקוחות ישוקללו לצורך קביעת הציון בסעיף זה.

שיטת הניקוד/ ציון היא על פי סולם ההערכה כדלקמן:

- 0 – לא שבע רצון כלל.
- 1 – חסר שביעות רצון.
- 2 – שבע רצון במידה מועטה.
- 3 – שבע רצון
- 4 – שבע רצון במידה רבה
- 5 - שבע רצון במידה רבה מאוד.

קריטריונים להערכת איכות מתן השירות	ציון ממליצים ממוצע של 5 לקוחות לפחות
תשלום שכר מאבטחים במועד וללא תקלות	
טיפול בתקלות באספקת כ"א	
תקלות בצידוד ואופן הטיפול בהן	
ביצוע הכשרות ורענונים כנדרש ובהתאם ללוח	
איכות העבודה מול הקב"ט	
איכות העבודה של מנהלי החברה מול הקב"ט	
הפרת זכויות עובדים ומהירות הטיפול בהן	
אמינות החברה באופן כללי	
שביעות רצון כללית מהשירות הניתן	
ציון סופי	

ציון המינימום לטבלה זו יעמוד על 25 נקודות. הצעה שלא תעמוד בציון המינימום תיפסל בשלב זה. במקרה בו אף אחד מן המציעים לא יקבל את ציון המינימום הנדרש, רשאית המועצה לקבוע ציון מינימום נמוך יותר והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

שלב ב' - ניסיון המציע במתן שירותי אבטחה בגופים ציבוריים = 54%.

ציון זה, ייבחן בשתי בדיקות: ניסיון באספקת שירותים בגופים ציבוריים ברציפות = 34% מספר הגופים הציבוריים להם המציע מספק שירותים = 20%. סה"כ 54% לסעיף זה כאמור.

ניסיון המציע באספקת שירותים בגופים ציבוריים = 34% :

מספר שנות הניסיון של המציע ברציפות	נקודות
מעל 15 שנים	34
9 עד 14 שנים	28
5 עד 9 שנים	20
פחות מ 5 שנים	15

מספר לקוחות בתחום האבטחה ברשויות מקומיות וגופים ציבוריים = 20% - מספר לקוחות החברה להם מסופקים או סופקו שירותי אבטחה בחמש השנים האחרונות והם גופים מונחים על ידי משטרת ישראל.

מספר הלקוחות ברשויות מקומיות/ גופים ציבוריים	נקודות
10 לקוחות ויותר	20
5 עד 9 לקוחות	10
1 עד 4 לקוחות	5

סה"כ הניקוד בשלב האיכות = 100

שלב ד' – בדיקת הצעות המחיר

בשלב זה תיבדקנה הצעות המחיר ותקבע העלות להשוואה. כל המציעים שהגיעו לשלב זה יקבלו ציון בגין המחיר שהציעו. ציון המחיר ייקבע כדלקמן:

ההצעה המסוכמת הנמוכה ביותר מבין ההצעות, תקבל ציון 100.

ההצעה הזולה הבאה בתור תקבל ציון על פי הנוסחה הבאה: סכום ההצעה חלקי סכום ההצעה הראשונה כפול 100.

לדוגמא:

סכום ההצעה הזולה ביותר הנו 45,000 ₪ לחודש = הציון שווה 100.

סכום ההצעה הזולה הבאה בתור הנו 50,000 ₪ לחודש.

45,000 לחלק ל 50,000 = 0.9

0.9 כפול 100 = 90. ציון הצעה מספר 2 יעמוד על סך 90 נקודות. וכך הלאה לכל ההצעות.

שלב ה' – שקלול ציון האיכות וציון הצעת המחיר

בשלב זה יבוצע שקלול של ציון האיכות שיהווה 30% משקלול ההצעה וציון המחיר המהווה 70% משקלול ההצעה. ההצעות ידורגו בהתאם לציון הסופי המשוקלל וההצעה אשר הציון המשוקלל שלה יהיה הגבוה ביותר, תיבחר כהצעה הזוכה.

ההצעה שתיבחר היא ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר בשלב האחרון.

מסמך ה'
הצעת מחיר – מכרז מס' 1/2019

1. לכבוד המועצה המקומית תל מונד :
2. אנו חברת _____ מגישים בזאת את הצעתנו במסגרת מכרז פומבי מס' 1/2019 לביצוע שירותי אבטחה במועצה המקומית תל מונד.
1. אנו מצהירים בזאת כי כל מסמכי המכרז נקראו על ידנו, וכל האמור בהם הובן על ידנו, מקובל עלינו ואנו מסכימים למכלול התנאים, ההתניות וההסדרים המובאים במסמכי המכרז ומתחייבים לפעול על-פיהם.
2. אנו מצהירים בזאת שביכולתנו לתת את השרות במגבלות הזמן שנקבעו במסמכי מכרז זה ובמועדים שייקבעו ע"י הנציג מעת לעת.
3. אנו מצהירים בזאת כי הצעתנו זו מוגשת לאחר שבחנו היטב את מסמכי המכרז וקיבלנו מנציגי המועצה את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לנו בגיבוש הצעתנו והתחייבויותינו.
4. לא תהא לנו כל טענה כלפי המועצה בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר או טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורים לביצוע השירותים.
5. הרינו מתחייבים בזה, כי ככל והמועצה תודיע לנו כי הצעתנו היא ההצעה הזוכה וקודם לחתימת ההסכם, נגיש למועצה את כל האישורים הנדרשים ונעמוד בכל התנאים וההתחייבויות, כנדרש במסמכי מכרז זה. אי מילוי התחייבות זו בתוך 7 ימי עבודה מיום הודעת המועצה על זכייתנו, עלול לגרום לחילוט ערבות המכרז ולנקיטת צעדים מנהליים או משפטיים על ידי המועצה וכן לאפשר למועצה להתקשר עם המציע או המציעים שהצעתם דורגה אחרינו.
6. אנו מצהירים כי השכר שישולם על-ידינו לעובד הנו בהתאם למפורט במסמכי המכרז ובהתאם להוראות כל דין.
7. ידוע לנו, כי מספר המאבטחים ומספר השעות הנקובים בטבלה מטה, הנן לשם הערכה בלבד ולשם קביעת ההצעה הזולה ביותר. עוד ידוע לנו, כי המועצה רשאית לשנות את כתב הכמויות המצ"ב ולנו לא תהיינה כל טענות או תביעות כלשהן מהמועצה בקשר לכתב הכמויות כאמור.
8. ידוע לנו, כי המחירים בטבלת הצעות המחיר למאבטח אירועים, בודק ביטחוני לאירועים וסדרן לא חמוש לאירועים הנם קבועים וכי שכר היסוד לעובדים בתפקידים אלו, לא יפחת מ 35 ש"ח לכל שעת עבודה.
9. ידוע לנו, כי המחירים שנקבעו על ידי המועצה לאספקה והתקנת מערכות טכנולוגיות, לא ישוקללו במסגרת בחירת ההצעה הזוכה.
10. להלן הצעת המחיר המוגשת על ידנו לכל שעת עבודה וללא תוספת מע"מ כחוק :

טבלת הצעות המחיר

הצעת המחיר לשעה לא כולל מע"מ	הערות	שעות עבודה משוערות בחודש	מספר עובדים נדרש	בעל התפקיד
	בהתאם לתקן משטרת ישראל	1,020	6	אבטחת מוס"ח 5 בתי ספר גן ילדים אחד וסייר גנים מדלג
		184	1	סייר גנים (מחיר לסייר ללא ניידת)
	רכב מסוג טנדר 2 x 4	184	1	ניידת סיור גני ילדים (ללא סייר)
שכר היסוד לא יפחת מ 35 ₪ לשעה. המחיר הנו 70 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	מאבטח חמוש לאירועים
שכר היסוד לא יפחת מ 35 ₪ לשעה. המחיר הנו 68 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	בודק בטחוני לא חמוש אירועים
שכר היסוד לא יפחת מ 35 ₪ לשעה. המחיר הנו 68 ₪ לשעה.		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	סדרן לא חמוש אירועים
שכר היסוד לא יפחת מ 35 ₪ לשעה. המחיר הנו 75 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	מאבטח מועדונים
המחיר כולל כל התוספות הנו 80 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	מאבטח חמוש לערב ויום העצמאות
המחיר כולל כל התוספות הנו 80 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	בודק בטחוני לא חמוש לערב ויום העצמאות
המחיר כולל כל התוספות הנו 60 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	סדרן לא חמוש לערב ויום העצמאות
המחיר כולל כל התוספות הנו 80 ₪ לשעה		לא ישוקלל במסגרת סיכום ההצעות	בהתאם לדרישה	מאבטח מועדונים לערב ויום העצמאות
	יש לנקוב במחיר ליום טיול	לשם השקלול בלבד יחושב יום טיול אחד בשנה	לא ידוע	מאבטח טיולים מחיר ליום טיולים כולל לינה
		לשם השקלול בלבד יחושבו 1 שעה בחודש	לא ידוע	מאבטח טיולים לשעה
		לשם השקלול בלבד יחושבו 1 שעה בחודש	לא ידוע	מע"ר לטיולים
		לשם השקלול בלבד יחושבו 1 שעה בחודש	לא ידוע	חובש לטיולים
		לשם השקלול בלבד תחושב הכנת תכנית לאירוע אחד בלבד	לא ידוע	מנב"ט לאירועים עד 1,000 משתתפים
		לשם השקלול בלבד תחושב הכנת תכנית לאירוע אחד בלבד	לא ידוע	מנב"ט לאירועים מעל 1,000 משתתפים
		לשם השקלול בלבד		הכנת תכנית אבטחה

		תחושב הכנת תכנית לאירוע אחד בלבד	לא ידוע	לאירוע עד 1,000 משתתפים
		לשם השקלול בלבד תחושב הכנת תכנית לאירוע אחד בלבד	לא ידוע	הכנת תכנית אבטחה לאירוע מעל 1,000 משתתפים
		לשם השקלול בלבד יחושבו 1 שעות בחודש	לא ידוע	מחיר לניידת סיור רכב 4 x 2 לשעה
		לשם השקלול בלבד יחושב חיבור 20 מערכות		חיבור ושירותי אחזקה מערכת אזעקה
		לשם השקלול בלבד יחושב חיבור 20 מערכות		חיבור ושירותי אחזקה לחצן מצוקה
	בימי חול מהשעה 15:00 ועד השעה 08:00 ביום שלמחרת. בסופי שבוע/ מועדים מהשעה 08:00 ביום שישי/ ערב חג ועד 08:00 בבוקר יום ראשון/ צאת החג	יש לנקוב במחיר לחודש		חיבור מוקד עירוני 106 למוקד הקבלן יש להגיש מחיר לחודש

מסמך ו'

אספקה והתקנת מערכות טכנולוגיות:

המשתתף מצהיר כי ידוע לו כי המועצה תהא רשאית להזמין ממנו את השירותים ו/או הציוד המפורטים בטבלה במחירים הקבועים בטבלה.

הצעת המחיר ליחידה אחת	הערות	תיאור הפריט
515		רכזת בקרה קווית פימא קפטן 8 אזורים
340	מגיעה עם 8 אזורים	רכזת בקרה קווית פימא 832, ניתן להרחבה עד 32 אזורים
285		לוח מקשים קווי פימא RXN400
435	מגיעה עם 8 אזורים	רכזת בקרה קווית פימא 8144, ניתן להרחבה עד 144 אזורים
830	מגיעה עם מגנט, גלאי נפח ושלט	קיט רכזת אלחוטית ויסוניק פאוור מקס פרו
150		גלאי נפח קווי פנימי אנטימסק
37		גלאי נפח קווי פנימי
135		גלאי נפח אלחוטי פנימי
95		גלאי וילון קווי פנימי
135		גלאי וילון אלחוטי פנימי
300		

		גלאי וילון קווי חיצוני
535		גלאי וילון אלחוטי חיצוני
395		גלאי נפח קווי חיצוני
555		גלאי נפח אלחוטי חיצוני
12		מגנט קווי רגיל
50		מגנט קווי כבד
95		מגנט אלחוטי רגיל
760	רזולוציית AHD/TURBO 2MP	מערכת הקלטה אנלוגית 4 ערוצים
980	רזולוציית AHD/TURBO 2MP	מערכת הקלטה אנלוגית 8 ערוצים
1,420	רזולוציית AHD/TURBO 2MP	מערכת הקלטה אנלוגית 16 ערוצים
177		מצלמת כיפה עדשה קבועה
177		מצלמת צינור עדשה קבועה
300	עדשה ידנית 2.8-12	מצלמת כיפה עדשה משתנה
300	עדשה ידנית 2.8-12	מצלמת צינור עדשה משתנה
55	מתאים לעד 5 מצלמות	ספק כח שולחני למצלמות 5 אמפר
280	מתאים לעד 16 מצלמות	ספק כח ממותג למצלמות 10 אמפר
7	כולל פריסה	כבל rg59 משולב מתח למצלמות
145		שעת עבודת טכנאי

תאריך _____ חתימה מלאה וחותמת מחייבת של המציע _____

מסמך ז' פירוט הצעת המחיר

הסבר למילוי הטבלאות שלהלן :

1. בהתאם להוראות המכרז, על המציע לפרט את העלויות המרכיבות את הצעת המחיר לכל אחד מסוגי המאבטחים כפי שהוגשו על ידו בטבלת הצעת המחיר- **מסמך ה' לעיל**. מובהר כי אין צורך לפרט את הצעות המחיר למאבטחי אירועים כפי שנקבעו במסגרת המכרז.
2. המועצה ו/או מי שימונה על ידה, יבחנו את פירוט ההצעה בהתאם לחוק, הוראות המכרז וההסכם על כלל מרכיביהם באופן קפדני.
3. על המציע, להביא בחשבון בהצעתו, את כלל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים ובכלל זה, יכלול המציע, **רווח קבלני בשיעור שלא יפחת מ 4% רווח**.
4. מובהר בזה, כי הצעת מחיר אשר תותיר בידי המציע רווח כולל הנמוך מ 4%, תיפסל ההצעה. מבקש להשאיר את התנאי. מדובר בתנאי הכרחי לשם קבלת הצעה רווחית וללא חשש של המועצה לפגיעה בזכויות עובדים.
5. המועצה תבחן את סבירות הצעות המחיר כפי שיפורטו על ידי המציע, באופן אשר ישקף את העלות הסבירה לכל רכיב המופיע בטבלת פירוט ההצעה.
6. מובהר בזה, כי הצעת מחיר לאיזה מסוגי המאבטחים הנדרשים במכרז, אשר התמורה בגינה תיבחן ותימצא גרעונית, תיפסל ההצעה כולה.
7. מובהר בזאת, כי ככל ופירוט הצעת המחיר יהא גבוה או נמוך מהצעת המחיר שתוגש בטבלת סיכום ההצעות, המועצה תביא בחשבון את הצעת המחיר הנמוכה לשם קביעת ההצעה.
8. מובהר ומודגש בזאת במפורש, כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע חלק מהעבודות ו/או מהכמויות הכלולות במכרז בהתאם למגבלות התקציביות. המועצה שומרת לעצמה הזכות, במפורש, לבצע העבודות נשוא המכרז בשלבים. כמו כן, שומרת המועצה לעצמה את הזכות במפורש על אף כל האמור בהסכם, לבצע חלק בלבד מהעבודות נשוא המכרז מבלי שהפסקת ביצוע העבודה או ביטול חלקי ממנה יחייבו את המועצה בתשלום פיצוי מכל סוג שהוא לספק ולספק לא תהא טענה ו/או דרישה ו/או תביעה/טענה מכל סוג שהוא כלפי המועצה בכל הקשור והכרוך בביצוע חלק מהעבודות ו/או הפסקת השרות או חלק ממנו.
9. הצעת הספק תעמוד בתקפה גם אם תבחר המועצה לדרוש מהספק ביצוע חלקי של העבודות ו/או השירותים ובין אם במהלך תקופת ההתקשרות תבחר המועצה לצמצם את היקף השירותים.
10. לכלל המחירים המוצעים, יתווסף תשלום מע"מ כחוק.

פירוט הצעות המחיר לסוגי מאבטחים

מאבטח מוסדות חינוך / ציבור לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	31 ₪
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר וכולל אימון השלמה למאבטח טיולים	
עלות שכר מפקח בהתאם להוראות המכרז	
עלות רכב מפקח כולל דלק	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, חימוש, אגרות נשק, ביטוחים, ערבויות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	
סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק	

הבהרה: מובהר בזאת, כי הצעת המחיר לא תעלה על 55.95 ₪ לשעה.

חובש טיולים לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	29.12
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, ביטוחים, ערביות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	
סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק	

הבהרה: מובהר בזה, כי הצעת המחיר לא תעלה על 75 ₪ לשעה.

מע"ר טיולים לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	29.12
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, ביטוחים, ערביות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	
סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק	

הבהרה: מובהר בזה, כי הצעת המחיר לא תעלה על 75 ₪ לשעה.

מאבטח טיולים לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	29.12
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, ביטוחים, ערבויות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	
סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק	

הבהרה: מובהר בזה, כי הצעת המחיר לא תעלה על 75 ₪ לשעה

**מסמך ח'
התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים**

מבוא

הואיל ונחתם הסכם התקשרות בין _____ (להלן: "הספק") לבין המועצה המקומית תל מונד (להלן: "המועצה") הסכם לפי מכרז 1/2019 מיום _____ בחודש _____ שנת _____ (להלן: "ההסכם") לאספקת השירותים המפורטים בהסכם (להלן: "השירותים");

והואיל ואני מועסק על-ידי הספק, כעובד או כספק, בין השאר, לשם אספקת השירותים למועצה. **והואיל** והמועצה הסכימה להתקשר עם הספק בתנאי כי הספק לרבות עובדיו, קבלני משנה וכל אדם אחר מטעמו ישמור על סודיות כל המידע שהגדרתו להלן בהתאם להוראות התחייבות זו, וכן על סמך התחייבות הספק לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע שהגדרתו להלן;

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי במהלך העסקתי או בקשר אליה יתכן כי אעסוק או אקבל לחזקתי או יבוא לידיעתי מידע כלשהו לרבות תכתובת, חוות דעת, חומר, תכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/עסקי או ידיעות מסוגים שונים, שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור או מידע שהגיע לידיעתי עקב או בקשר להסכם או מידע שידיעתו תשמש ל - "קיצור דרך" לשם הגעה למידע שהכלל אינו יכול להגיע אליו, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות בהעתק, באמצעי אחסון אלקטרוני או בכל כלי ואמצעי אחר העשוי לאצור מידע בין ישיר ובין עקיף, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות (להלן: "המידע");

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי או אי שמירה בסוד או מסירת המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף כלשהם מלבד לנציגי המועצה המוסמכים לעניין ההסכם, ללא קבלת אישור נציג המועצה המוסמך מראש ובכתב עלול לגרום למועצה או לצדדים נזק מרובה ומהווה עבירה פלילית:

אי לכך, אני הח"מ מתחייב כלפי המועצה כדלקמן:

1. המבוא להתחייבות זו מהווה חלק בלתי נפרד הימנה.
2. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע או כל הקשור או הנובע ממנו.
3. להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
4. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת העסקתי על-ידי הספק או לאחר מכן לא לאפשר לכל אדם או גוף או מוסד כלשהם לקבל את המידע, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף וכן לא להוציא מחזקתי את המידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כל שהוא.
5. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי התחייבות זו לרבות שמירה על סודיות המידע, בין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת.
6. להביא לידיעת עובדי או קבלני משנה או מי מטעמי, ככל שישנם, את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.

7. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר ייגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
8. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייך לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המועצה. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של המידע.
9. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותיי שלפי הסכם זה.
10. לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למועצה לבין עניין אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.
11. בכל מקרה שאפר התחייבות זו לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם או הנמצא ברשותכם או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
12. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל"ז-1997 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
13. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבינכם.
14. מוסכם וידוע לי כי על העתקים של המידע, אשר יתקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
15. מוסכם וידוע לי כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למועצה על-פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

ולראיה באתי על החתום

היום: _____ בחודש: _____ שנת: _____

שם פרטי ומשפחה: _____ ת"ז: _____

חתימה: _____

מסמך ט'

אישור הצעה

	שם מלא של הגוף המציע, כפי שהוא מופיע ברשם החברות חתימה וחותמת
--	--

סוג התאגיד	תאריך רישום	מספר מזהה
-------------------	--------------------	------------------

כתובת משרד (רשום)	טלפון	פקסימיליה ודוא"ל
--------------------------	--------------	-------------------------

שמות הבעלים (במקרה של חברה, שותפות):

שם ושם משפחה	מספר ת.ז.

פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע/ה:

שם ושם משפחה	מספר ת.ז.	כתובת	תפקיד בתאגיד

שם המנהל הכללי _____

שם איש הקשר למכרז זה ופרטי ההתקשרות עמו _____

**מסמך י'
אסמכתאות**

התנאי	מצורף בזאת (נא לסמן את האופציה המתאימה)
תעודת ההתאגדות של המציע	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
אישור עו"ד/רו"ח לעניין זהות מורשי החתימה בתאגיד	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תעודת עוסק מורשה/אסמכתא לרישום באיחוד עוסקים	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
אישור על העדר חובות לרשם התאגידיים – נסח חברה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
האישורים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום ותשלומים סוציאליים	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
ערבות מכרז ע"ס 50,000 ₪ מקור	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תצהיר בדבר היעדר קירבה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
ותק וניסיון המציע	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
רישיון לעסוק כספק שירות	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
רישיון בר תוקף להפעלת תאגיד לשירותי שמירה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
רישיון להחזקת כלי ירייה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
רישיון מוקד רמה א	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תצהיר העסקת שני טכנאים	
תצהיר העסקת מאבטחים	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
אישור ממנהל האכיפה וההסדרה במשרד הרווחה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
התחייבות לעניין אי העסקת עובדים זרים	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
רישיון להפעלת מחסן נשק	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תצהיר אודות עובדים מועסקים + עתודה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
רשימת סניפי המציע	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
התחייבות להשגת אישור להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
מסמכי מכרז חתומים	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא

**מסמך יא'
ותק וניסיון המציע**

המציע בעל ניסיון קודם ומוכח במתן שירותי שמירה ואבטחה לפחות מחודש יוני 2016 ובאופן רצוף עד יוני 2019, לחמש רשויות מקומיות ו/או גופים ציבוריים לפחות, ובהיקף כספי מצטבר שלא יפחת מ- 1,000,000 ₪ (כולל מע"מ) בחודש.

"גופים ציבוריים" לעניין סעיף זה- רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידים ממשלתיים, תאגידים עירוניים, תאגידי מים וביוב.

שם הלקוח	מספר מאבטחים חמושים שסופקו בכל שנה	תיאור הפעילות	שנת ביצוע	היקף כספי (בש"ח)	שם איש קשר	טלפון/טלפון נייד

יש להוסיף שורות ככל שנדרש.

הצהרת המציע:

טלפון

מס' זהות/עוסק מורשה

תפקיד

תאריך

שם

חתימה וחותמת

מסמך יב'

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה		הודעה:
סוגי מכרזים והתקשרויות	פרק משני:	 <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ס - התקשרויות ורכישות</p>
התקשרויות מיוחדות	תת פרק:	
7.3.9.2	הוראה מקשרת:	
7.3.9.2.3.ה	מספר הודעה:	
תת מהדורה: 01	מהדורה: 14	

1. כללי

הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה. הטבלאות המופיעות בסעיף 0 נכונות למועד פרסום ההוראה. יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב להלן, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.

למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2018, בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצווי הרחבה מיום 2 באוקטובר 2014 ומיום 22 בדצמבר 2016:

הערות		
שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016 חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 .	29.12 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 0. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014 , סעיף 15.	1.34 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014 , סעיף 19.	1.01 ₪ (3.46%)	חגים

הערות		
<p>ערך יום הבראה לשנת 2017 עומד על 424 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 0. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u></p>	<p>1.36 ₪</p>	<p>הבראה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>2.46 ₪ (7.5%)</p>	<p>פנסיה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור <u>בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>2.73 ₪ (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>

הערות		
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</p>	<p>1.13 ₪ (3.45%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</p>	<p>2.46 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>41.62 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

1.

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</p>		<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014</p>	<p>(5%)</p>	<p>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ- 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014</p>		<p>מחלה</p>

2.

- תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה**
- 2.1 **שעות נוספות** - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 2.2 **חופשה מסיבות משפחתיות** - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 0 כדלקמן:
- 2.2.1 לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
2.2.2 לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
2.2.3 לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 2.3 **היעדרות ביום הזיכרון** - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.
- 2.4 **ימי אבל** - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 0 - 0, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

2.5 ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

2.6 ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה - 25 ואילך

2.7 מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואחראי שמירה מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.3.9.2.4.

2.7.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם הודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

2.7.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

2.7.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

2.7.4 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

2.8 שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.3.9.2.

2.8.1 תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

2.8.2 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3. מרכיבי עלות נוספים

נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

4. נספחים

נספח י-1 - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
11	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		0	הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		0	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		0	הבהרה לעניין שי לחג.
12	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
		0	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
13	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
14	09.04.2018	0 - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק .

נספח יג'
הצהרה בדבר העדר קירבה

נא להקפיד על מחיקת האפשרויות המיותרות בנספח זה

הצהרה בדבר העדר קירבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה

1. הנני מצהיר בזאת כי המועצה המקומית תל מונד, הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים :-
 - 1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן:
"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה; לענין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות."
1.2 כלל 12(א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע:
"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לענין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)1(ב) ו-1(1)5(ב)."
1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:
"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה."
2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי למציע, לבעלי המניות במציע ולעובד בתפקיד ניהולי במציע:-
 - 2.1 אין קרבה לחבר מועצה.
 - 2.2 אין שותפות עם חבר מועצה.
 - 2.3 אין בן זוג, שותף או סוכן העובד במועצה.
3. חבר מועצה או קרובו, סוכנו או שותפו, אינם מחזיקים במניות המציע ואינם שותפים בעשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד המציע.
4. בתאגיד המציע לא מועסק קרוב של חבר מועצה בתפקיד ניהולי.
5. ידוע לי כי ועדת המכרזים של המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
6. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

שם המציע: _____ שם וחתימת המצהיר: _____

תאריך: _____

נספח יד'

מפרט השירותים לאירועים

במקרה של סתירה בין הוראות החוזה למפרט שירותים זה לאירועים, יגברו הוראות המפרט לעניין זה בלבד.

1. בעלי תפקיד - הכשרות ודרישות

1.1. כלל בעלי התפקידים לרבות, סדרנים/"בודקים"/"מנב"ט"/"מאבטחים" וכיצ"ב" יהיו בעלי ההסמכות, ההכשרות, התעודות והאישורים הנדרשים על פי כל דין ובהתאם להוראות משטרת ישראל בעניין.

2. המשימות

- 2.1. הספק הזוכה יציב כוח אדם מקצועי המורכב מאנשי אבטחה שונים (סדרנים, בודקים, מאבטחים לא חמושים, מאבטחים חמושים, מנהלי בטחון וכיוצ"ב) מקצועיים כמוגדר לעיל, בהתאם לדרישות המועצה ובהתאם להנחיות משטרת ישראל או כל גוף מוסמך אחר.
- 2.2. כלל השירותים יוענקו במועדים שייקבעו על ידי המועצה, תוך עמידה בלוח הזמנים ותנאי ההסכם וביצוע השירותים ברמה הגבוה ביותר.
- 2.3. באירועים בהם על פי דרישת המועצה יוזמן מנב"ט, יוצב מנב"ט אשר יהיה אחראי על מערך האבטחה והסדרנות מול המשטרה לרבות הגשת תכנית אבטחה במסגרת הליך רישוי האירוע. כמו כן, המנב"ט יהיה אחראי לתדרוכם של המאבטחים בכל הנושאים המבצעיים והארגוניים על-פי הסכם זה ובהנחיות נוספות מטעם המועצה. כמו כן, יבצע המנב"ט ביקורת על תפקודם, התייצבותם והופעתם של המאבטחים. המנב"ט יהיה זמין בכל שעות היממה וינהל ע"י קב"ט המועצה ו/או המנהל ו/או בא כוחם.
- 2.4. המנב"ט יגיש למועצה ולמשטרת ישראל עד 20 ימים טרם האירוע את תכנית האבטחה לאירוע וכן את שמות כלל אנשי האבטחה (לרבות בודקים, סדרנים, מאבטחים וכו') וזהותם. על אף האמור לעיל, ביום העצמאות יהא על המנב"ט להגיש לעיריה ולמשטרת ישראל עד 30 ימים מראש או במועד מוקדם יותר לפי דרישת משטרת ישראל את תכנית האבטחה לאירוע וכן את שמות כלל אנשי האבטחה (לרבות בודקים, סדרנים, מע"ר) וזהותם.
- 2.5. על הספק להעביר לנציג המועצה ולמשטרת ישראל רשימת שמות סדרנים / מאבטחים שייקחו חלק באירוע, וזאת 72 שעות לפני כל אירוע בו הוא יבצע את השירותים (למעט אם המשטרה דרשה להעביר רשימות אלו במועד מוקדם יותר, כולן או חלקן, בשלבים או בבת אחת). ידוע לקבלן כי על המשטרה לאשר העסקת העובדים המדווחים על ידו.
- 2.6. בפעולות שמירה משימתיות ובמקרה של הזמנת רכב אבטחה יידרשו שומרים בעלי רישיון נהיגה בתוקף, והכל בהתאם להנחיות מנהל הביטחון בעירייה ו/או מי מטעמו.
- 2.7. יובהר ויודגש כי הספק יהא אחראי על קיום התנאים שלעיל ועל קיום כל דרישה שבדין. טרם תחילת המשימה יודא הספק כי עובדיו הציגו בפניו את כל התעודות הדרושות לעמידה בתנאים שלעיל. הספק יידרש, בהתאם לדרישה, להציג תעודות רלוונטיות אלו בתוך 24 שעות ממועד בקשת מנהל הביטחון של המועצה ו/או מי מטעמו. יובהר, כי המועצה לא תשלם לקבלן בגין אנשי אבטחה אשר לא עמדו בדרישות הנ"ל ובכל זאת הוצבו באירועים אולם יודגש, כי אין בכך כדי למנוע מהספק לשלם לעובדים אלו בהתאם לתנאי המכרז ו/או על פי כל דין, לפי הגבוה מבניהם.
- 2.8. למען הסר ספק, שירות מנב"ט הינו אופציונלי ולשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

3. תחומי אחריות של סדרנים/בודקים/אנשי אבטחה

- 3.1. סינון כניסה ויציאה של מבקרים, אורחים או זרים בהתאם לנוהל ונוהג באירוע, למניעת השגת גבול.
- 3.2. אחראי על הסדר והביטחון באירוע.
- 3.3. אחראי על טיפול בחפץ חשוד בשטח אזור האירוע - הרחקת האנשים, הודעה למשטרה, הודעה למנב"ט, (נספחים ונהלי ביטחון ימסרו לקבלן לאחר חתימת ההסכם).
- 3.4. מניעת גניבות ציודים הנמצאים בשטח האירועים וכן אחראי על שלמות הציוד.
- 3.5. סיור (נוכחות להרתעה), ופיקוח על סדר הביטחון בתוך שטח האזור וסביבתו.
- 3.6. יפקח על סדרי הכניסה והיציאה לאזור שטח האירועים וידווח על כל אירוע חריג למנהל האירוע או כל אחר מטעמו.

4. מינוי והצבת מאבטחים

- 4.1. הספק יידרש להגיש לאישור מנהל האירוע העירוני את שמות המאבטחים והסדרנים אשר יוצבו במיקומים שונים בהתאם להוראות ההסכם, לרבות הצגת תעודות זהות, פנקס יוצא צבא, רישיונות, אישור רפואי וכל מסמך אחר שיתבקש להציג בפני מנהל האירוע העירוני. יודגש, כי מנהל האירוע יהא רשאי לדרוש מהספק, בכל עת, להמציא לידו מסמכים ו/או אישורים נוספים, והספק יהא מחויב להציגם למנהל האירוע לא יאוחר מ-48 שעות ממועד הדרישה כאמור.
- 4.2. כל עוד לא אושרו מאבטחים אלה ע"י מנהל האירוע, לא יוכל הספק להתחיל את עבודתו. הספק מתחייב להגיש לאישור מנהל האירוע כל מסמך או אישור בכתב בנוגע לכל עובד אשר יהווה חלק מצוות האבטחה.
- 4.3. בנוסף, לאמור, לאחר תחילת העבודה מתחייב הספק להודיע מראש ובכתב למנהל האירוע בגין כל שינוי בהצבת המאבטחים והסדרנים. למען הסר ספק, שינוי במצבת העובדים באירוע טעונה אישור מקדים של מנהל האירוע.
- 4.4. לאחר אישור העובדים ע"י המשטרה כאמור, יחויבו המאבטחים והסדרנים, ככל אשר יידרשו אלה לכך, לעבור שיחת פתיחה מול המפקד המשטרה. במהלך המפגש הנ"ל יציג המפקד המשטרה ו/או מנהל האירוע בפני המאבטחים וסדרנים אלה את נהלי האירוע ודרישות הבטחון ו/או הוראות נוספות ו/או נושאים נוספים, בהתאם לשיקול דעתו.

5. מדים והופעה ייצוגית

- 5.1. כל אנשי האבטחה מכל סוג שהוא, יידרשו להופיע לכל משמרת כשהם לבושים בחולצה ומכנסיים ואפודה זוהרת הנושאים את לוגו ("סמל") הספק.
- 5.2. באחריות הספק ועל חשבונו בלבד, לספק לעובדיו מדים הנושאים את סמל הספק כאמור, לא יאוחר ממועד תחילת עבודתם.
- 5.3. על עובדי הספק להופיע למשמרת כשהם לבושים במדים ייצוגיים והופעה נקייה ומסודרת, ערניים ובעלי יכולות מיטביות לביצוע העבודות הנדרשות מהם בצורה יעילה ובטוחה.

6. ציוד

- 6.1. הספק יספק מטעמו ועל חשבונו מגנומטרים ידניים, פנסים, כובע זיהוי צהוב, ווסט זיהוי זוהר, לבוש מלא, נעליים סגורות, נשק (לפי סוג איש האבטחה) + שרוך אבטחה +

מחסניות ופונדיות המתאימות לנשיאת הציוד, גז מדמיע וכן כל ציוד אחר שיידרש בהתאם להוראות כל דין והנחיות מנהל האירוע או מי מטעמו.

6.2. מובהר, כי הספק יישא באחריות הבלעדית לכל נזק או חוסר שיתגלה במהלך ביצוע השירותים בנוגע ובקשר לציוד והוא יישא בעלויות הנזק/החוסר במלואן.

7. תקשורת אלחוטית

הספק מתחייב לספק לעובדיו בכל משמרת מכשירי קשר בטווח מוסכם או כל ציוד אלחוטי אחר (לרבות טלפונים ניידים, מירס וכו'), בהתאם לדרישת מנהל האירוע ו/או מי מטעמו.

8. הגעה לאירועים

ההגעה למקום האירוע, תהא באחריות הספק ועל חשבוננו. נציג הספק יוודא כי המאבטחים יתייצבו בנקודת האירוע במועד שנקבע לכך, וכי החלפת משמרות (ככל שישנן) תבוצע בזמן.

9. הגשת דו"ח מסכם

בסוף כל אירוע יידרש הספק להגיש דו"ח פעולה בגין כל אירוע אבטחה. בדו"ח זה יצוין בפירוט כל אירוע אשר נתקיים במהלך ביצוע עבודות השמירה והאבטחה. דו"ח זה ייחתם ע"י הספק ויועבר לידי מנהל האירוע, תוך 48 שעות מתום האירוע. עם קבלת דו"ח מסכם זה יקיים מנהל האירוע, בעת הצורך, תחקיר והפקת לקחים בשיתוף פעולה עם הספק.

10. אחריות וסמכות

10.1. אחריות כוללת לאכיפת הוראת עבודה זו חלה על עיריית נתניה ו/או מי מטעמה או כל בעל תפקיד אחר שימונה מעת לעת. המאבטח/ים הנם עובדי הספק ומוצבים בתפקיד באירוע וכפופים להוראות המועצה.

10.2. באחריות הספק לקיים על חשבוננו הדרכות ו/או השתלמויות מקצועיות ו/או מפגשי רענון לעובדיו לפי הדין.

10.3. באחריות הספק ועל חשבוננו לוודא כי בידי מצויים כל האישורים ו/או ההיתרים המתאימים לצורך מילוי תפקידיו לרבות אישורים ממשרד הפנים, משטרת ישראל, רישיון שמירה ו/או כל אישור אחר עפ"י כל דין.

11. נהלים וביצועים

11.1. הספק יבצע את נהלי המועצה בתחום השמירה והאבטחה, כמו שיועברו לידו מעת לעת ע"י המועצה.

11.2. למען הסר ספק יובהר, כי בסמכות המועצה לשנות את נהלי השמירה בכל עת ועל הספק להיערך לשינויים אלה בהתאם ובמועד שיקבע ע"י המועצה, ולבצעם ללא כל טענה מצדו.

12. כתיבת פקודת אבטחה

12.1. ככל והמועצה תזמין מהספק כתיבת פקודת אבטחה, כתיבת הפקודה תעשה בהתאם להוראות משטרת ישראל

12.2. ותאושר על ידה בהתאם להוראות הדין בעניין.

12.3. הפקודה תיכתב ע"י מנכ"ט בעל תעודת הסמכה בתוקף.

12.4. כתיבת הפקודה תכלול פגישות וישיבות בעירייה ובמשטרת ישראל בהתאם לצורך וכן ביצוע סיורי שטח בהתאם לנדרש.

12.5. פקודת האבטחה כאמור, תוגש לאישור נציג המועצה בטרם הצגתה לנציגי משטרת ישראל.

12.6. עם קבלת אישור משטרת ישראל לפקודת האבטחה, יעביר הספק עותק מאושר וחתום כנדרש לנציג המועצה בכריכה קשה.

13. צפי/פירוט אירועים הידועים למועצה במועד פרסומו של המכרז:

הקבלן מחוייב לספק למועצה את מספר המאבטחים/ סדרנים ככל שמפורט בטבלת הצעות המחיר, בכמויות ובמחירים המצוינים בטבלה זו ואולם מאחר והמועצה עובדת בהתאם לתקציבים המשתנים מעת לעת אין דרישתה זו של המועצה בכדי להוות התחייבות של המועצה. והמועצה אינה מתחייבת להזמין את השירותים המפורטים כולם או חלקם.
היקף השעות המצוין הינו לשם הערכת היקף ההתקשרויות על ידי הזוכים במכרז, להלן פירוט של היקף האירועים השנתי במועצה והיקף כוח האדם הנדרש במסגרתם. מובהר כי את המועצה יחייבו הזמנות העבודה הספציפיות החתומות ע"י מורשי החתימה במועצה שיצאו לכל אירוע והמועצה תוכל לעשות שימוש במספר זוכים באירוע אחד (עם מספר מוקדים).

להלן פירוט האירועים:

האירוע	מספר עובדים משוער (מאבטח/ סדרן/ בודק/ מועדונים/ ספורט)	חודש פעילות	הערות
מצעד לפידים	12 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	ינואר	מתקיים באמצע השבוע ומסתיים מאוחר.
שבוע ארגון בני עקיבא	6 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	פברואר (ייתכנו שינויים)	מתקיים במוצ"ש, ומסתיים מאוחר. מאבטחים העובדים במוס"ח בהמשך השבוע לא יכולים לעבוד ברצף עד יום שישי.
פורים לנוער	15 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	מרץ	
פורים מתנ"ס	20 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	מרץ	
ערב יום השואה	15 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	אפריל	מתקיים באמצע השבוע ומסתיים מאוחר.
ערב יום הזיכרון		אפריל	מתקיים באמצע השבוע ומסתיים מאוחר.
יום הזיכרון לילדי הגנים	6 מאבטחי מוס"ח לפחות	אפריל	מתקיים ביום לימודים, לא ניתן להסתמך על מאבטחי המוס"ח הקבועים.

	אפריל	11 סדרניים לפחות	יום הזיכרון בבית העלמין
	אפריל	28 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות 10-ו סדרני בטיחות לפחות	ערב יום העצמאות
מתקיים במוצ"ש, ומסתיים מאוחר מאבטחים העובדים במוס"ח בהמשך השבוע לא יכולים לעבוד ברצף עד יום שישי	אפריל	15- מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	יום הולדת צופים
לאורך השבועיים האחרונים של החודש, מאבטח מוס"ח שיעבוד באירוע, לא יכול לעבוד ביום למחרת	יוני	עד 5 מאבטחים לפחות	אירועי סיום שנה בבתי הספר
	יולי	15- מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	אירוע קיץ לנוער
	אוגוסט	15- מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	יריד חוגים
	ספטמבר	15 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות 15 מאבטחי מועדונים לפחות	פסטיבל בירה-
לרוב מתקיים במוצ"ש, ומסתיים מאוחר מאבטחים העובדים בהמשך השבוע לא יכולים לעבוד ברצף עד יום שישי	ספטמבר	15- מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות	צופים-פתיחת שנה
האירוע מתחיל בשישי בצהריים, מאבטחי המוס"ח לא יכולים לעבוד. הטקס המרכזי מתקיים במוצ"ש, ומסתיים מאוחר מאבטחים העובדים במוס"ח בהמשך השבוע לא יכולים לעבוד ברצף עד יום שישי.	נובמבר/דצמבר עוד לא נקבע סופית	15 מאבטחים/בודקים ביטחוניים לפחות 5 מע"רים	צופים –יום דרגה

מסמך טו' הפעלת מוקד מערכות אזעקה ולחצני מצוקה

נספח זה מגדיר מוקד "חיצוני" אשר ישמש לשליטה ובקרה על כלל המערכות המותקנות או שיותקנו באתרי המועצה, לרבות מוסדות חינוך, מבני ציבור ובמתקנים נוספים שברשות המועצה.

1. המוקד הנדרש יהיה מוקד דו-כיווני רמה א'. המוקד יקלוט מצד אחד את הנתונים שישודרו אליו באמצעות תקשורת קווית ואלחוטית (GPRS) ברמת האזור.
2. באחריות הספק להפעיל ולחבר למוקד את כל האתרים תוך 30 ימים מחתימת ההסכם.
3. הספק יספק שירותי סיור ובקרה לכל אחד מאתרי המועצה, כך שיכלול את המערכות הקיימות בהתאם למכרז וכפי שיועברו לספק על ידי נציג המועצה.
4. החיבור למוקד יהיה אלחוטי וקווי ברמת האזור.
5. אחריות המוקד החיצוני תכלול בין היתר:
 6. הפעלה ושליחת ניידת סיור באופן מידי מרגע קבלת הקריאה/ מצוקה או אזעקה מהאתר.
 7. זמן הגעת הסייר וכיבוי האזעקה לצורך הסיור לא יעלה על 25 דקות!
 8. במידה ונתגלו סימני פריצה או ממצאים מחשידים לאירוע פריצה, או שריפה או כל אירוע אחר, המוקד ידווח מידית לנציג המועצה ולגורמים המוסמכים כדוגמת משטרת ישראל, כב"ה וכיצ"ב.
 9. בדיקה תקופתית של המערכות אחת ל- 6 חודשים ומסירת הדוחות למועצה באופן מרוכז.
 10. הספק יעביר טופס בדיקת יחידות קצה אחת לרבעון.
 11. שירותי דיווח והתראה על כיבוי ודריכה בשעה הידועה לרבות אי דריכת מערכת.
 12. מעקב והתראה על דיווח TEST של יחידת התקשורת באופן רציף.
 13. דיווח בהודעות של "כיבוי חריגה" של מערכת האזעקה.
 14. שירות דיווח והתראה במקרה של קבלת קוד אי-רגיעה (RESET) ברמת האזור הבודד.
 15. מעקב והתראה על סוגי האינדיקציות החריגות כדוגמת נפילת מתח רשת, פתיחת תיבת משדר (TAMPER), תיבת צופר חיצוני, ניתוק קווי טלפון, כיסוי גלאי MASK וכו'.
 16. השירות יכלול שירותי מוקד בקרה וסיור במשך 24 שעות ביממה בכל ימות השנה.
 17. הספק יקבע את הנהלים באשר למתן סיורי המוקד. הנהלים יכללו את אזורי הבדיקה הנדרשים, הדבקת תווי סיור ודיווח, או כל נוהל אחר ויוגשו לאישור קב"ט המועצה בטרם תחילת ביצוע.

מסמך ט"ז
הצהרה והתחייבות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ שהנני ממלא תפקיד של _____
אצל המציע/ה מצהיר בזה כי האמור לעיל בשם: _____
(להלן: "המציע") אשר הנני מוסמך לחייבו בחתימתי וכי הפרטים המפורטים
לעיל הנם אמת וכי הצעה למכרז 1/2019 של המועצה המקומית תל מונד כמפורט לעיל, הנה הצעה
מחייבת ואני מביע הסכמה לחתום על נוסח ההסכם כפי שצורף למסמכי המכרז.

_____ תאריך _____ חתימה _____ חותמת _____

אישור עו"ד:

הנני מאשר כי בדקתי את פרטי המציע, והינם נכונים.

תאריך: _____

עו"ד _____ מספר רישיון _____ חתימה וחותמת _____

מסמך יז' 1
נוסח ערבות בנקאית להצעה

לכבוד
המועצה המקומית תל מונד

הנדון : ערבות בנקאית

על פי בקשת _____ ח.פ. _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 50,000 ₪ (חמישים אלף שקלים חדשים) וזאת בקשר עם השתתפות המבקש במכרז מס' 1/2019 להבטחת מילוי כל התחייבויות המבקש ע"פ תנאי המכרז.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל מיד עם דרישתכם הראשונה בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם בתהליך כלשהו או באופן כלשהו, או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים בתביעה משפטית או בכל דרך אחרת ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד למבקשים בקשר לחיוב כלשהו כלפיכם.

אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומו של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי שסך דרישותיכם לא יעלה הסך הכולל הנ"ל.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד 30/10/2019

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ולהסבה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,
-בנק-

מסמך יז' 2 נוסח ערבות בנקאית לחוזה

לכבוד
מועצה מקומית תל מונד (להלן: "המועצה")

הנדון: ערבות בנקאית לחוזה

על פי בקשת _____ ח.פ. / ת.ז. _____ (להלן: "המבקשים"), אנו ערבים בזאת כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 100,000 (במילים: מאה אלף שקלים חדשים), בתוספת הפרשי הצמדה למדד הנובעים מהצמדת הסך הנ"ל למדד, כמפורט להלן (להלן: "הפרשי הצמדה"), שתדרשו מאת המבקשים בקשר להסכם למתן שירותי שמירה ואבטחה בתל מונד.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל, תוך 7 ימים מיום דרישתכם בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס את דרישתכם או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול, ולא יהיה צורך להוכיח את דרישתכם על פיה בהליך משפטי, או באופן אחר, ולא תהיו חייבים להגיש תחילה, לשם קבלת תשלום על פיה, תביעה משפטית נגד המבקשים, ולדרוש תחילה תשלום מאת המבקשים.

במכתבנו זה:

"**מדד**" - משמעו **מדד המחירים לצרכן**, המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כללי.

"**המדד החדש**" – משמעו מדד המחירים לצרכן שפורסם לאחרונה לפני התשלום בפועל על פי ערבות זו.

"**המדד היסודי**" – מדד המחירים לצרכן שפורסם ביום 15/7/2019 בגין חודש יוני שנת 2019

הפרשי הצמדה יחושבו כדלקמן:

אם יתברר מתוך המדד שפורסם לאחרונה לפני התשלום בפועל, על פי ערבות זו (להלן: "**המדד החדש**"), כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי יהיו הפרשי הצמדה סכום השווה להכפלת המדד החדש בסכום הקרן המצוין כדרישתכם הנ"ל, מחולק במדד היסודי.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום 30/11/2020 ועד בכלל. דרישה שתימסר לנו אחרי המועד הנ"ל לא תענה.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

מכרז פומבי מס' 1/2019
שירותי שמירה, אבטחה
